



KRAJOWA OFERTA PRACY

Uwaga:

Zgłoszona oferta pracy powinna być wypełniona szczegółowo zgodnie z jej treścią. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego			
1. Nazwa pracodawcy		2. Adres pracodawcy Numer telefonu..... Numer faksu	
3. Numer identyfikacji podatkowej (NIP)		E-mail	
4. REGON		Adres strony internetowej.....	
5. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy Nazwisko i imię, stanowisko		6. Liczba zatrudnionych pracowników	
7. Forma prawna prowadzonej działalności		Preferowana forma kontaktu z pracodawcą: Kontakt telefoniczny (tel.)..... Kontakt e-mailowy (e-mail).....	
8. Podstawowy rodzaj działalności wg. PKD		9. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? TAK/NIE	
10. Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? TAK/NIE Podpis pracodawcy.....			
II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy			
1. Nazwa zawodu		2. Nazwa stanowiska	
3. Liczba wolnych miejsc pracy.....		W tym dla osób niepełnosprawnych.....	
4. Kod zawodu wg. KZiS		5. Miejsce wykonywania pracy	
16. Wymiar czasu pracy		17. Data rozpoczęcia pracy	
18. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy 1) umowa na czas nieokreślony; 2) umowa na czas określony; 3) umowa na zastępstwo; 4) umowa zlecenie; 5) inna (jaka?)		19. System i rozkład czasu pracy Zmianowość 1) jedna zmiana; 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna (jaka?) Praca w wolne dni TAK/NIE Liczba godzin pracy w tygodniu	
20. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę od..... do.....		21. Ogólny zakres obowiązków	

22. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (kwota brutto)	23. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	24. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej? TAK/NIE
--	---	--

III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

25. Wymagania pracodawcy Poziom wykształcenia Doświadczenie zawodowe..... Uprawnienia..... Umiejętności Znajomość języków obcych Poziom znajomości języka..... Dodatkowe wymagania.....	26. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG?*
	TAK/NIE

IV. Postępowanie z ofertą pracy

27. Okres aktualności oferty	28. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku
29. Czy oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju? TAK/NIE Do jakiego urzędu została zgłoszona?	30. Czy oferta może upowszechniać informacje identyfikujące pracodawcę? TAK /NIE
31. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG TAK/NIE** W jakich państwach oferta ma być upowszechniana?	32. Czy oferta pracy ma być przekazana do innych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK/NIE Do których urzędów oferta ma być przekazana?
33. Czy pracodawca jest zainteresowany informacją o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania TAK/NIE	34. Liczba kandydatów do skierowania do pracodawcy.....
	35. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy lub pomocy w doborze kandydatów 1.) Giełda pracy TAK/ NIE 2.) Pomoc w doborze kandydatów TAK/ NIE

V. Adnotacje Urzędu Pracy

36. Data przyjęcia zgłoszenia oferty	37. Numer oferty pracy	38. Sposób przyjęcia oferty 1) faks 2) poczta tradycyjna 3) e-mail 4) osoba zgłaszająca:	39. Data wycofania lub zrealizowania oferty
40. Przyczyna dezaktualizacji oferty 1) Zatrudnienie osoby bezrobotnej/poszukującej pracy 2) Rezygnacja pracodawcy z realizacji oferty 3) Zatrudniono osobę niefigurującą w rejestrze bezrobotnych 4) Zatrudniono osobę bezrobotną bez skierowania 5) Przekazanie oferty do innego urzędu 6) Inny powód.....			41. Podpis i pieczęć pracownika urzędu pracy
42. Uwagi pracownika PUP			

* W przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG należy wypełnić ofertę pracy dla obywateli EOG, zawierającą informacje uzupełniające.

** Dotyczy pracodawców zainteresowanych upowszechnieniem oferty w krajach EOG