

Zarządzenie nr 9/2024
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku
z dnia 2 września 2024r.

w sprawie wprowadzenia „Zasad dokonywania ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy”

Działając na podstawie § 15 ust. 9 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku **zarządzam**, co następuje:

§ 1

Wprowadzam do stosowania „Zasady dokonywania ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy” stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Sprawowanie nadzoru nad realizacją niniejszego zarządzenia powierzam Kierownikowi Centrum Aktywizacji Zawodowej.

§ 3

Traci moc zarządzenie nr 5/2021 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku z dnia 1 lutego 2021r. w sprawie wprowadzenia „Zasad przyznawania ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy”.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 2 września 2024r.

Z up. STAROSTY
Agnieszka Łyda
p.o. DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy



Powiatowy Urząd Pracy w Nisku

ul. Sandomierska 6a
37-400 Nisko
e-mail: poczta@pupnisko.pl

tel.: 15 841 23 13
tel.: 15 841 36 60
fax: 15 841 28 08

Zasady dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024r., poz. 475 z późn. zm.), zwana dalej „ustawą”.
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2022r., poz. 243 z późn. zm.) zwane dalej „rozporządzeniem”.

I. Warunki ogólne

1. Ilekroć jest mowa o:
 - a) **bezrobotnym** - oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy,
 - b) **opiekunie** – oznacza to osobę będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy, o której mowa w art. 49 pkt 7 ustawy, tzn. poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów,
 - c) **opiekunie osoby niepełnosprawnej** - oznacza to członków rodziny, w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. z 2023 poz. 1923), opiekujących się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniem: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współdziałania na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności,

- d) **podmiocie** - oznacza to podmiot prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024r. poz. 236),
 - e) **producencie rolnym** - oznacza to osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, zamieszkującą lub mającą siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącą posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U. z 2024r. poz. 1176) lub prowadzącą dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2024r. poz. 226 z późn. zm.) lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2023r. poz. 2805 z późn. zm.),
 - f) **przedszkolu lub szkole** - oznacza to niepubliczne przedszkole lub niepubliczną szkołę, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016r. -Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024r. poz. 737 z późn. zm.),
 - g) **żłobku lub klubie dziecięcym** - oznacza to żłobki lub kluby dziecięce tworzone i prowadzone przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
 - h) **podmiocie świadczącym usługi rehabilitacyjne** - oznacza podmiot prowadzący działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych,
 - i) **poszukującym pracy absolwencie** - oznacza to poszukującą pracy osobę, która w okresie ostatnich 48 miesięcy ukończyła szkołę lub uzyskała tytuł zawodowy.
2. O przyznanie z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zwanej dalej „refundacją” mogą ubiegać się:
- a) **podmiot** - dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna,
 - b) **producent rolny zatrudniający w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy** - dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna,
 - c) **przedszkole lub szkoła** - dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna,
 - d) **żłobek lub klub dziecięcy, jeżeli stanowisko to jest związane bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć** – dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta,
 - e) **podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, jeżeli stanowisko to jest związane bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych** - dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta.
3. **Refundacja przyznana podmiotowi, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu oraz podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne** stanowi pomoc

de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

4. **Refundacja przyznana producentowi rolnemu** stanowi pomoc de minimis w rolnictwie w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, z późn. zm.) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.
5. **Refundacja przyznana przedszkolu lub szkole** stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia; w przypadku gdy refundacja jest dokonywana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 14 grudnia 2016r. - Prawo oświatowe - nie stanowi pomocy de minimis.
6. Podmiot, żłobek lub klub dziecięcy, podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, przedszkole, szkoła, producent rolny, zamierzający utworzyć stanowisko pracy, może złożyć wniosek o przyznanie refundacji **do Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku** zwanego dalej „urzędem”, jeśli **siedziba** tego podmiotu, żłobka lub klubu dziecięcego, podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne, przedszkola, szkoły, producenta rolnego **albo miejsce wykonywania pracy** przez skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub w przypadku żłobka lub klubu dziecięcego oraz podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne również przez skierowanego poszukującego pracy absolwenta **znajduje się na terenie powiatu niżańskiego**.
7. Refundację może otrzymać **podmiot, przedszkole lub szkoła** jeśli:
 - a) podmiot prowadził działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018r.- Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2024r. poz. 236) przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola i szkoły - jeżeli prowadziły działalność na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. - Prawo oświatowe przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
 - b) nie rozwiążali stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz nie rozwiążą stosunku pracy z pracownikiem w w/w trybie w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,

- c) nie obniżyli wymiaru czasu pracy pracownika w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz nie obniżą wymiaru czasu pracy pracownika w w/w trybie w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,
 - d) nie zalegają w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
 - e) nie zalegają w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych,
 - f) nie posiadają w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - g) nie byli karani w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2024r. poz.17 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2023r. poz. 659 z późn. zm.).
8. Refundację może otrzymać **producent rolny** jeśli:
- a) posiadał gospodarstwo rolne w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadził dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych, przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
 - b) zatrudniał w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - c) nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz nie rozwiąże stosunku pracy z pracownikiem w w/w trybie w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,
 - d) nie obniżył wymiaru czasu pracy pracownika w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz nie obniży wymiaru czasu pracy pracownika w w/w trybie w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,
 - e) nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,

- f) nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych,
 - g) nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - h) nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2024r. poz.17 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2023r. poz. 659 z późn. zm.),
 - i) dołączy do wniosku o refundację dokumenty potwierdzające zatrudnienie w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz dokumenty potwierdzające jego ubezpieczenie.
9. Refundację może otrzymać **żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne** jeśli:
- a) nie rozwiązali stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz nie rozwiążą stosunku pracy z pracownikiem w w/w trybie w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,
 - b) nie obniżyli wymiaru czasu pracy pracownika w drodze wypowiedzenia dokonanego przez żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz nie obniżą wymiaru czasu pracy pracownika w w/w trybie w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,
 - c) nie zalegają w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
 - d) nie zalegają w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych,
 - e) nie posiadają w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - f) nie byli karani w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. z 2024r. poz.17 z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności

podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2023r. poz. 659 z późn. zm.).

10. **Wnioski o przyznanie refundacji należy składać na drukach udostępnionych przez urząd w siedzibie urzędu lub na stronie internetowej [Powiatowego Urzędu Pracy w Nisku](#) ze wszystkimi wymaganymi oświadczeniami i załącznikami.**
11. Wniosek może być uwzględniony jeśli jest kompletny i prawidłowo sporządzony a urząd dysponuje środkami na jego realizację.
12. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku o refundację urząd powiadamia podmiot, przedszkole, szkołę, producenta rolnego, żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku. W przypadku nieuwzględnienia wniosku urząd` podaje przyczynę odmowy.
13. Urząd każdorazowo po otrzymaniu środków FP i dokonaniu ich podziału publikuje na stronie internetowej urzędu informacje o wysokości i przeznaczeniu środków wraz ze wskazaniem kryteriów dostępu do danego programu lub projektu, na które otrzymał środki.
14. Na refundowane stanowisko mogą być kierowane osoby, spełniające kryteria dostępu do projektu lub programu, z którego finansowana jest refundacja.
15. Podstawą refundacji jest umowa zawarta przez urząd z podmiotem, przedszkolem, szkołą, producentem rolnym, żłobkiem lub klubem dziecięcym, podmiotem świadczącym usługi rehabilitacyjne, która zawiera w szczególności zobowiązanie do:
 - a) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanego opiekuna co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, a w przypadku zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy związanym bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć przez żłobek lub klub dziecięcy, a także w przypadku zatrudnienia na stanowisku związanym bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych, przez podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta - co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy,
 - b) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
 - c) złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy zgodnie ze specyfikacją wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii,
 - d) zwrotu otrzymanych środków na zasadach określonych w art. 46 ust. 2, 2b i 2c ustawy,

- e) zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji w terminie:
- określonym w umowie o refundację, nie dłuższym jednak niż 90 dni od dnia złożenia deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu – w przypadku gdy z deklaracji za dany okres rozliczeniowy wynika kwota podatku podlegająca wpłacie do urzędu skarbowego lub kwota do przeniesienia na następny okres rozliczeniowy,
 - 30 dni od dnia dokonania przez urząd skarbowy zwrotu podatku na rzecz podmiotu, przedszkola, szkoły, producenta rolnego, żłobka lub klubu dziecięcego lub podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne – w przypadku gdy z deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu, za dany okres rozliczeniowy wynika kwota do zwrotu.
16. Do okresu, o którym mowa w ust. 15 pkt a i pkt b, wliczany jest okres wykonywania pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w okresie prowadzenia przedsiębiorstwa przez zarządcę sukcesyjnego lub właściciela przedsiębiorstwa w spadku, o którym mowa w art. 3 ustawy z dnia 5 lipca 2018r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw.
17. Kwota podlegająca refundacji określona jest w umowie, przy czym nie może ona przekroczyć 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy i jest ona proporcjonalna do wymiaru czasu pracy skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta.
18. Rozliczeniu podlegają wydatki z uwzględnieniem podatku od towarów i usług.
19. Urząd przed dokonaniem wypłaty refundacji i skierowaniem bezrobotnego, opiekuna lub poszukującego pracy absolwenta do podmiotu, w tym do żłobka lub klubu dziecięcego lub podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne, przedszkola, szkoły, producenta rolnego, stwierdza utworzenie stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie.
20. Podmiot, przedszkole, szkoła i producent rolny, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jest obowiązany dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania urzędu, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, jeżeli naruszył warunki umowy, z zastrzeżeniem ust. 21 i 22.
21. Podmiot, przedszkole, szkoła i producent rolny, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i zatrudnił na utworzonym stanowisku pracy skierowanego lub skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy lub zatrudnił skierowanego lub skierowanych opiekunów co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące, jest obowiązany dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania urzędu, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna.

22. Żłobek lub klub dziecięcy z miejscami integracyjnymi i podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne w miejscu zamieszkania, w tym usługi mobilne, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy, o którym mowa w art. 46 ust. 1 pkt 1b i 1c ustawy, jest obowiązany dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania urzędu, otrzymanych środków proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia, jeżeli zatrudniał skierowaną osobę, o której mowa w art. 46 ust. 1 pkt 1b i 1c ustawy, na utworzonym stanowisku pracy, co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące.
23. W przypadku śmierci osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą przed upływem 24 miesięcy utrzymania stanowiska pracy lub zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy i nieustanowienia zarządu sukcesyjnego zwrot refundacji następuje proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia lub utrzymania stanowiska pracy. Od kwoty podlegającej zwrotowi nie nalicza się odsetek ustawowych.
24. Formą zabezpieczenia zwrotu refundacji może być poręczenie (przez osobę fizyczną lub osobę prawną), weksel in blanco, weksel z poręczeniem wekslowym (aval), gwarancja bankowa, zastaw rejestrowy na prawach lub rzeczach, blokada środków zgromadzonych na rachunku płatniczym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika. Przy zabezpieczaniu w formie weksla in blanco albo aktu notarialnego o poddaniu się egzekucji jest konieczne ustanowienie dodatkowego zabezpieczenia.
25. Do ogólnych warunków refundacji należy zaliczyć pozostałe warunki nie wymienione wyżej, określone w ustawie i rozporządzeniu.
26. Wnioski realizowane w ramach dodatkowych programów i projektów, w których wymagane jest spełnienie dodatkowych warunków rekrutacji do danego programu lub projektu mogą być zakwalifikowane do refundacji po spełnieniu tych warunków.
27. Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględnia się harmonogramy realizacji i finansowania poszczególnych programów i projektów.

II. Dodatkowe warunki wprowadzone ze względu na racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy

1. Środki na refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy **nie mogą być wykorzystane na:**
 - a) zakup ziemi, nieruchomości i finansowanie kosztów budowy, zakup kontenerów magazynowych, biurowych, handlowych i socjalnych,
 - b) remont i modernizację lokali i budynków,
 - c) zakup materiałów i środków nietrwałych o okresie trwałości krótszym niż okres obowiązywania umowy,
 - d) zakup monitoringu, alarmów, klimatyzacji,
 - e) zakup kasy rejestrującej (np. drukarki fiskalnej, kasy fiskalnej),
 - f) zakup samochodów osobowych z wyjątkiem samochodów osobowych, które stanowią wyposażenie stanowiska pracy utworzonego przez podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, jeśli stanowisko to jest związane bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci

- niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych, albo w przypadku działalności gospodarczej w zakresie szkoły nauki jazdy,
- g) zakup telefonu komórkowego/ smartfona/ tabletu za kwotę refundacji wyższą niż 3 tys. zł,
 - h) zakup laptopa bądź zestawu komputerowego w kwocie przekraczającej 6 tys. zł, chyba że planowane stanowisko pracy związane jest ze specjalistycznymi usługami typu: graficzne, fotograficzne, projektowe, informatyczne, architektoniczne, telekomunikacja bezprzewodowa,
 - i) zakup mebli biurowych, regałów sklepowych lub magazynowych za kwotę refundacji wyższą niż 10 tys. zł,
 - j) finansowanie zakupów w ramach umów leasingu, kredytu czy pożyczki lub na zakupy w systemie ratalnym,
 - k) finansowanie szkoleń,
 - l) pokrycie: kosztów wynagrodzeń z pochodnymi, opłat administracyjnych, opłat skarbowych, opłat celnych, opłat eksploatacyjnych,
 - m) pokrycie kosztów transportu, dostawy lub przesyłki dokonanych zakupów,
 - n) zakup rzeczy używanych od osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej,
 - o) koszty tłumaczenia dokumentów rozliczeniowych przez tłumacza przysięgłego,
 - p) koszty związane z zabezpieczeniem zwrotu otrzymanej refundacji.
2. Wydatki będą kwalifikowane na podstawie faktur VAT, paragonów zawierających NIP nabywcy do kwoty 450,00 zł lub 100 euro, rachunków, wraz z dowodami zapłaty, z zastrzeżeniem że:
- a) dokumenty zakupu wystawione poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej muszą być doręczone wraz z tłumaczeniem na język polski dokonany przez tłumacza przysięgłego,
 - b) w przypadku płatności za pobraniem należy przedłożyć oświadczenie sprzedawcy o dacie uregulowania płatności za dokonane zakupy,
 - c) w przypadku płatności przelewem dokument potwierdzający dokonanie płatności musi precyzyjnie wskazywać dane sprzedawcy, przedmiot wydatku oraz datę poniesienia wydatku, natomiast jeśli dokument nie będzie spełniał wymienionych wymagań należy dodatkowo przedłożyć oświadczenie sprzedawcy o dacie uregulowania płatności za dokonane zakupy lub inne dokumenty umożliwiające bezsprzeczne stwierdzenie daty uregulowania płatności za dokonane zakupy,
 - d) w przypadku zakupu sprzętu używanego należy przedłożyć oświadczenie sprzedawcy o tym, że dany sprzęt nie został zakupiony z wykorzystaniem środków publicznych krajowych lub pochodzących z funduszy Unii Europejskiej w okresie 7 lat poprzedzających datę dokonania sprzedaży,
 - e) do rozliczenia nie mogą zostać przedstawione zakupy dokonane przez wnioskodawcę od podmiotów powiązanych kapitałowo, organizacyjnie, osobowo, rodzinie (dotyczy współmałżonka, osób krewnych w I i II stopniu pokrewieństwa lub powinowatych I stopnia).
3. Ogranicza się ilość stanowisk, które mogą podlegać refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ten sposób, że:

- a) ilość refundowanych stanowisk nie może przekroczyć liczby zatrudnionych w dniu złożenia wniosku o refundację,
- b) podmiotowi, który w dniu złożenia wniosku nie zatrudniał pracowników, refundacji może podlegać tylko jedno stanowisko pracy.
4. Na refundowane stanowisko pracy nie może być kierowana osoba, pozostająca z pracodawcą w bliskim pokrewieństwie (mąż, żona, dzieci, rodzeństwo, rodzice).
5. Urząd może odmówić skierowania na refundowane stanowisko kandydata, na zatrudnienie którego w ciągu ostatnich 3 lat przed dniem złożenia wniosku wnioskodawca otrzymał wsparcie finansowe z Funduszu Pracy.
6. Urząd może odmówić skierowania na refundowane stanowisko pracy kandydata, który był zatrudniony u wnioskodawcy w ciągu ostatnich 12 miesięcy przed złożeniem wniosku.
7. Przy rozpatrywaniu wniosków bierze się pod uwagę:
 - a) spełnienie warunków ogólnych przez wnioskodawcę,
 - b) spełnienie kryteriów dodatkowych określonych w pkt II niniejszych zasad
 - c) wysokość dostępnych środków finansowych przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - d) spełnienie przez kandydatów oraz wnioskodawcę kryteriów dostępu do programów i projektów, z których finansowane są refundacje,
 - e) przebieg dotychczasowej współpracy, w szczególności wywiązywanie się z wcześniej zawartych umów,
 - f) rodzaj tworzonego stanowiska pracy,
 - g) ilość zatrudnionych pracowników,
 - h) adekwatność zaplanowanych zakupów do wyposażanego lub doposażanego stanowiska pracy,
 - i) ilość zarejestrowanych bezrobotnych lub odpowiednio opiekunów lub poszukujących pracy absolwentów posiadających kwalifikacje odpowiadające wymaganiom wnioskowanego stanowiska pracy (ocena możliwości skierowania wnioskowanej osoby i ewentualnego uzupełnienia zatrudnienia w przypadku powstania wakatów w okresie obowiązywania umowy),
 - j) proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu refundacji.
8. **Formy zabezpieczenia zwrotu refundacji:**
 - a) **poręczenie udzielone przez osobę fizyczną** – w przypadku zabezpieczenia w formie poręczenia osób trzecich wg prawa cywilnego **na jedno stanowisko** wymagane jest poręczenie przez **1 osobę fizyczną**, przy czym miesięczny dochód brutto tej osoby (po pomniejszeniu o zobowiązania finansowe) nie może być niższy niż **150% minimalnego wynagrodzenia brutto** obowiązującego w danym miesiącu albo poręczenie przez **2 osoby fizyczne**, przy czym miesięczny dochód brutto każdej z tych osób (po pomniejszeniu o zobowiązania finansowe) nie może być niższy niż **120% minimalnego wynagrodzenia brutto** obowiązującego w danym miesiącu. Poręczycielem **może** być:
 - osoba pozostająca w stosunku pracy z pracodawcą nie będącym w stanie likwidacji lub upadłości, zatrudniona na czas nieokreślony lub określony nie

krótszy niż 3 lata przypadające po złożeniu wniosku, nie będąca w okresie wypowiedzenia,

- osoba, która na dzień złożenia wniosku, prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy,

- osoba pobierająca emeryturę lub rentę przyznaną minimum na 3 lata przypadające po złożeniu wniosku.

Poręczycielem **nie może** być:

- osoba, która ukończyła 70 rok życia,

- osoba będąca poręczycielem innych kredytów, pożyczek, dotacji, refundacji,

- współmałżonek wnioskodawcy,

- współmałżonek poręczyciela, jeżeli pozostaje w ustawowej majątkowej wspólności małżeńskiej.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku poręczyciel pozostający w ustawowej majątkowej wspólności małżeńskiej zobowiązany jest na podpisanie umowy stawić się ze swoim współmałżonkiem, ponieważ złożenie poręczenia wymaga zgody współmałżonka poręczyciela wyrażonej podpisem pod umową poręczenia złożonym w obecności upoważnionego pracownika urzędu.

- b) **poręczenie udzielone przez osobę prawną – na jedno stanowisko** wymagane jest poręczenie przez osobę prawną, która osiąga miesięczny dochód brutto nie niższy niż 150% minimalnego wynagrodzenia brutto (po pomniejszeniu o zobowiązania finansowe) obowiązującego w danym miesiącu. Poręczycielem **może** być:
- osoba prawna, która na dzień złożenia wniosku, prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy,
 - osoba prawna, wobec której nie są ustanowione zajęcia sądowe lub administracyjne,
 - osoba prawna, która nie znajduje się w stanie upadłości, ani likwidacji.
- c) **weksel z poręczeniem wekslowym (aval)** – wymagania dotyczące poręczyciela jak w ust. 8 pkt a,
- d) **gwarancja bankowa** – nieodwołana, bezwarunkowa i płatna na pierwsze żądanie urzędu, udzielona na okres co najmniej 48 miesięcy w wysokości 130% refundacji,
- e) **zastaw rejestrowy na prawach lub rzeczach** – przedmiotem zastawu mogą być prawa lub rzeczy o wartości co najmniej 130% refundacji. Zastaw rejestrowy po podpisaniu umowy musi zostać wpisany do rejestru zastawów prowadzonego przez właściwy sąd,
- f) **blokada środków zgromadzonych na rachunku płatniczym** – blokada środków w wysokości co najmniej 130% refundacji na okres co najmniej 48 miesięcy,
- g) **akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika** - akt notarialny o poddaniu się egzekucji do 130% przyznanej kwoty refundacji,
- h) **weksel in blanco.**
9. Przy zabezpieczeniu w formie **aktu notarialnego o poddaniu się egzekucji** albo **weksła in blanco** jest konieczne ustanowienie dodatkowego zabezpieczenia wymienionego w **ust. 8 pkt a – f**, z zastrzeżeniem,

że w przypadku wyboru dodatkowego zabezpieczenia w postaci **poręczenia przez osobę fizyczną** na jedno stanowisko wymagane jest poręczenie przez 1 osobę fizyczną, której miesięczny dochód brutto (po pomniejszeniu o zobowiązania finansowe) nie może być niższy niż 120% minimalnego wynagrodzenia brutto obowiązującego w danym miesiącu.

10. W sytuacji, gdy wnioskodawca, będący osobą fizyczną, pozostaje w ustawowej majątkowej wspólności małżeńskiej, do zawarcia umowy konieczna jest zgoda współmałżonka wnioskodawcy. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku wnioskodawca zobowiązany jest na podpisanie umowy stawić się ze swoim współmałżonkiem, który wyraża zgodę poprzez złożenie podpisu na umowie w sprawie dofinansowania.
11. Preferowane są wnioski wnioskodawców, którzy:
 - a) do dnia złożenia wniosku nie korzystali z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
 - b) deklarują zatrudnienie wnioskowanej osoby na refundowane stanowisko zgodnie z przyjętymi kryteriami dostępu do programów i projektów,
 - c) w wyniku refundacji poszerzają lub rozwijają dotychczasową działalność gospodarczą.
12. Urząd może odstąpić od stosowania warunków dodatkowych w przypadku, gdy za przyznaniem refundacji przemawia ważny interes społeczny.
13. Urząd może czasowo wstrzymać przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o refundację w przypadku wyczerpania limitu środków finansowych przeznaczonych na ten cel.