



**CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ**

Powiatowy Urząd Pracy

ul. Sandomierska 6a

37-400 Nisko

tel.: 15 841 23 13

fax.: 15 841 28 08

e-mail: poczta@pupnisko.pl

www.nisko.praca.gov.pl

.....
(pieczęć firmowa wnioskodawcy)

Nisko dnia.....



W N I O S E K
o organizowanie prac interwencyjnych
dla osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy nie pozostającej
w zatrudnieniu finansowanych ze środków
Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych¹

1. Nazwa pracodawcy , adres siedziby, miejsce prowadzenia działalności :
.....
.....
.....
NIP.....REGON.....
2. Numer rachunku bankowego organizatora (pracodawcy)
.....
3. Forma organizacyjno – prawna prowadzonej działalności.....
.....
4. Forma opodatkowania i stawka opodatkowania.....
.....
5. Miejsce wykonywania prac interwencyjnych
.....
.....
6. Rodzaj prac, które mają być wykonywane przez niepełnosprawnych.....
.....
.....

¹ Na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 3 i ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44)

7. Wysokość proponowanego wynagrodzenia dla skierowanych niepełnosprawnych.....
8. Wnioskowana wysokość refundacji
9. Liczba niepełnosprawnych wnioskowana do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych : ogółem
- Wnioskowany okres trwania prac interwencyjnych od do
10. Niezbędne lub pożądane kwalifikacje osób:
-
-
-
-
11. Skierowani przez Urząd Pracy niepełnosprawni zostaną zatrudnieni na następujących stanowiskach pracy:

Nazwa stanowiska	Kod zawodu ²	Ilość osób

Wiarygodność informacji podanych we wniosku i w załączonych do niego dokumentach potwierdzam/-my własnoręcznym podpisem.

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą, a załączone do wniosku dokumenty przedstawiają stan faktyczny na dzień złożenia wniosku.

.....
Miejscowość data

.....
pieczętka i podpis wnioskodawcy lub osoby upoważnionej
do reprezentowania wnioskodawcy)

² wg Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r., poz. 227z późn. zm.)

Oświadczenia pracodawcy:

1. Nie zalegam*/ zalegam* w dniu złożenia wniosku z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.
2. Prowadzę*/ nie prowadzę* działalności gospodarczej³ w rozumieniu art.2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702)
3. Skierowani niepełnosprawni otrzymają wszelkie uprawnienia wynikające z przepisów prawa pracy, z tytułów ubezpieczeń społecznych i norm wewnątrzzakładowych przysługujące pracownikom zatrudnionym u pracodawcy na podstawie umowy o pracę.
4. Deklaruję*/nie deklaruje* zatrudnienie lub powierzenie innej pracy zarobkowej skierowanemu niepełnosprawnemu na okres minimum 30 dni po zakończeniu okresu obowiązywania umowy.

.....
Miejscowość data

.....
pieczętka i podpis wnioskodawcy lub osoby upoważnionej
do reprezentowania wnioskodawcy)

***) niepotrzebne skreślić**

³ **Działalność gospodarcza** – działalność gospodarcza, do której mają zastosowanie reguły konkurencji określone w przepisach części trzeciej tytułu VI rozdziału 1TFUE. Jest to wszelka działalność polegająca **na oferowaniu towarów i usług** na danym rynku.

INFORMACJA DOTYCZĄCA ORGANIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH

1. Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą ma celu wsparcie bezrobotnych
2. Pracodawca: oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika.
3. Bezrobotny może być skierowany do prac interwencyjnych do przedsiębiorcy nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
4. Pracodawca składa wniosek o organizowanie prac interwencyjnych do wybranego powiatowego urzędu pracy.
5. Warunki organizowania prac interwencyjnych określone są w umowie zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą.
6. Do prac interwencyjnych kierowani są bezrobotni, dla których na zasadach określonych w ustawie, określono wskazanie do zastosowanie wsparcia.
7. Pracodawca **jest zobowiązany** po zakończeniu refundacji **do utrzymania w zatrudnieniu bezrobotnego** przez okres wynikający z ustawy :
 - 1) **przez okres 3 m-cy** w przypadku refundacji co miesiąc przez okres do 6 m-cy (art.51 ustawy)
 - 2) **przez okres 6 m-cy** w przypadku refundacji przez okres do 12 m-cy (art.56 ustawy)
 - 3) **przez okres 6 m-cy** w przypadku refundacji za osoby po 50 r. życia na podstawie art. 59 ustawy.
8. Nie wywiązanie się z warunków dotyczących utrzymania w zatrudnieniu bezrobotnych po zakończeniu refundacji lub naruszenie innych warunków zawartej umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od wezwania starosty.
9. W przypadku rozwiązania umowy o pracę **przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy** w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem wymaganego okresu utrzymania bezrobotnego w zatrudnieniu po okresie refundacji, **starosta kieruje na zwolnione miejsce innego bezrobotnego.**
10. **Refundacja** części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne dokonywana w ramach prac interwencyjnych **dla pracodawcy prowadzącego działalność gospodarczą stanowi pomoc de minimis** spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L352 z 24.12.2013 r. str.1), rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r. str.9) lub we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
11. Prace interwencyjne organizowane są zgodnie z „Zasadami organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych” wprowadzonych Zarządzeniem Nr 2/2017 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku z dnia 17.01.2017 r.
12. **Na zasadach przewidzianych dla bezrobotnych organizowane są prace interwencyjne dla poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu i finansowane ze środków PFRON.**
13. Wnioski nie uzupełnione i niekompletne nie będą podlegać rozpatrzeniu.

Zapoznałem się z informacją dotyczącą organizowania prac interwencyjnych.

.....
Podpis Wnioskodawcy lub osoby
upoważnionej do reprezentowania
wnioskodawcy)

Do wniosku należy dołączyć:

1. Kserokopię dokumentu poświadczającego **formę prawną pracodawcy.**
2. Kserokopia dokumentu **NIP i REGON.**
3. Deklarację **DRA** za ostatni miesiąc.
4. Druk OFERTY PRACY wypełniony przez Pracodawcę dotyczący oferty pracy dla kierowanych bezrobotnych w ramach umowy o organizowanie prac interwencyjnych

Pracodawca prowadzący działalność gospodarczą zwany „podmiotem” zobowiązany jest ponadto do złożenia wraz z wnioskiem następujących dokumentów:

1. Podmiot **ubiegający się o pomoc *de minimis* lub o pomoc *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie** jest zobowiązany do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomocy:
 - 1) wszystkich zaświadczeń o pomocy *de minimis*, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat podatkowych, albo oświadczenia o wielkości pomocy *de minimis* otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie (Załącznik Nr 1 do wniosku)
 - 2) wszystkich zaświadczeń o pomocy *de minimis* w rolnictwie, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat podatkowych, albo oświadczenia o wielkości pomocy *de minimis* w rolnictwie otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie (Załącznik Nr 2 do wniosku)
 - 3) wszystkich zaświadczeń o pomocy *de minimis* w rybołówstwie, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat podatkowych, albo oświadczenia o wielkości pomocy *de minimis* w rybołówstwie otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie (Załącznik Nr 2 do wniosku)
2. Podmiot **ubiegający się o pomoc *de minimis*** jest zobowiązany ponadto do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomocy;
 - 1) informacji niezbędnych do udzielenia pomocy *de minimis*, (Formularz Informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis* – Załącznik Nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24.10.2014 r. (Dz. U. z 2014 r. poz.1543)
3. Podmiot **ubiegający się o pomoc *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie** jest zobowiązany ponadto do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomocy;
 - 1) informacji niezbędnych do udzielenia pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie, (Formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę - Załącznik do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia z 11.06.2010 r.- Dz. U. Nr 121 poz.810).