



**CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ**

Powiatowy Urząd Pracy

ul. Sandomierska 6a
37-400 Nisko
tel.: 15 841 23 13
fax.: 15 841 28 08
e-mail: poczta@pupnisko.pl
www: nisko.praca.gov.pl/

Krajowa oferta pracy

Uwaga:

Zgłoszona oferta pracy powinna być wypełniona szczegółowo zgodnie z jej treścią. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

Dane dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy		2. Adres pracodawcy	
3. Numer identyfikacji podatkowej (NIP)		Numer telefonu..... Numer faksu E-mail Adres strony internetowej.....	
4. REGON		5. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy Nazwisko i imię, stanowisko	
6. Liczba zatrudnionych pracowników	7. Forma prawna prowadzonej działalności	Preferowana forma kontaktu z pracodawcą: Kontakt telefoniczny (tel.)..... Kontakt e-mail.....	
8. Podstawowy rodzaj działalności według PKD		9. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? TAK/NIE	
10. Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? TAK/NIE Podpis pracodawcy.....			

Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy

1. Nazwa zawodu	2. Nazwa stanowiska	3. Liczba wolnych miejsc pracy w tym dla osób niepełnosprawnych	
4. Kod zawodu według KZiS	5. Miejsce wykonywania pracy	6. Wymiar czasu pracy	7. Data rozpoczęcia pracy

<p>8. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania. pracy:</p> <p>1) umowa na czas nieokreślony;</p> <p>2) umowa na czas określony;</p> <p>3) umowa na zastępstwo;</p> <p>4) umowa zlecenie;</p> <p>5) inna (jaka?)</p> <p>.....</p>	<p>9. System i rozkład czasu pracy, zmianowość:</p> <p>1) jedna zmiana;</p> <p>2) dwie zmiany;</p> <p>3) trzy zmiany;</p> <p>4) ruch ciągły;</p> <p>5) inna (jaka?)</p> <p>.....</p> <p>Praca w wolne dni TAK/NIE</p> <p>Liczba godzin pracy w tygodniu.....</p>	<p>10. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę</p> <p>od.....</p> <p>do.....</p> <hr/> <p>11. Ogólny zakres obowiązków</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>12. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (kwota brutto)</p> <p>.....</p>	<p>13. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>14. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej?</p> <p>TAK/NIE</p>

Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

<p>1. Wymagania pracodawcy</p> <p>Poziom wykształcenia</p> <p>.....</p> <p>Doświadczenie zawodowe.....</p> <p>Uprawnienia.....</p> <p>.....</p> <p>Umiejętności</p> <p>.....</p> <p>Znajomość języków obcych</p> <p>.....</p> <p>Poziom znajomości języka.....</p> <p>Dodatkowe wymagania.....</p> <p>.....</p>	<p>2. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG?¹</p> <p>TAK/NIE</p>
---	--

Postępowanie z ofertą pracy

<p>1. Okres aktualności oferty</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>2. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku</p> <p>.....</p>
<p>3. Czy oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju? TAK/NIE</p> <p>Do jakiego urzędu została zgłoszona?</p> <p>.....</p>	<p>4. Czy oferta może upowszechniać informacje identyfikujące pracodawcę?</p> <p>TAK /NIE</p>
<p>5. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG² TAK/NIE</p> <p>W jakich państwach oferta ma być upowszechniana?</p> <p>.....</p>	<p>6. Czy oferta pracy ma być przekazana do innych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK/NIE</p> <p>Do których urzędów oferta ma być przekazana?</p> <p>.....</p>

<p>7. Czy pracodawca jest zainteresowany informacją o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania</p> <p>TAK/NIE</p>	<p>8. Liczba kandydatów do skierowania do pracodawcy</p> <p>.....</p>	<p>9. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy lub pomocy w doborze kandydatów:</p> <p>1) giełda pracy TAK/NIE 2) pomoc w doborze kandydatów TAK/NIE</p>
---	---	---

Adnotacje Urzędu Pracy

<p>1. Data przyjęcia zgłoszenia oferty</p> <p>.....</p>	<p>2. Numer oferty pracy</p> <p>.....</p>	<p>3. Sposób przyjęcia oferty</p> <p>1) Faks 2) poczta tradycyjna 3) e-mail 4) osoba zgłaszająca:</p> <p>.....</p>	<p>4. Data wycofania lub zrealizowania oferty</p> <p>.....</p>
<p>5. Przyczyna dezaktualizacji oferty</p> <p>1) Zatrudnienie osoby bezrobotnej/poszukującej pracy</p> <p>2) Rezygnacja pracodawcy z realizacji oferty</p> <p>3) Zatrudniono osobę niefigurującą w rejestrze bezrobotnych</p> <p>4) Zatrudniono osobę bezrobotną bez skierowania</p> <p>5) Przekazanie oferty do innego urzędu</p> <p>6) Inny powód.....</p>			<p>6. Podpis i pieczęć pracownika urzędu pracy</p>
<p>7. Uwagi pracownika Powiatowego Urzędu Pracy</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>			

¹ W przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG należy wypełnić ofertę pracy dla obywateli EOG, zawierającą informacje uzupełniające.

² Dotyczy pracodawców zainteresowanych upowszechnieniem oferty w krajach EOG