



**CENTRUM  
AKTYWIZACJI  
ZAWODOWEJ**

**Powiatowy Urząd Pracy**

ul. Sandomierska 6a  
37-400 Nisko  
tel.: 15 841 23 13  
fax.: 15 841 28 08  
e-mail: [poczta@pupnisko.pl](mailto:poczta@pupnisko.pl)  
www: [nisko.praca.gov.pl/](http://nisko.praca.gov.pl/)

**Krajowa oferta pracy**

Uwaga:

Zgłoszona oferta pracy powinna być wypełniona szczegółowo zgodnie z jej treścią. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

**Dane dotyczące pracodawcy krajowego**

1. Nazwa pracodawcy ..... .....		2. Adres pracodawcy ..... .....	
3. Numer identyfikacji podatkowej (NIP) .....		Numer telefonu..... Numer faksu ..... E-mail ..... Adres strony internetowej.....	
4. REGON .....		5. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy Nazwisko i imię, stanowisko ..... .....	
6. Liczba zatrudnionych pracowników .....	7. Forma prawna prowadzonej działalności ..... .....	Preferowana forma kontaktu z pracodawcą: Kontakt telefoniczny (tel.)..... Kontakt e-mail.....	
8. Podstawowy rodzaj działalności według PKD .....		9. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? TAK/NIE	
10. Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? TAK/NIE Podpis pracodawcy.....			

**Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy**

1. Nazwa zawodu ..... .....	2. Nazwa stanowiska ..... .....	3. Liczba wolnych miejsc pracy ..... w tym dla osób niepełnosprawnych	
4. Kod zawodu według KZiS .....	5. Miejsce wykonywania pracy ..... .....	6. Wymiar czasu pracy ..... .....	7. Data rozpoczęcia pracy ..... .....

<p>8. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania. pracy:</p> <p>1) umowa na czas nieokreślony;</p> <p>2) umowa na czas określony;</p> <p>3) umowa na zastępstwo;</p> <p>4) umowa zlecenie;</p> <p>5) inna (jaka?)</p> <p>.....</p>	<p>9. System i rozkład czasu pracy, zmianowość:</p> <p>1) jedna zmiana;</p> <p>2) dwie zmiany;</p> <p>3) trzy zmiany;</p> <p>4) ruch ciągły;</p> <p>5) inna (jaka?)</p> <p>.....</p> <p>Praca w wolne dni TAK/NIE</p> <p>Liczba godzin pracy w tygodniu.....</p>	<p>10. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę</p> <p>od.....</p> <p>do.....</p> <hr/> <p>11. Ogólny zakres obowiązków</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>12. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (kwota brutto)</p> <p>.....</p>	<p>13. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>14. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej?</p> <p>TAK/NIE</p>

### Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

<p>1. Wymagania pracodawcy</p> <p>Poziom wykształcenia .....</p> <p>.....</p> <p>Doświadczenie zawodowe.....</p> <p>Uprawnienia.....</p> <p>.....</p> <p>Umiejętności .....</p> <p>.....</p> <p>Znajomość języków obcych .....</p> <p>.....</p> <p>Poziom znajomości języka.....</p> <p>Dodatkowe wymagania.....</p> <p>.....</p>	<p>2. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG?<sup>1</sup></p> <p>TAK/NIE</p>
---	--

### Postępowanie z ofertą pracy

<p>1. Okres aktualności oferty</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>2. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku</p> <p>.....</p>
<p>3. Czy oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju? TAK/NIE</p> <p>Do jakiego urzędu została zgłoszona?</p> <p>.....</p>	<p>4. Czy oferta może upowszechniać informacje identyfikujące pracodawcę?</p> <p>TAK /NIE</p>
<p>5. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG<sup>2</sup> TAK/NIE</p> <p>W jakich państwach oferta ma być upowszechniana?</p> <p>.....</p>	<p>6. Czy oferta pracy ma być przekazana do innych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK/NIE</p> <p>Do których urzędów oferta ma być przekazana?</p> <p>.....</p>

<p>7. Czy pracodawca jest zainteresowany informacją o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania</p> <p>TAK/NIE</p>	<p>8. Liczba kandydatów do skierowania do pracodawcy</p> <p>.....</p>	<p>9. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy lub pomocy w doborze kandydatów:</p> <p>1) giełda pracy TAK/NIE</p> <p>2) pomoc w doborze kandydatów TAK/NIE</p>
---	---	--

### Adnotacje Urzędu Pracy

<p>1. Data przyjęcia zgłoszenia oferty</p> <p>.....</p>	<p>2. Numer oferty pracy</p> <p>.....</p>	<p>3. Sposób przyjęcia oferty</p> <p>1) Faks</p> <p>2) poczta tradycyjna</p> <p>3) e-mail</p> <p>4) osoba zgłaszająca:</p> <p>.....</p>	<p>4. Data wycofania lub zrealizowania oferty</p> <p>.....</p>
<p>5. Przyczyna dezaktualizacji oferty</p> <p>1) Zatrudnienie osoby bezrobotnej/poszukującej pracy .....</p> <p>2) Rezygnacja pracodawcy z realizacji oferty .....</p> <p>3) Zatrudniono osobę niefigurującą w rejestrze bezrobotnych .....</p> <p>4) Zatrudniono osobę bezrobotną bez skierowania .....</p> <p>5) Przekazanie oferty do innego urzędu .....</p> <p>6) Inny powód.....</p>			<p>6. Podpis i pieczęć pracownika urzędu pracy</p>
<p>7. Uwagi pracownika Powiatowego Urzędu Pracy</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>			

<sup>1</sup> W przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG należy wypełnić ofertę pracy dla obywateli EOG, zawierającą informacje uzupełniające.

<sup>2</sup> Dotyczy pracodawców zainteresowanych upowszechnieniem oferty w krajach EOG