

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat niżański
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Windykatorzy i pokrewni
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy obróbki kamienia
		Operatorzy maszyn do szycia
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Murarze i pokrewni
		Kosmetyczki i pokrewni
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Kelnerzy
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Spawacze i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Gospodarze budynków
	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Malarze budowlani i pokrewni
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Praczkarki ręczne i prasowacze
		Rolnicy upraw polowych
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**