



POTENCJAŁ KADROWY
RYNKU PRACY
W POWIECIE NIŻAŃSKIM

Zamawiający:

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku
ul. Sandomierska 6A
37-400 Nisko

Wykonawca:



Grupa BST
ul. Mieczyków 12
40-748 Katowice
tel. 32 722 84 54
e-mail: biuro@grupabst.pl

Termin realizacji:

październik-grudzień 2017

Zespół:

dr Katarzyna Tkocz-Wolny
Andrzej Kempa
Wojciech Szymala
Ewelina Kisiel
Zdzisław Wolny

Spis treści

1. Wstęp	2
Cel główny i cele szczegółowe badania	2
Cel główny badania	2
Cele szczegółowe	2
2. Wnioski i rekomendacje	3
3. Metodyka zastosowana w badaniu	12
Metody/techniki badawcze.....	12
Próba badawcza.....	12
Osoby pracujące	12
Osoby bezrobotne.....	13
Osoby bierne zawodowo	15
4. Opis wyników.....	16
Ocena rynku pracy w powiecie niżańskim.....	16
Przyczyny niezadowolającego poziomu zatrudnienia mieszkańców powiatu niżańskiego .	29
Możliwości podniesienia poziomu zatrudnienia mieszkańców powiatu niżańskiego	31
Warunki pracy w powiecie niżańskim	37
Źródła dochodu mieszkańców powiatu niżańskiego.....	41
Elastyczność i mobilność mieszkańców powiatu niżańskiego oraz ich gotowość do podnoszenia jakości pracy i jakości warunków zatrudnienia.....	45
Samozatrudnienie jako opcja pracy zawodowej	47
Ocena instrumentów wsparcia dla osób poruszających się po rynku pracy oraz osób biernych zawodowo.....	50
5. Analiza zależności.....	56
Osoby pracujące	56
Osoby bezrobotne.....	60
Osoby bierne zawodowo	64
5. Załączniki	67
Załącznik nr 1. Kwestionariusz ankiety – Osoby pracujące	67
Załącznik nr 2. Kwestionariusz ankiety – Bezrobotni	74
Załącznik nr 3. Kwestionariusz ankiety – Osoby bierne zawodowo	80

1. Wstęp

Cel główny i cele szczegółowe badania

Cel główny badania

Opisanie trendów w zakresie potencjału kadrowego rynku pracy w powiecie nizańskim na podstawie opinii i z uwzględnieniem postaw jego uczestników – osób poruszających się po rynku pracy, jak również osób biernych zawodowo.

Cele szczegółowe

- ⇒ Ocena rynku pracy powiatu nizańskiego ze strony jego uczestników oraz osób biernych zawodowo.
- ⇒ Opisanie przeszłości zawodowej mieszkańców powiatu nizańskiego.
- ⇒ Określenie przyczyn niezadowolającego poziomu zatrudnienia mieszkańców powiatu nizańskiego.
- ⇒ Określenie możliwości podniesienia poziomu zatrudnienia mieszkańców powiatu nizańskiego.
- ⇒ Opisanie warunków pracy mieszkańców powiatu nizańskiego.
- ⇒ Opisanie oczekiwań co do warunków pracy ze strony osób bezrobotnych.
- ⇒ Opisanie źródeł dochodu mieszkańców powiatu nizańskiego.
- ⇒ Ocena poziomu satysfakcji osób pracujących z wykonywanej pracy i warunków zatrudnienia.
- ⇒ Określenie elastyczności i mobilności pracujących mieszkańców powiatu nizańskiego i ich gotowości do podnoszenia jakości pracy i warunków zatrudnienia.
- ⇒ Ocena atrakcyjności samozatrudnienia jako opcji pracy zawodowej.
- ⇒ Ocena poczucia zagrożenia wśród osób poruszających się po rynku pracy oraz biernych zawodowo.
- ⇒ Ocena instrumentów (form wsparcia) dostępnych na rynku, dedykowanych poszczególnym grupom.

2. Wnioski i rekomendacje

Wnioski

- **Cel szczegółowy 1:** Ocena rynku pracy powiatu niżańskiego ze strony jego uczestników oraz osób biernych zawodowo.
- ⇒ Najkorzystniej możliwości znalezienia jakiegokolwiek zatrudnienia na okolicznym rynku pracy oceniały osoby posiadające zatrudnienie - w ich przypadku ponad połowa uznała znalezienie jakiegokolwiek zatrudnienia za łatwe. Innego zdania były osoby bezrobotne i bierne zawodowo. Zauważając kwestię poszukiwania zatrudnienia do takiego, które jest zgodne z kwalifikacjami lub kompetencjami, większość wszystkich grup badanych stwierdziło, że jest to zadanie trudne. Podobne opinie badani wyrażali w odniesieniu do poszukiwania zatrudnienia, które daje satysfakcjonujący poziom zarobków.
- ⇒ Większość pracujących i biernych zawodowo dostrzega wzrost liczby miejsc pracy na lokalnym rynku w ciągu ostatnich 3 lat. Bezrobotni natomiast równie często deklarowali, że liczba ta jest względnie stała, lub, że miejsc pracy ubywa. Taka opinia może to być spowodowana ich frustracją związaną z problemem ze znalezieniem zatrudnienia.
- ⇒ Wszystkie grupy badanych są zgodne co do opinii, że poziom płac na lokalnym rynku pracy w stosunku do kosztów utrzymania jest niski – uważają tak najczęściej pracujący, a najrzadziej bezrobotni.
- ⇒ Wśród wszystkich grup respondentów dominowała opinia, że pracodawcy narzucają kadrze warunki pracy. Spośród osób, które sądzą, że pracownicy mają wpływ na warunki zatrudnienia, większość wszystkich grup badanych twierdzi, że są to przede wszystkim pracownicy wysoko wykwalifikowani.
- ⇒ W opinii bezrobotnych oraz osób pracujących wypowiadających się o obecnym miejscu pracy, pracodawcy szanują swoich pracowników i wykonywaną przez nich pracę. Daje to dość pozytywny obraz – wskazuje, że bezrobotni, mimo że nie posiadają zatrudnienia, dobrze wypowiadają się o pracodawcach, a osoby pracujące – mające na co dzień faktyczny kontakt z pracodawcą, mają na jego temat pozytywne zdanie.
- ⇒ Podobnie sytuacja prezentuje się w odniesieniu do szanowania przez pracowników swojego miejsca pracy i dbałości o to, by je zachować. W opinii większości badanych siła robocza taki szacunek okazuje, przy czym najsilniej przekonani są o tym bezrobotni. Same osoby pracujące przyznają w większości, że szanują swoje obecne

miejsce pracy, nieco gorzej oceniając natomiast pod tym kątem pracowników na lokalnym rynku pracy w ogóle.

⇒ Co trzeci bezrobotny uważa, że pracodawcy wykorzystują pracowników, bo wiedzą, że zawsze znajdą nowych, natomiast wśród pracujących i biernych zawodowo często pojawia się opinia, że pracodawcy wykorzystują pracowników nisko kwalifikowanych, ale dbają o wysoko kwalifikowanych.

- **Cel szczegółowy 2:** Opisanie przeszłości zawodowej mieszkańców powiatu niżańskiego.

⇒ Wśród biernych zawodowo zdecydowanie największy odsetek stanowią osoby, które aktywności zawodowej nie podejmowały przez okres co najmniej 2 lat, co może świadczyć o tym, że w rzeczywistości grupie tej nie zależy na podejmowaniu pracy.

⇒ Osoby bezrobotne przeważnie nie miały pracy dwu- lub trzykrotnie, najczęściej łącznie przez okres od 25 do 60 miesięcy. Dwóch na pięciu bezrobotnych doświadczyło bezrobocia długotrwałego.

⇒ Dwie trzecie bezrobotnych i ponad połowa biernych zawodowo w przeszłości była zatrudniona. Najczęściej pracowali na podstawie umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony, choć wielu spośród bezrobotnych miało również umowę na czas wykonania danej pracy, a dość znacząca grupa – umowę o pracę na okres próbny.

⇒ Osoby pracujące dotychczas zatrudnione były najczęściej w jednym lub dwóch zakładach pracy, a najpopularniejsze formy zatrudnienia to umowa o pracę na czas określony lub nieokreślony. Stosunkowo duża grupa osób posiadała także umowę o pracę na okres próbny, a także umowę zlecenia lub o dzieło.

⇒ Osoby bezrobotne najczęściej pracowali w jednym miejscu, a dominującą formą zatrudnienia była umowa o pracę na okres próbny (która nie zmieniła się w umowę na czas określony/nieokreślony). Pozostałe częste wśród bezrobotnych umowy to umowa o pracę na czas określony oraz umowa na czas wykonania danej pracy.

⇒ Bierni zawodowo, podobnie jak bezrobotni, w większości w swojej karierze zatrudnieni byli w jednym zakładzie pracy, najczęściej na umowie o pracę na czas określony lub nieokreślony. Znaczący odsetek biernych zawodowo pracował także w oparciu o umowę o pracę na okres próbny oraz umowę zlecenie lub umowę o dzieło.

⇒ Zdecydowana większość badanych przyznała, że nigdy nie prowadziła własnej działalności gospodarczej. Jednak wśród tych, którzy byli samozatrudnieni, najwięcej

było osób pracujących. Wszystkie grupy respondentów najczęściej posiadali w życiu jedną działalność gospodarczą, która funkcjonowała od roku do pięciu lat.

- ⇒ Mniej niż połowa pracujących kiedykolwiek była bezrobotną, lecz aktywnie poszukującą pracy osobą. Najczęściej zdarzyło się to jednokrotnie i trwało przez okres od 4 do 6 miesięcy. Osoby te przeważnie rejestrowały się wówczas w urzędzie pracy, a blisko trzech na dziesięciu z nich dotknął problem bezrobocia długotrwałego.
- ⇒ Osoby pracujące najczęściej swoją obecną pracę zdobyli, składając ofertę (CV) w odpowiedzi na ogłoszenie rekrutacyjne. Co piąty badany z tej grupy przyznał, że do firmy skierował go urząd pracy lub dostał pracę dzięki znajomościom.
- ⇒ Dwóch na pięciu biernych zawodowo kiedykolwiek było osobą bezrobotną, która aktywnie poszukiwała pracy – najczęściej sytuacja ta miała miejsce jeden raz. Przeważnie okres pozostawania bez pracy trwał od 4 do 6 miesięcy, a niewiele ponad połowa osób zdecydowała się wówczas na rejestrację w urzędzie pracy. Zjawisko długotrwałego bezrobocia dotknęło co szóstego biernego zawodowo, niegdyś bezrobotnego.

- **Cel szczegółowy 3:** Określenie przyczyn niezadowolającego poziomu zatrudnienia mieszkańców powiatu niżańskiego.

- ⇒ Niemal wszyscy bezrobotni zdecydowali się na rejestrację w urzędzie pracy. Najczęściej są to osoby, które do urzędu zgłosiły się w okresie od 13 do 24 miesięcy temu. Najczęstszą motywacją do rejestracji w urzędzie było otrzymywanie ubezpieczenia zdrowotnego, a wyraźnie rzadziej wskazywano na chęć skorzystania ze szkolenia czy stażu. Wnioskować można zatem, że osobom tym dużo mniej niż na podjęciu zatrudnienia, zależy na tym, by uzyskać ubezpieczenie zdrowotne.
- ⇒ Bezrobotni przyznają, że ich sytuacja wynika z tego, że na lokalnym rynku pracy brakuje ofert pracy. Istotnie często wskazywali oni również na likwidację zakładu pracy. Wśród przyczyn bezrobocia innych osób (członków rodziny/znajomych) najwięcej badanych wymieniło brak ofert pracy zgodnych z kwalifikacjami osób bezrobotnych oraz brak jakichkolwiek ofert pracy na lokalnym rynku pracy. Istotny odsetek badanych uważa także, że pracodawcy oferują wyłącznie minimalne wynagrodzenie, za które nie opłaca się pracować.
- ⇒ Osoby bierne zawodowo nie pracują przede wszystkim dlatego, że nie muszą, gdyż mają inne, wystarczające źródła utrzymania. Co czwarty z nich za powód swojej pasywności wskazuje naukę.

- **Cel szczegółowy 4:** Określenie możliwości podniesienia poziomu zatrudnienia mieszkańców powiatu niżańskiego.
 - ⇒ Zdecydowana większość osób bezrobotnych dostrzega w najbliższym czasie realną szansę na podjęcie zatrudnienia. Ci z kolei, którzy tej szansy nie dostrzegają, twierdzą, że wynika to z braku jakichkolwiek ofert pracy oraz z ich trudnej sytuacji rodzinnej.
 - ⇒ Bezrobotni dostrzegający tę szansę, widzą ją najczęściej na lokalnym rynku pracy w perspektywie do 1 miesiąca, najczęściej w formie pracy na umowę zlecenia/umowę o dzieło.
 - ⇒ Zdecydowana większość biernych zawodowo w nadchodzącym czasie nie widzi dla siebie realnej szansy podjęcia pracy. Uważają oni najczęściej, że nie muszą pracować, gdyż posiadają inne, wystarczające źródła utrzymania lub deklarują, że zostało im jeszcze kilka lat nauki. Wnioskować można zatem, że w dużej mierze osoby bierne zawodowo nie są zainteresowane powrotem na rynek pracy.
 - ⇒ Spośród biernych zawodowo dostrzegających szansę na aktywizację zawodową, wskazują oni najczęściej, że nastąpi to na lokalnym rynku pracy w formie pracy etatowej. W większości nie są oni jeszcze w stanie określić, kiedy ta możliwość wystąpi.
 - ⇒ Osoby bierne zawodowo uważają, że w (re)aktywizacji zawodowej najlepiej pomogłoby im wsparcie doradcze oraz podniesienie posiadanych kwalifikacji. Istotnie pomocne byłoby także uzupełnienie wykształcenia formalnego.

- **Cel szczegółowy 5:** Opisanie warunków pracy mieszkańców powiatu niżańskiego.
 - ⇒ Najwięcej pracujących obecnie stosunek pracy realizuje w formie umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony, choć stosunkowo dużo jest samozatrudnionych. W większości nie odczuwają oni potrzeby zmiany formy zatrudnienia na inną. Osoby, które na taką zmianę liczą, chciałyby przede wszystkim otrzymać umowę o pracę na czas nieokreślony lub określony.
 - ⇒ Większość pracowników ma pracę na pełny etat. Stosunkowo często zdarza się im pracować ponad ustaloną liczbę godzin, choć ma to miejsce przeważnie nie częściej niż raz w miesiącu. W sytuacji realizowania nadgodzin, osoby te przeważnie otrzymują dodatkowe wynagrodzenie.

- ⇒ W gronie osób pracujących dominowały osoby twierdzące, że ich obowiązki w miejscu pracy są jasno sprecyzowane. Wprawdzie części ankietowanym zdarza się wykonywać zadania wykraczające poza ustalony zakres obowiązków, które najczęściej nie zajmują jednak więcej niż 10% jego regularnej pracy.
- ⇒ Jeden na trzech pracujących dostrzega szanse na awans zawodowy w obecnym miejscu pracy. Okazuje się, że w ponad połowie firm kryteria awansu nie są jasno sprecyzowane, niezrozumiała jest także ścieżka awansu.
- ⇒ Spośród osób, które szans na awans nie dostrzegają, najwięcej uważa, że awansują tylko osoby z koneksjami (mające znajomości) lub wymogi stawiane osobom chcącym awansować są zbyt trudne do spełnienia.

- **Cel szczegółowy 6:** Opisanie oczekiwań co do warunków pracy ze strony osób bezrobotnych.

- ⇒ Bezrobotni najchętniej podjęliby pracę w formie umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony. Preferują pracę w stałych godzinach na pełny etat za kwotę co najmniej 2000-2500 zł netto. Atrakcyjnym stanowiskiem, w ich opinii, jest szeregowy pracownik. Kluczowe jest dla nich, aby potencjalne miejsce pracy znajdowało się w lokalizacji, wymagającym dojazdu w nie więcej niż 30-60 minut. Do najważniejszych aspektów zatrudnienia, na jakie zwracają uwagę są relacje ze współpracownikami oraz zgodność pracy z zainteresowaniami.

- **Cel szczegółowy 7:** Opisanie źródeł dochodu mieszkańców powiatu niżańskiego.

- ⇒ Dochód przypadający na 1 członka gospodarstwa domowego osób pracujących to najczęściej od 751 do 1000 zł. Kwota ta jest wyraźnie niższa wśród bezrobotnych – do 500 zł. Najwięcej osób biernych zawodowo deklarowało z kolei, że dochód na 1 członka gospodarstwa domowego wynosi średnio od 751 do 1000 zł lub od 1001 do 1500. Może z tego wynikać, że osoby bierne zawodowo, choć same nie pracują, funkcjonują w gospodarstwach domowych znajdujących się w stosunkowo dobrej sytuacji finansowej, zatem tym bardziej osoby te nie czują potrzeby, aby same podejmować zatrudnienie.
- ⇒ Ponieważ największa grupa osób bezrobotnych wskazała najniższy poziom dochodu na 1 członka gospodarstwa domowego, są oni w największym stopniu niezadowoleni – stwierdzają w większości, że dochód ten nie jest wystarczający do utrzymania członków

gospodarstwa domowego. Największy odsetek osób, które uważają, że dochód na osobę w gospodarstwie domowym jest wystarczający do jego utrzymania odnotowano wśród biernych zawodowo. Wszystkie grupy ankietowanych wskazywały najczęściej, że dochody na 1 członka gospodarstwa domowego, jakie uznałyby za wystarczające do utrzymania, wynoszą 1001-1500 zł.

- ⇒ Największa grupa pracujących przyznała, że ich aktualny poziom zarobków netto znajduje się w przedziale 1501-2000 zł. Co trzeci pracujący ma jeszcze inne źródło utrzymania, jakim najczęściej są dochody innego członka gospodarstwa domowego.
- ⇒ W gospodarstwach domowych osób bezrobotnych i biernych zawodowo, głównym źródłem utrzymania są dochody innego członka/innych członków gospodarstwa domowego. Dość istotny odsetek osób bezrobotnych utrzymuje się także z dochodów z gospodarstwa rolnego, a osoby bierne zawodowo – z zasiłków socjalnych i emerytury.
- ⇒ Bonusy do wynagrodzenia otrzymuje co dziesiąty pracujący. Osoby te w zdecydowanej większości przyznają, że zwiększa to ich satysfakcję z wykonywanej pracy. Ci, którzy bonusów nie otrzymują, również wyrażają taką opinię.
- ⇒ Najczęściej oferowane bonusy w zakładach pracy to bonusy rzeczowe oraz bony i karty upominkowe na zakupy. Natomiast pracujący wskazują, że najsilniej zwiększające satysfakcję z pracy bonusy to bony, talony i karty upominkowe na zakupy, prezenty rzeczowe oraz dodatkowe ubezpieczenia.

- **Cel szczegółowy 8:** Ocena poziomu satysfakcji osób pracujących z wykonywanej pracy i warunków zatrudnienia.

- ⇒ W odniesieniu do swojego zatrudnienia, pracownicy największą satysfakcję odczuwają z godzin swojej pracy (od której do której godziny), relacji i zależności z pracodawcą oraz zakresu obowiązków. Duża grupa badanych docenia także rodzaj posiadanej umowy.

- **Cel szczegółowy 9:** Określenie elastyczności i mobilności pracujących mieszkańców powiatu niżańskiego i ich gotowości do podnoszenia jakości pracy i warunków zatrudnienia.

- ⇒ W celu poprawy swojej sytuacji zawodowej w obecnym miejscu pracy, pracownicy najczęściej planują zmienić zakres obowiązków lub stanowisko pracy. Najmniej osób planuje w tym celu biegać się o awans.

⇒ Blisko połowa pracujących byłaby skłonna zmienić aktualne miejsce pracy, przede wszystkim jeśli wiązałoby się to z wyższym poziomem zarobków, ale także, jeśli praca dawała możliwość awansu zawodowego.

- **Cel szczegółowy 10:** Ocena atrakcyjności samozatrudnienia jako opcji pracy zawodowej.

⇒ Większość badanych nie planuje zakładać własnej działalności gospodarczej, choć skłaniają się ku temu najczęściej osoby bezrobotne, co może wskazywać na ich zmęczenie brakiem zatrudnienia i trudnością w znalezieniu odpowiedniej posady.

⇒ Osoby pracujące, które myślą o podjęciu samozatrudnienia, przeważnie chciałyby to robić zamiast dotychczasowej pracy. Plany założenia własnej firmy najczęściej motywują oni chęcią bycia szefem dla samego siebie. Często uważają także, że obecna praca przynosi niski dochód.

⇒ Bezrobotni i bierni zawodowo, plany związane z założeniem własnej działalności gospodarczej najczęściej argumentowali chęcią bycia samemu dla siebie szefem. Drugim najczęstszym powodem było dla obu grup badanych przekonanie, że własna działalność to jedyna forma pracy zawodowej, którą da się pogodzić z moimi obowiązkami rodzinnymi. Zarówno bierni zawodowo, jak i bezrobotni w większości uważają, że decyzja o założeniu działalności gospodarczej to ich niewymuszony wybór.

- **Cel szczegółowy 11:** Ocena poczucia zagrożenia wśród osób poruszających się po rynku pracy oraz biernych zawodowo.

⇒ Główną obawą osób pracujących związaną z ich sytuacją zawodową jest brak możliwości kreowania własnej ścieżki zawodowej. Boją się także braku stabilności zatrudnienia oraz przeciążenia obowiązkami zawodowymi. Wśród bezrobotnych dostrzeżono największą obawę związaną z brakiem stabilności zatrudnienia oraz brakiem możliwości kreowania własnej ścieżki zawodowej. Z kolei bierni zawodowo boją się przede wszystkim konieczności powrotu na rynek pracy w przyszłości, co świadczy o tym, że aktywizacja zawodowa nie jest dla nich priorytetem i preferują utrzymanie obecnej sytuacji.

- **Cel szczegółowy 12:** Ocena instrumentów (form wsparcia) dostępnych na rynku, dedykowanych poszczególnym grupom.

- ⇒ Staż to forma wsparcia, którą zna najwięcej biernych zawodowo. Ponadto dość duży odsetek badanych wie również o możliwości finansowania szkolenia, otrzymania dofinansowania w celu podjęcia działalności gospodarczej oraz dofinansowania wyposażenia miejsca pracy.
- ⇒ Osoby pracujące najczęściej korzystały ze wsparcia w postaci refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną oraz finansowania kosztów zakwaterowania, a bezrobotni i bierni zawodowo – ze staży. Ponadto równie często co ze stażu bierni zawodowo korzystali z dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej.
- ⇒ Zdaniem osób pracujących najlepszym pod względem jakości instrumentem, z jakiego skorzystali, jest dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Zdecydowanie najbardziej użyteczna okazała się refundacja kosztów opieki nad dzieckiem
- ⇒ Z punktu widzenia bezrobotnych pod względem jakości najlepszymi instrumentami rynku pracy, z jakich korzystali w ciągu ostatnich 5 lat są dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy i staż. Pod względem użyteczności najczęściej wskazywano na finansowanie kosztów przejazdu
- ⇒ Spośród form wsparcia, z jakich skorzystały osoby bierne zawodowo w ciągu ostatnich 5 lat, za najlepsze jakościowo wskazano bony dla osób bezrobotnych (np. szkoleniowe, stażowe, na zasiedlenie).

Rekomendacje

- ⇒ Należy podjąć działania, które poprawią dostęp do ofert pracy oraz sprawią, że dostępna siła robocza będzie spełniać wymagania stawiane przez pracodawców. W tym celu zaleca się umożliwienie kontaktów osób bezrobotnych z pracodawcami w drodze targów pracy czy dni otwartych w firmach, które budują pozytywny wizerunek firmy i dają możliwość poznania przez potencjalnych pracowników specyfiki firmy.
- ⇒ Należy podjąć działania w kierunku stworzenia warunków do dostosowania kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy. Zaleca się zatem zintensyfikowanie działań związanych z promocją wśród pracodawców informacji o możliwości skorzystania ze szkoleń organizowanych we współpracy z PUP.
- ⇒ Z uwagi na trudności w znalezieniu zatrudnienia zgodnego z kompetencjami/kwalifikacjami na lokalnym rynku pracy pojawia się rekomendacja dotycząca potrzeby zdiagnozowania zestawu kwalifikacji i kompetencji charakterystycznych dla lokalnego rynku pracy pożądanym przez pracodawców.

W celu zwiększenia efektywności zatrudnieniowej istotna jest realizacja starannie dobranych szkoleń i upowszechnianie praktyki szkoleń zamawianych przez pracodawców.

- ⇒ Warto także skoncentrować się na potencjale mikro- i małych przedsiębiorstw poprzez zaangażowanie ich w kształcenie przyszłych kadr. W tym celu rekomenduje się promocję współpracy PUP z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie realizacji szkoleń.
- ⇒ Rekomenduje się podjęcie działań usprawniających funkcjonowanie urzędu pracy, aby nie był on instytucją, od której zarejestrowani oczekują przede wszystkim zapewnienia ubezpieczenia zdrowotnego, lecz przede wszystkim szerokiego i skutecznego wsparcia w (re)aktywizacji zawodowej. W tym celu należałoby zintensyfikować współpracę z partnerami rynku pracy, realizując projekty lokalne na rzecz promocji zatrudnienia i dopasowując swoją ofertę do zapotrzebowania kadrowego pracodawców.
- ⇒ Z uwagi na fakt, że brak aktywności zawodowej znacznej części osób wiąże się z koniecznością opieki nad osobami zależnymi, zaleca się, aby urząd pracy wspomógł ich w tym zakresie nie tylko finansowo, ale również zapewniając faktyczną opiekę na czas realizacji kursów, szkoleń i staży przygotowujących do podjęcia pracy.
- ⇒ Analiza wykazała, że istotne dla pracowników jest posiadanie możliwości kreowania własnej ścieżki rozwoju. Wobec tego pracodawcy powinni jasno określić możliwości rozwoju, jakie dają pracownikom, w tym ścieżkę i kryteria awansu. Może przyczynić się to do zwiększenia motywacji pracowników do samorozwoju i poprawić ich efektywność w pracy. Zasady te powinny być przejrzyste, ogólnodostępne i jednoznaczne, tak, aby każdy pracownik miał szansę się rozwijać.
- ⇒ Biorąc pod uwagę fakt, że nieaktywni zawodowo wyrażają zainteresowanie samozatrudnieniem, należałoby rozważyć intensyfikację działań promocyjnych w tym zakresie. Proponuje się pozyskanie w tym celu dodatkowych środków, a także organizację spotkań edukacyjnych ze specjalistami, którzy wsparciem doradczym wspomogą bezrobotnych decydujących się na samozatrudnienie.
- ⇒ Rekomenduje się zwiększenie dostępności do oferowanych form wsparcia oraz poszerzenie ich oferty. W tym celu należy pozyskać dodatkowe środki umożliwiające realizację działań na rzecz zwiększenia zatrudnienia osób bezrobotnych. Zaleca się, aby przeznaczać je zgodnie z głównymi problemami i zapotrzebowaniem zdiagnozowanym na lokalnym rynku pracy, a zatem oferując kursy i szkolenia adekwatne do popytu zgłaszanego przez pracodawców.

3. Metodyka zastosowana w badaniu

Metody/techniki badawcze

Badanie ankietowe realizowane zostało za pomocą kwestionariuszy ankiety, które stanowią załączniki do niniejszego opracowania. Wykonawca w trakcie realizacji badań wykorzystał techniki badawcze dostosowane do charakteru respondentów co bezpośrednio przyczyniło się do zebrania rzetelnych danych.

Próba badawcza

Badaniem objęto następujące grupy respondentów dobranych losowo spośród mieszkańców powiatu niżańskiego w wieku od 18 do 64 roku życia: osoby pracujące, osoby bezrobotne, osoby bierne zawodowo. Liczebność próby badawczej zastosowana w badaniu gwarantuje reprezentatywność dla poszczególnych grup respondentów badania.

Osoby pracujące	Osoby bezrobotne	Osoby bierne zawodowo
• Liczba przeprowadzonych wywiadów: 384	• Liczba przeprowadzonych wywiadów: 351	• Liczba przeprowadzonych wywiadów: 384

Osoby pracujące

Osoby pracujące – przez co rozumie się osoby, które w tygodniu poprzedzającym badanie przynajmniej 1 godzinę wykonywały pracę przynoszącą zarobek, miały pracę, ale jej nie wykonywały ze względu na urlop, chorobę itp., lub pomagały nieodpłatnie w rodzinnej działalności gospodarczej (niezależnie od posiadania umowy o pracę lub innej formalnej podstawy wykonywania pracy; w przypadku osób, które są zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne, a jednocześnie deklarują wykonywanie pracy „na czarno” – należy je uznać za osoby pracujące).

Badaniem objęto 384 osoby pracujących¹ z powiatu niżańskiego. Jednocześnie wśród badanej grupy zachowano proporcję jeżeli chodzi o płeć (adekwatnie do podziału na kobiety i mężczyzn

¹ Wielkość próby reprezentatywnej dla osób pracujących w województwie podkarpackim, tj. 837 tys. osób (dane GUS BAEL na koniec IV kwartału 2016 r.) przy założeniach: poziom ufności: 0,95; błąd maksymalny: 5%.

w powiecie nizańskim w grupie wiekowej 20-64 lata)², wiek (adekwatnie do liczebności mieszkańców powiatu nizańskiego w poniżej wymienionych grupach wiekowych)³, poziom wykształcenia (adekwatnie do grup charakteryzujących się poszczególnymi poziomami wykształcenia w społeczeństwie powiatu nizańskiego)⁴. Szczegółowe dane zaprezentowano w kolejnej tabeli.

Tabela 1. Charakterystyka próby badawczej - osoby pracujące

Płeć	liczba mieszkańców powiatu nizańskiego w wieku 20-64 lata	liczebność próby – osoby pracujące
Mężczyźni	22 661	197
Kobiety	21 454	187
	łącznie	384
Wiek	liczba mieszkańców powiatu nizańskiego wg pojedynczych roczników wieku	liczebność próby – osoby pracujące
20-24 lat	4 999	44
25-29 lat	5 712	50
30-39 lat	10 441	91
40-49 lat	9 303	81
50-64 lat	13 660	118
	łącznie	384
Wykształcenie	liczba mieszkańców powiatu nizańskiego w wieku 20-64 lata wg poziomu wykształcenia	liczebność próby – osoby pracujące
wyższe	5 808	45
średnie i policealne – średnie zawodowe	8 550	66
średnie i policealne – średnie ogólnokształcące	5 453	42
zasadnicze zawodowe	12 776	97
gimnazjalne	3 526	27
podstawowe ukończone	12 923	99
podstawowe nieukończone i bez wykształcenia szkolnego	977	8
	łącznie	384

Osoby bezrobotne

Osoby bezrobotne - przez co rozumie się osoby, które w okresie badanego tygodnia były zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne (przy czym w przypadku osób, które są zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne,

Liczebność próby ze względu na brak danych agregowanych na poziom powiatu – przyjęta jak dla województwa, co gwarantuje reprezentatywność na poziomie powiatu.

² Liczebność poszczególnych kategorii respondentów została określona na podstawie danych GUS BDL na koniec IV kwartału 2016 r., po zsumowaniu osób w grupach wieku 20-64 lata wg płci. Opis dotyczy wszystkich grup respondentów.

³ Liczebność poszczególnych kategorii respondentów została określona na podstawie danych GUS BDL na koniec IV kwartału 2016 r., po zsumowaniu osób w grupach wieku odpowiednich dla przyjętych przedziałów. Opis dotyczy wszystkich grup respondentów.

⁴ Liczebność poszczególnych kategorii respondentów została określona na podstawie danych GUS NSP 2011, po zsumowaniu osób w wieku 20-64 (ze względu na przyjęte przedziały wiekowe w ramach prezentowania danych Spisu Powszechnego 2011, w celu wyeliminowania osób w wieku 15-19, które obniżać będą poziom wykształcenia z powodu niezakończonej ścieżki kształcenia). Opis dotyczy wszystkich grup respondentów.

a jednocześnie deklarują wykonywanie pracy „na czarno” – należy je uznać za osoby pracujące).

Badaniem objęto 350 osób bezrobotnych⁵ z powiatu nizańskiego. Jednocześnie wśród badanej grupy zachowano proporcję jeżeli chodzi o płeć, wiek, poziom wykształcenia. Dodatkowo w przypadku osób bezrobotnych zastosowano także proporcjonalną ilość osób długotrwale bezrobotnych wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie nizańskim⁶. Szczegółowe dane zaprezentowano w kolejnej tabeli.

Tabela 2. Charakterystyka próby badawczej - osoby bezrobotne

Płeć	liczba mieszkańców powiatu nizańskiego w wieku 20-64 lata	liczebność próby – osoby bezrobotne
Mężczyźni	22 661	180
Kobiety	21 454	171
	łącznie	351
Wiek	liczba mieszkańców powiatu nizańskiego wg pojedynczych roczników wieku	liczebność próby – osoby bezrobotne
20-24 lat	4 999	40
25-29 lat	5 712	45
30-39 lat	10 441	83
40-49 lat	9 303	74
50-64 lat	13 660	109
	łącznie	351
Wykształcenie	liczba mieszkańców powiatu nizańskiego w wieku 20-64 lata wg poziomu wykształcenia	liczebność próby – osoby bezrobotne
wyższe	5 808	41
średnie i policealne – średnie zawodowe	8 550	60
średnie i policealne – średnie ogólnokształcące	5 453	38
zasadnicze zawodowe	12 776	89
gimnazjalne	3 526	25
podstawowe ukończone	12 923	91
podstawowe nieukończone i bez wykształcenia szkolnego	977	7
	łącznie	350
Bezrobotni	liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie nizańskim	liczebność próby – osoby bezrobotne
osoby długotrwale bezrobotne	2 419	2 11
osoby bez statusu osoby długotrwale bezrobotnej	1 609	140
	łącznie	351

⁵ Wielkość próby reprezentatywnej dla osób bezrobotnych w powiecie nizańskim, tj. 4484 osób (dane ze sprawozdania MRPIPS-01 na koniec II kwartału 2017 r.) przy założeniach: poziom ufności: 0,95; błąd maksymalny: 5%.

⁶ Liczebność poszczególnych kategorii respondentów została określona na podstawie danych WUP w Rzeszowie na koniec IV kwartału 2016 r.

Osoby bierne zawodowo

Osoby bierne zawodowo – przez co rozumie się osoby, które w badanym tygodniu: nie pracowały, nie miały pracy i jej nie poszukiwały; nie pracowały, poszukiwały pracy, ale nie były gotowe do jej podjęcia w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym; nie pracowały i nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę zapewnioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie w okresie: dłuższym niż 3 miesiące lub do 3 miesięcy, ale nie były gotowe tej pracy podjąć.

Badaniem objęto 384 osoby bierne zawodowo⁷ z powiatu nizańskiego. Jednocześnie wśród badanej grupy zachowano proporcję jeżeli chodzi o płeć, wiek, poziom wykształcenia. Szczegółowe dane zaprezentowano w kolejnej tabeli.

Tabela 3. Charakterystyka próby badawczej - osoby bierne zawodowo

Płeć	liczba mieszkańców powiatu nizańskiego w wieku 20-64 lata	liczebność próby – osoby bierne zawodowo
Mężczyźni	22 661	197
Kobiety	21 454	187
	łącznie	384
Wiek	liczba mieszkańców powiatu nizańskiego wg pojedynczych roczników wieku	liczebność próby – osoby bierne zawodowo
20-24 lat	4 999	44
25-29 lat	5 712	50
30-39 lat	10 441	91
40-49 lat	9 303	81
50-64 lat	13 660	118
	łącznie	384
Wykształcenie	liczba mieszkańców powiatu nizańskiego w wieku 20-64 lata wg poziomu wykształcenia	liczebność próby – osoby bierne zawodowo
wyższe	5 808	45
średnie i policealne – średnie zawodowe	8 550	66
średnie i policealne – średnie ogólnokształcące	5 453	42
zasadnicze zawodowe	12 776	97
gimnazjalne	3 526	27
podstawowe ukończone	12 923	99
podstawowe nieukończone i bez wykształcenia szkolnego	977	8
	łącznie	384

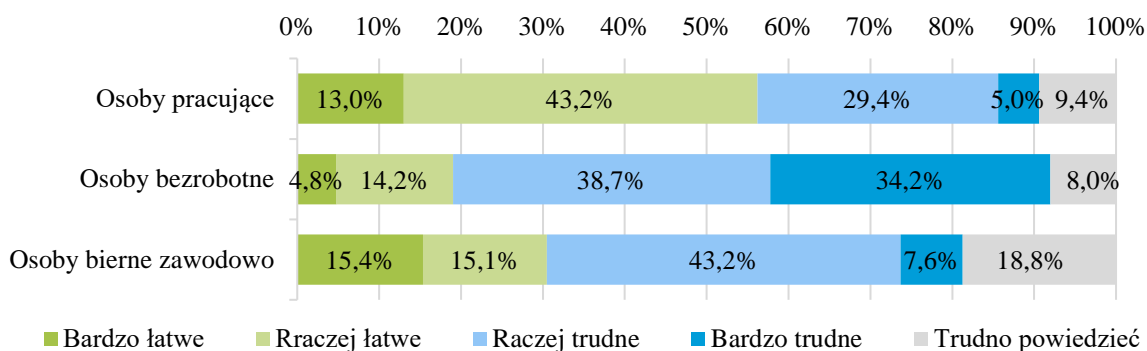
⁷ Wielkość próby reprezentatywnej dla osób biernych zawodowo w województwie podkarpackim (w wieku 15-64 lata – próba badawcza obejmuje grupę węższą, jeżeli chodzi o zakres wieku; ze względu na brak dostępnych danych w tak przyjętym przedziale wiekowym – oczekuje się próby reprezentatywnej dla całej grupy osób biernych zawodowo), tj. 723 tys. osób (dane GUS BAEL na koniec IV kwartału 2016 r.) przy założeniach: poziom ufności: 0,95; błąd maksymalny: 5%. Liczebność próby ze względu na brak danych agregowanych na poziom powiatu – przyjęta jak dla województwa, co gwarantuje reprezentatywność na poziomie powiatu.

4. Opis wyników

Ocena rynku pracy w powiecie nizańskim

Najkorzystniej możliwości znalezienia jakiegokolwiek zatrudnienia na okolicznym rynku pracy oceniały osoby posiadające zatrudnienie - w ich przypadku ponad połowa uznała znalezienie jakiegokolwiek zatrudnienia za łatwe. Co trzeci bezrobotny bardzo negatywnie ocenia możliwość znalezienia jakiegokolwiek zatrudnienia.

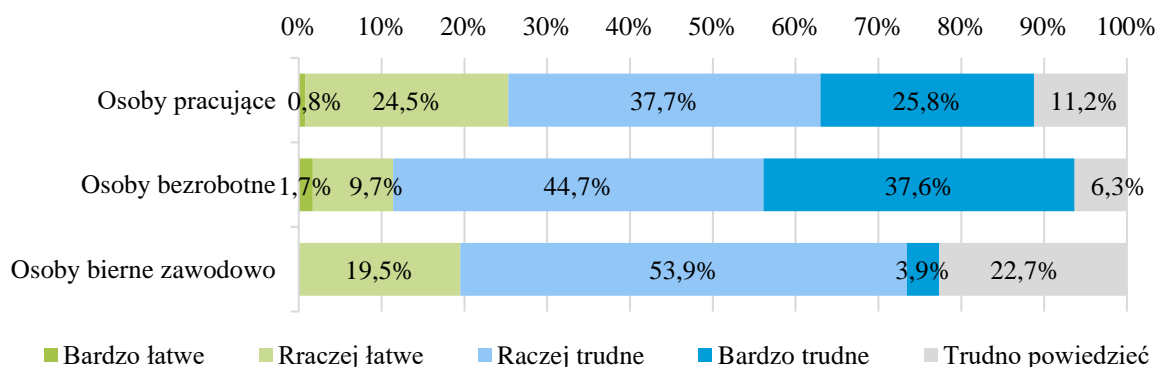
Rysunek 1. Czy Pana(i) zdaniem, znalezienie jakiegokolwiek zatrudnienia na okolicznym rynku pracy (przez osobę, która rzeczywiście chce pracować) jest ... [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=384]



Mieszkańcy powiatu nizańskiego poproszeni o ocenę możliwości znalezienia na okolicznym rynku pracy zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami/kompetencjami, w większości przypadków wypowiedzieli się na ten temat krytycznie.

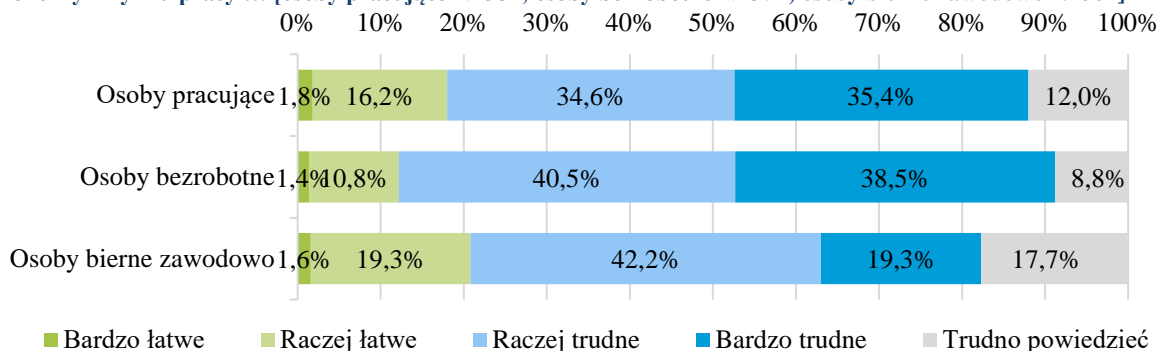
W przypadku osób bezrobotnych wskaźnik opinii o tym, że znalezienie pracy zgodnej z kwalifikacjami jest trudne lub bardzo trudne, jest najwyższy i przekracza 80%, a w przypadku osób pracujących i biernych zawodowo stanowi około 60%. Takie opinie bardzo mocno zwracają uwagę i rodzą wątpliwości w kwestii przygotowania kadr do podejmowania zatrudnienia i wykonywania obowiązków zawodowych.

Rysunek 2. Czy Pana(i) zdaniem, znalezienie zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami/ kompetencjami jest na okolicznym rynku pracy ... [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=384]



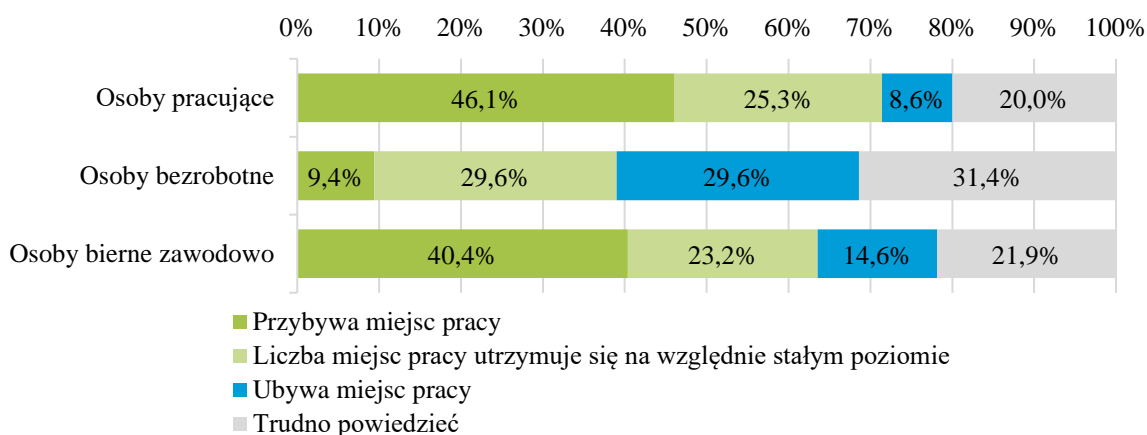
Pesymizm mieszkańców powiatu uwidacznia także analiza rozkładu odpowiedzi na pytanie o możliwości znalezienia na okolicznym rynku pracy zatrudnienia dającego satysfakcjonujący poziom zarobków. Warto zauważyć, iż spośród badanych grup najbardziej optymistycznie w tej kwestii wypowiadały się osoby bierne zawodowo. Zdaniem co piątego z nich znalezienie zatrudnienia dającego satysfakcjonujący poziom zarobków jest łatwe. Podobne zdanie ma 18,0% osób pracujących i zaledwie 12,2% bezrobotnych.

Rysunek 3. Czy Pana(i) zdaniem, znalezienie zatrudnienia dającego satysfakcjonujący poziom zarobków jest na okolicznym rynku pracy ... [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=384]



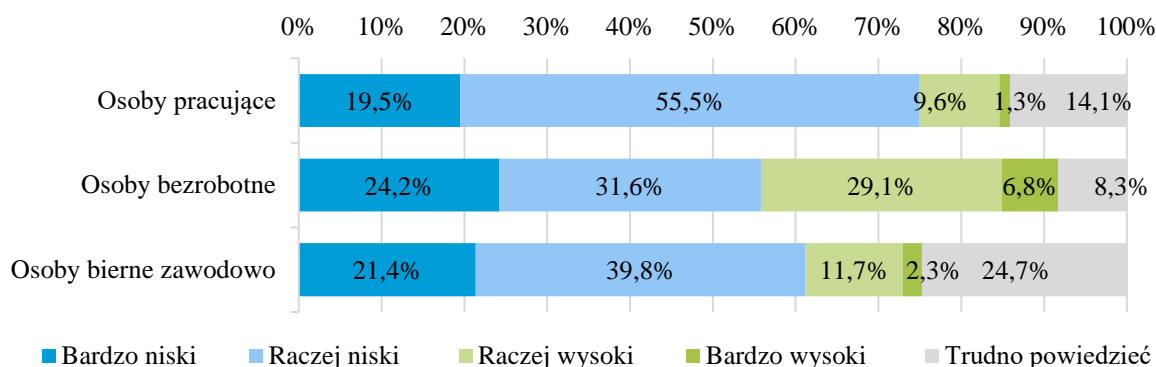
Opinie na temat zmian w zakresie liczby miejsc pracy w powiecie niżańskim dają podstawy do poglądu o dość optymistycznym postrzeganiu tych przemian przez jego mieszkańców. Zauważyć należy, że przekonanie o rosnącej liczbie miejsc pracy wyrażali najczęściej respondenci, którzy w momencie badania byli zatrudnieni (niemal połowa), a poglądy o malejącej liczbie miejsc pracy – bezrobotni.

Rysunek 4. Czy Pana(i) zdaniem w ostatnich trzech latach na lokalnym rynku pracy ... [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=384]



Mieszkańcy powiatu niżańskiego dość zgodnie oceniają płace oferowane na regionalnym rynku pracy jako niskie w stosunku do kosztów utrzymania. Zauważyć należy, iż takie opinie najczęściej wyrażały osoby pracujące, a najrzadziej – bezrobotne.

Rysunek 5. Czy Pana(i) zdaniem, poziom płac na lokalnym rynku pracy, w stosunku do kosztów utrzymania, jest ... [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=384]



Wśród osób pracujących i bezrobotnych dostrzega się duże zróżnicowanie opinii dotyczących postrzeganego wpływu pracowników na proponowane przez pracodawcę warunki pracy. Co trzeci pracujący (34,1%) uważa, że to pracodawca narzuca warunki pracy. Z kolei wśród osób bezrobotnych sądzi tak 40,5% grupy. Podobnego zdania jest natomiast aż 63,0% biernych zawodowo.

Spośród pracujących 26,8% twierdzi, że pracownicy mają wpływ na warunki pracy. Zgadza się z tym co czwarty (23,9%) bezrobotny i zaledwie 7,6% biernych zawodowo. Dostrzega się jednak bardzo wyraźne zróżnicowanie co do przyczyn takiej opinii. Trzech na czterech zatrudnionych (73,8%) uważa, że tylko wysoko wykwalifikowani pracownicy mają wpływ. Zgadza się z tym 59,5% bezrobotnych i 69,0% biernych zawodowo.

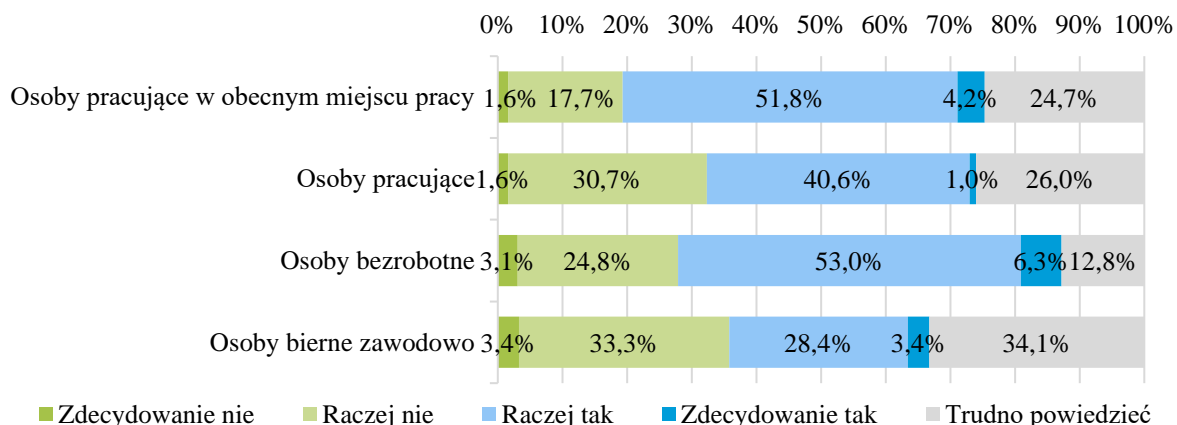
Tabela 4. Czy Pana(i) zdaniem, pracownicy mają wpływ na proponowane przez pracodawcę warunki pracy ... [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=384]

Wyszczególnienie	Osoby pracujące	Osoby bezrobotne	Osoby bierne zawodowo
Tak	26,8%	23,9%	7,6%
Nie - pracodawca narzuca warunki	34,1%	40,5%	63,0%
Trudno powiedzieć	39,1%	35,6%	29,4%
Tak mają wpływ, kto ma wpływ?			
Większość pracowników ma wpływ	26,2%	40,5%	31,0%
Tylko wysoko wykwalifikowani pracownicy mają wpływ	73,8%	59,5%	69,0%

Chcąc poznać sposób postrzegania warunków panujących na lokalnym rynku pracy, poproszono mieszkańców powiatu o ocenę tego, na ile pracodawcy szanują swoich pracowników i ich pracę, a także na ile pracownicy szanują swoje miejsce pracy. W przypadku osób pracujących pytanie to zostało zadane w dwóch wymiarach – poproszono o ogólną ocenę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz o ocenę odnoszącą się konkretnie do respondenta i jego miejsca pracy.

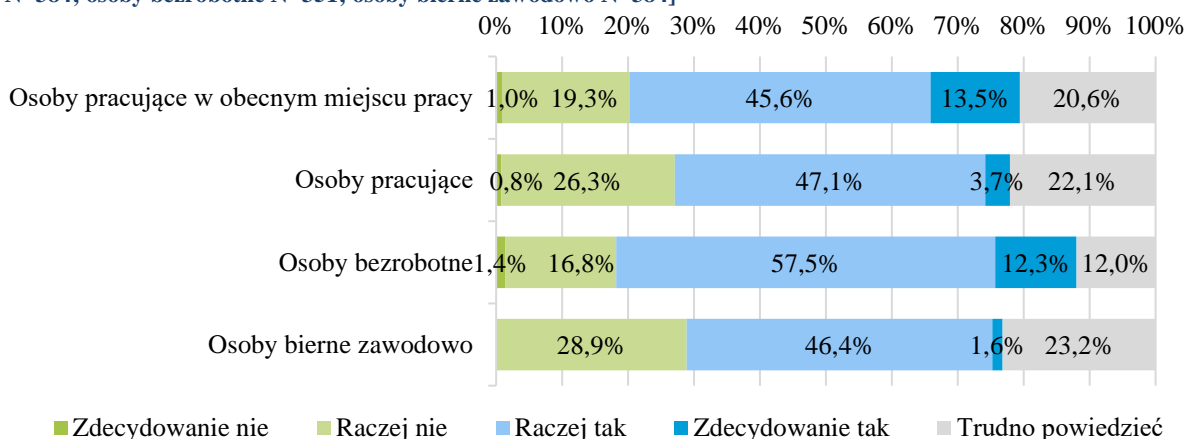
Uzyskany rozkład odpowiedzi pokazuje, że częstotliwość wskazań na odpowiedź pozytywną i negatywną jest odmienna wśród przedstawicieli poszczególnych kategorii – o ile wśród pracujących i bezrobotnych przeważa pogląd, że pracodawcy szanują swoich pracowników, o tyle wśród osób biernych zawodowo – że nie szanują.

Rysunek 6. Czy Pana(i) zdaniem, pracodawcy działający na lokalnym rynku pracy, szanują swoich pracowników i wykonywaną przez nich pracę? [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=384]



Oceniając szanowanie przez pracowników miejsca pracy i dbanie o to, by je zachować, bezrobotni wykazali się największym optymizmem – aż 69,8% uważa, że w istocie pracownicy wykazują takie zachowanie. Wśród osób pracujących niewiele ponad połowa (50,8%) uważa, że generalnie kadra szanuje miejsce pracy i dba o to, by je zachować. W odniesieniu do własnej postawy na obecnym stanowisku potwierdza to 59,1% z nich. Spośród osób biernych zawodowo blisko połowa (48,0%) uważa, że pracownicy szanują miejsce pracy.

Rysunek 7. Czy Pana(i) zdaniem pracownicy szanują miejsce pracy i dbają o to, by je zachować? [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=384]



Uczestnicy badania poproszeni zostali o ustosunkowanie się do zaprezentowanych stwierdzeń dotyczących relacji pracodawców z pracownikami. Co trzeci bezrobotny uważa, że pracodawcy wykorzystują pracowników, bo wiedzą, że zawsze znajdą nowych. W przypadku

pozostałych dwóch grup badanych odsetek odpowiedzi nie przekraczał 26,0%. Z kolei 42,7% osób biernych zawodowo uważa, że pracodawcy wykorzystują pracowników nisko kwalifikowanych, ale dbają o wysoko kwalifikowanych. Odsetek odpowiedzi potwierdzających to stwierdzenie jest zbliżony w pozostałych grupach badanych. Według 37,2% biernych zawodowo pracodawcy dbają o swoich pracowników, bo trudno im znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy. Opinię tę podziela co trzeci pracujący i co czwarty bezrobotny.

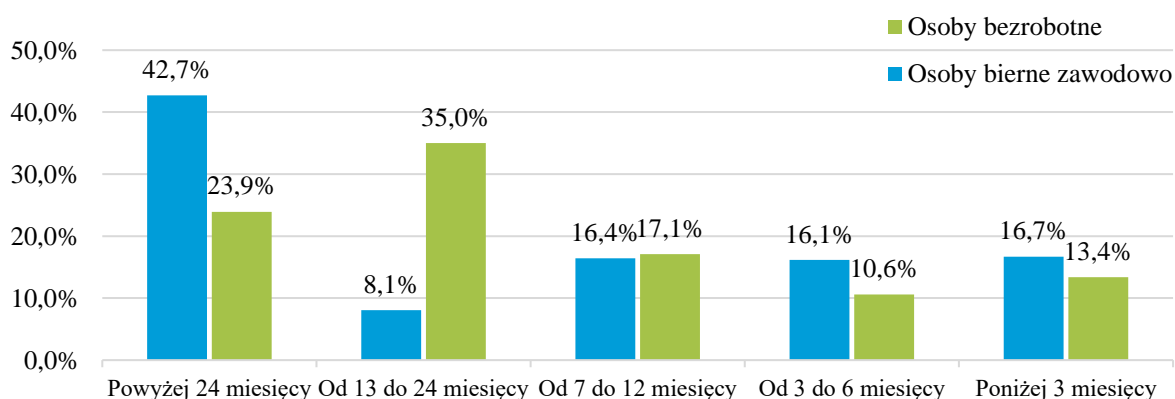
Tabela 5. Które ze zdań najtrafniej opisuje Pana(i) zdaniem warunki na lokalnym rynku pracy ... [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=384]

Wyszczególnienie	Osoby pracujące	Osoby bezrobotne	Osoby bierne zawodowo
Pracodawcy wykorzystują pracowników, bo wiedzą, że zawsze znajdą nowych	26,0%	34,5%	20,1%
Pracodawcy wykorzystują pracowników nisko kwalifikowanych, ale dbają o wysoko kwalifikowanych	40,9%	39,3%	42,7%
Pracodawcy dbają o swoich pracowników, bo trudno im znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy	33,1%	26,2%	37,2%

Osoby bezrobotne i bierne zawodowo określiły, jak długo pozostają bierne, tj. nie pracują i nie poszukują pracy. W grupie bezrobotnych największy odsetek stanowiły osoby znajdujące się w tej sytuacji od 13 do 24 miesięcy. Wśród osób biernych zawodowo jest to najczęściej okres co najmniej 2 lat.

Bierni zawodowo znacznie częściej niż bezrobotni pozostają bez pracy długotrwale, co oznaczać może, że osoby te nie są zainteresowane podjęciem zatrudnienia, wobec czego utrzymują swoją sytuację przez długi okres.

Rysunek 8. Jak długo pozostaje Pan(i) osobą bierną zawodowo (nie pracuje i nie poszukuje pracy)? [osoby bezrobotne N=321; osoby bierne zawodowo N=384]



Spośród ankietowanych bezrobotnych blisko połowa (47,9%) dwu- lub trzykrotnie była bezrobotna. Sytuacja taka jeden raz spotkała co trzeciego (31,9%) badanego.

Ankietowani bezrobotni najczęściej nie mieli pracy łącznie od 25 do 60 miesięcy (32,2%) lub do 13 do 24 miesięcy (27,4%). Co czwarta osoba bezrobotna nie posiadała zatrudnienia do 6 miesięcy. Stosunkowo wysoki odsetek bezrobotnych (40,7%) zadeklarował, że był kiedyś osobą długotrwale bezrobotną.

Tabela 6. Ile razy był(a) Pan(i) osobą bezrobotną? / Jak długo był(a) Pan(i) osobą bezrobotną (suma wszystkich okresów podana w miesiącach) / Czy był(a) Pan(i) kiedykolwiek osobą długotrwale bezrobotną? [osoby bezrobotne N=351]

Posiadanie statusu bezrobotnego	
Raz	31,9%
2-3 razy	47,9%
4-5 razy	14,2%
Więcej niż 5 razy	6,0%
Długość pozostawania bez pracy (suma)	
Do 6 miesięcy	25,1%
Od 7 do 12 miesięcy	13,4%
Od 13 do 24 miesięcy	27,4%
Od 25 do 60 miesięcy	32,2%
Powyżej 60 miesięcy	2,0%
Osoba długotrwale bezrobotna	
Tak	40,7%
Nie	59,3%

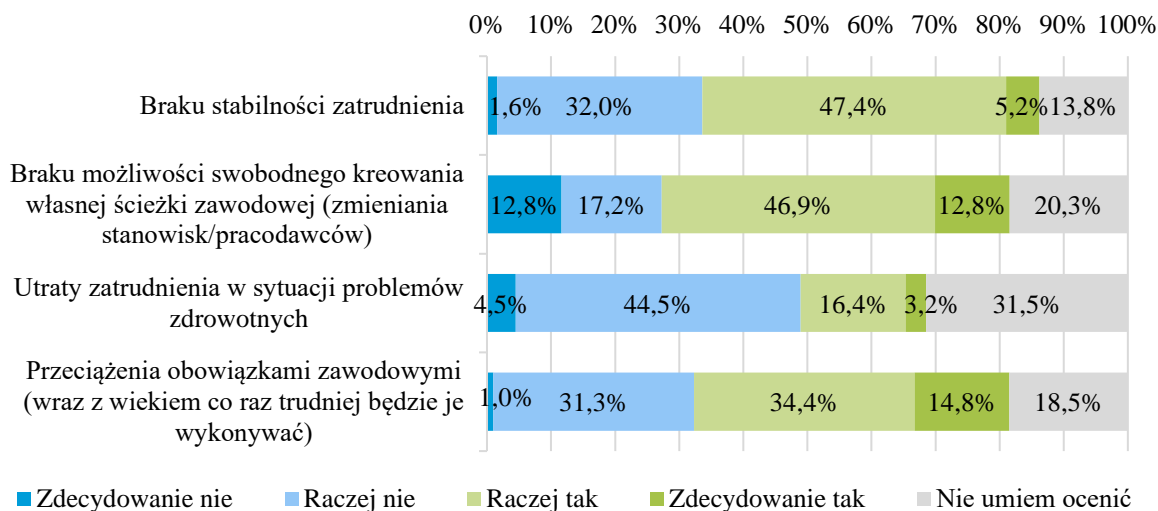
Osoby pracujące wskazały następnie zawody, w których do tej pory były zatrudnione. Najwięcej spośród nich pracowało jako pracownik fizyczny, sprzedawca, budowlaniec, kierowca oraz handlowiec.

Z analizy wynika, że najwięcej badanych bezrobotnych było zatrudnionych jako: sprzedawca, kierowca, fryzjer, kelner, kucharz oraz murarz.

Dokonując analizy zawodów wykonywanych przez osoby biernie zawodowo, dostrzec można iż najwięcej badanych dotychczas pracowało w zawodzie pracownika fizycznego, sprzedawcy, budowlanica i kierowcy.

W swojej sytuacji zawodowej osoby pracujące najbardziej obawiają się braku możliwości swobodnego kreowania własnej ścieżki zawodowej (59,7%) oraz braku stabilności zatrudnienia (52,6%). Co druga osoba boi się także przeciążenia obowiązkami zawodowymi (49,2%).

Rysunek 9. Czy w Pana(i) sytuacji zawodowej obawia się Pan(i)? [osoby pracujące N=384]



Analiza wykazała, że osoby bezrobotne mają podobne obawy, jeśli chodzi o swoją sytuację zawodową, jak osoby pracujące. Braku stabilności zatrudnienia obawia się 60,9% bezrobotnych, a 57,5% - braku możliwości swobodnego kreowania własnej ścieżki zawodowej. Ponad połowa z nich (55,0%) boi się także długotrwałego bezrobocia oraz braku możliwości znalezienia zatrudnienia w sytuacji problemów zdrowotnych (52,2%).

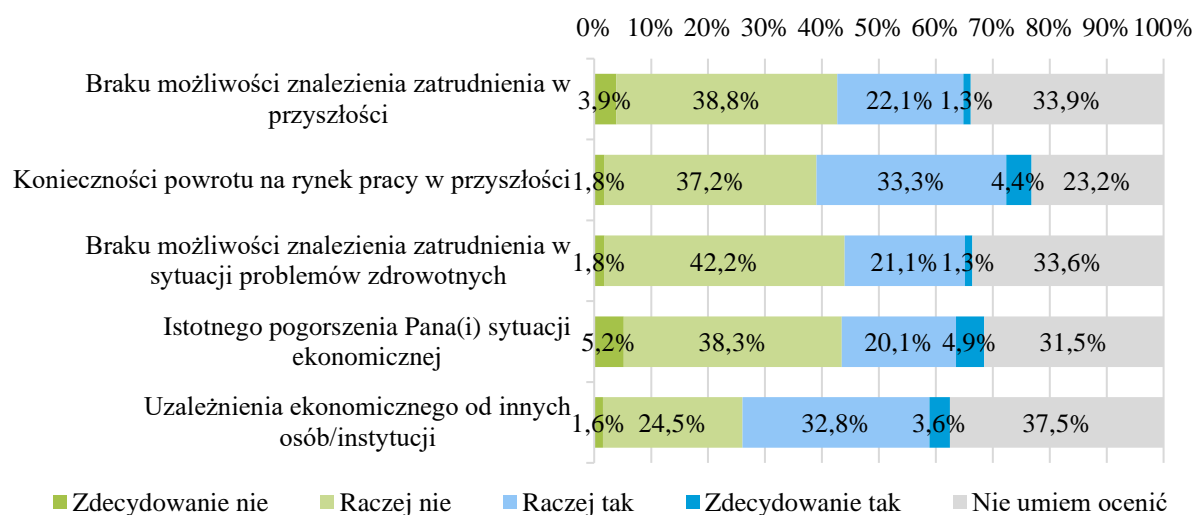
Rysunek 10. Czy w Pana(i) sytuacji zawodowej obawia się Pan(i)? [osoby bezrobotne N=351]



Największą obawą osób biernych zawodowo w kontekście ich sytuacji zawodowej okazuje się konieczność powrotu na rynek pracy w przyszłości – wskazało to 37,7% badanych. Obawa ta wyraźnie odzwierciedla się w pozostałych udzielonych odpowiedziach – oceniając

poszczególne aspekty co trzeci bierny zawodowo nie potrafił nadać konkretnej oceny. Może to oznaczać, że osobom tym nie zależy istotnie na aktywizacji zawodowej. 43,5% z nich nie obawia się znaczącego pogorszenia swojej sytuacji ekonomicznej. Badani z tej grupy nie boją się również braku możliwości znalezienia zatrudnienia w sytuacji problemów zdrowotnych (44,0%) czy braku możliwości znalezienia zatrudnienia w przyszłości w ogóle (42,7%).

Rysunek 11. Czy w Pana(i) sytuacji zawodowej obawia się Pan(i)? [osoby biernie zawodowo N=384]



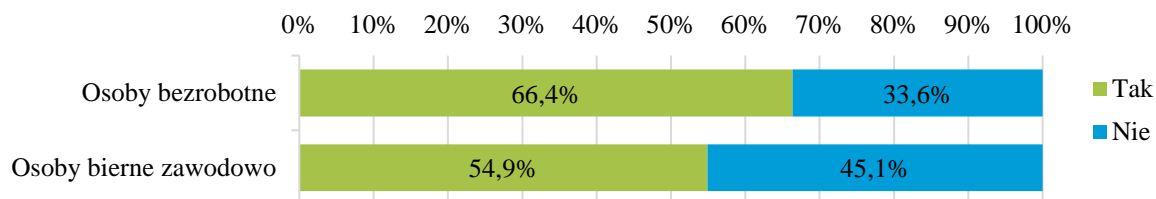
Wszystkie grupy badanych zapytano następnie o inne zagrożenia, obawy, jakie dostrzegają w kontekście ich obecnej i przyszłej sytuacji zawodowej. Osoby pracujące najczęściej obawiają się dużej konkurencji na rynku pracy, braku zleceń oraz braku pracowników.

Osoby bezrobotne zapytane o obawy związane z ich sytuacją zawodową najczęściej zwracały uwagę na problem niskich zarobków oferowanych przez pracodawców. Stosunkowo często podkreślali również zbyt małą ilość ofert pracy oraz dużą konkurencję na rynku pracy.

Obawy osób biernych zawodowo najczęściej dotyczą małej ilości miejsc pracy na lokalnym rynku pracy. Stosunkowo często badani z tej grupy wskazywali także na zagrożenie związane z likwidacją zakładów pracy oraz trudnościami z uzyskaniem dobrze płatnej pracy.

Z poniższego wykresu wynika, że dwóch na trzech bezrobotnych wykonywało kiedyś pracę zawodową. Odsetek ten jest wyraźnie niższy w odniesieniu do biernych zawodowo.

Rysunek 12. Czy wykonywał(a) Pan(i) kiedykolwiek pracę zawodową? [osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=384]



Osoby bezrobotne i bierne zawodowo najczęściej pracowały kiedyś w ramach umowy o pracę na czas określony. Na drugim miejscu w przypadku obu grup uplasowała się umowa o pracę na czas nieokreślony. Zauważa się, że osoby bezrobotne wyraźnie częściej podejmowały pracę bez umowy (20,2% w stosunku do 0,9% biernych zawodowo), natomiast osoby bierne zawodowo chętniej podejmowały w przeszłości samozatrudnienie (5,2% w porównaniu z 0,9% bezrobotnych).

Tabela 7. Jaka była forma ostatnio podejmowanego przez Pana(ią) zatrudnienia? [osoby bezrobotne N=233; osoby bierne zawodowo N=211]

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne	Osoby bierne zawodowo
Umowa o pracę na okres próbny	18,0%	2,8%
Umowa o pracę na czas określony	47,6%	52,1%
Umowa o pracę na czas nieokreślony	27,0%	33,6%
Umowa na czas wykonania danej pracy (np. Prace sezonowe)	18,9%	1,9%
Umowa zlecenia/umowa o dzieło	9,9%	3,3%
Praca kontraktowa	3,0%	0,0%
Praca bez umowy	20,2%	0,9%
Samozatrudnienie	0,9%	5,2%
Inny rodzaj	0,9%	0,0%

Pracujący najczęściej w swojej karierze zawodowej pracowali w jednym (35,4%) lub dwóch (27,6%) zakładach pracy. 16,4% osób było zatrudnionych w trzech firmach.

Najczęstszą formą zatrudnienia była umowa o pracę na czas określony – 55,2%. Dwóch na pięciu pracujących miało umowę i pracę na czas nieokreślony lub umowę o pracę na okres próbny. Blisko co piąta osoba była zatrudniona w ramach umowy zlecenia lub o dzieło.

Tabela 8. W ilu miejscach pracy był(a) Pan(i) zatrudniony(a) do tej pory (włącznie z obecnym zatrudnieniem)? [osoby pracujące N=384]

Wyszczególnienie	Odsetek
1	35,4%
2	27,6%
3	16,4%
4	10,2%
5	4,7%
6	2,3%
7	1,3%
8 i więcej	2,1%

Tabela 9. W ilu miejscach pracy był(a) Pan(i) zatrudniony(a) do tej pory (włącznie z obecnym zatrudnieniem)? – jaka była to umowa [osoby pracujące N=384]

Wyszczególnienie	Odsetek
umowa o pracę na okres próbny (która nie zmieniła się w umowę na czas określony/nieokreślony)	38,8%
umowa o pracę na czas określony (która nie zmieniła się w umowę bezterminową)	55,2%
umowa o pracę na czas nieokreślony	41,1%
umowa na czas wykonania danej pracy (np. prace sezonowe)	17,4%
umowa zlecenia/umowa o dzieło	18,5%
praca kontraktowa	6,3%
praca bez umowy	12,0%
nie pamiętam, jaka forma zatrudnienia	1,8%

Osoby bezrobotne najczęściej w swojej karierze zawodowej pracowały w 1 miejscu pracy (24,5%). Co piąty badany pracował w 2 lub 3 zakładach pracy (odpowiednio 20,2% i 18,9%). Zdecydowanie rzadziej bezrobotni pracowali w 5 i więcej miejscach pracy.

Najczęstszą formą zatrudnienia była umowa o pracę na okres próbny – 51,5%. 36,5% bezrobotnych miało umowę o pracę na czas określony, a 35,2% - umowę na czas wykonania danej pracy (np. prace sezonowe).

Tabela 10. W ilu miejscach pracy był(a) Pan(i) zatrudniony(a) do tej pory? [osoby bezrobotne N=233]

Wyszczególnienie	Odsetek
1	24,5%
2	20,2%
3	18,9%
4	11,2%
5	6,9%
6	5,6%
7	3,0%
8 i więcej	9,9%

Tabela 11. W ilu miejscach pracy był(a) Pan(i) zatrudniony(a) do tej pory? – jaka była to umowa [osoby bezrobotne N=233]

Wyszczególnienie	Odsetek
umowa o pracę na okres próbny (która nie zmieniła się w umowę na czas określony/nieokreślony)	51,5%
umowa o pracę na czas określony (która nie zmieniła się w umowę bezterminową)	36,5%
umowa o pracę na czas nieokreślony	23,6%
umowa na czas wykonania danej pracy (np. prace sezonowe)	35,2%
umowa zlecenia/umowa o dzieło	13,3%
praca kontraktowa	9,4%
praca bez umowy	33,5%
nie pamiętam, jaka forma zatrudnienia	8,6%

Bierni zawodowo najczęściej w swojej karierze zawodowej pracowali w jednym (44,1%) lub dwóch (19,4%) zakładach pracy. 15,6% osób z tej grupy pracowało w trzech miejscach.

Najczęstszą formą zatrudnienia była umowa o pracę na czas określony, która nie zmieniła się w umowę bezterminową – 54,0%. 45,0% osób miało umowę o pracę na czas nieokreślony, a 43,1% - umowę o pracę na okres próbny.

Tabela 12. W ilu miejscach pracy był(a) Pan(i) zatrudniony(a) do tej pory? [osoby bierne zawodowo N=211]

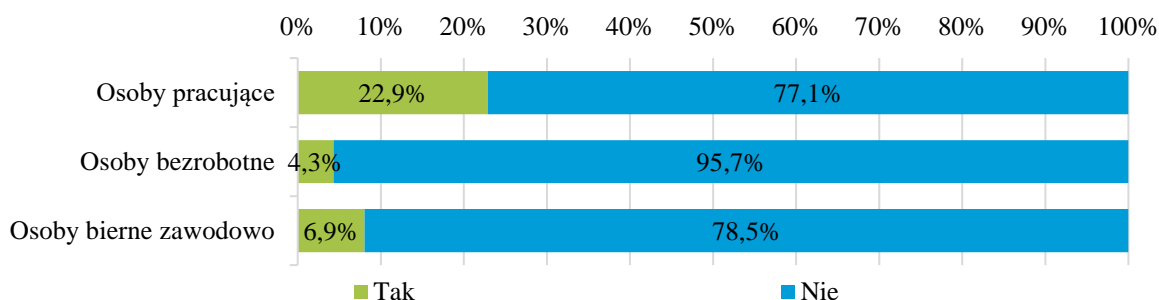
Wyszczególnienie	Odsetek
1	44,1%
2	19,4%
3	15,6%
4	7,1%
5	3,3%
6	1,9%
7	3,8%
8 i więcej	4,7%

Tabela 13. W ilu miejscach pracy był(a) Pan(i) zatrudniony(a) do tej pory? – jaka była to umowa [osoby bierne zawodowo N=211]

Wyszczególnienie	Odsetek
umowa o pracę na okres próbny (która nie zmieniła się w umowę na czas określony/nieokreślony)	43,1%
umowa o pracę na czas określony (która nie zmieniła się w umowę bezterminową)	54,0%
umowa o pracę na czas nieokreślony	45,0%
umowa na czas wykonania danej pracy (np. prace sezonowe)	10,0%
umowa zlecenia/umowa o dzieło	16,1%
praca kontraktowa	2,8%
praca bez umowy	8,5%
nie pamiętam, jaka forma zatrudnienia	0,5%

Zapytani o prowadzenie kiedykolwiek własnej działalności gospodarczej, badani w zdecydowanej większości zaprzeczali. Jednakże odsetek twierdzących odpowiedzi najczęściej pojawiał się wśród pracujących (22,9%). Własną firmę kiedyś posiadało także 6,9% biernych zawodowo i 4,3% bezrobotnych.

Rysunek 13. Czy obecnie Pan(i) prowadzi lub prowadził(a) kiedykolwiek własną działalność gospodarczą? [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=233; osoby bierne zawodowo N=211]



Respondenci w większości prowadzili jedną działalność gospodarczą. W przypadku wszystkich trzech grup najczęściej firmy te funkcjonowały od 1 roku do pięciu lat – taką odpowiedź 55,7% pracujących, 60,0% bezrobotnych i 85,7% biernych zawodowo. Dokładnie połowa pracujących i bezrobotnych zamknęła swoją działalność od 1 roku do 5 lat temu. Taki sam okres wskazało 47,1% biernych zawodowo.

Tabela 14. Ile działalności prowadzono? / Jak długo istniała ostatnia działalność/jak długo istnieje obecna? / Ile czasu upłynęło od zakończenia ostatniej działalności? [osoby pracujące N=88; osoby bezrobotne N=10; osoby bierne zawodowo N=17]

	Osoby pracujące	Osoby bezrobotne	Osoby bierne zawodowo
Ile działalności prowadzono			
Raz	96,6%	90,0%	88,2%
Dwa i więcej	3,4%	10,0%	11,8%
Długość trwania ostatniej działalności gospodarczej			
Do 1 roku	8,0%	40,0%	11,8%

	Osoby pracujące	Osoby bezrobotne	Osoby bierne zawodowo
Od 1 do 5 lat	55,7%	60,0%	47,1%
Powyżej 5 lat	36,4%	0,0%	41,2%
Kiedy zamknięto ostatnią działalność gospodarczą*			
Do 1 roku	50,0%	40,0%	17,6%
Od 1 do 5 lat	50,0%	50,0%	47,1%
Powyżej 5 lat	0,0%	10,0%	35,3%

*pytanie nie dotyczyło osób pracujących, które nadal prowadzą działalność gospodarczą.

44,0% obecnie pracujących przyznało, że w swoim życiu było kiedyś osobą bezrobotną. Najczęściej miało to miejsce raz (68,0%) lub dwa razy (23,7%).

Rysunek 14. Czy był(a) Pan(i) kiedykolwiek osobą bezrobotną (zarejestrowaną lub niezarejestrowaną, ale aktywnie poszukującą pracy)? [osoby pracujące N=384]

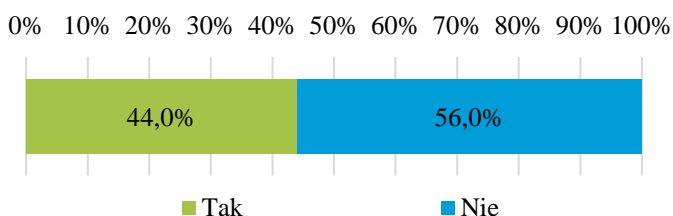


Tabela 15. Ile razy był(a) Pan(i) osobą bezrobotną? [osoby pracujące N=169]

Wyszczególnienie	Odsetek
raz	68,0%
dwa	23,7%
trzy	6,5%
cztery	1,2%
sześć	0,6%

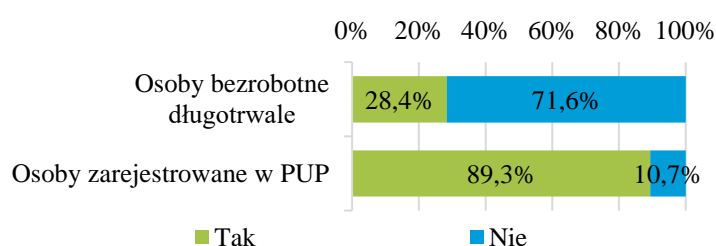
Osoby, które obecnie posiadają pracę, przyznają, że najczęściej (34,9%) były bezrobotne od 4 do 6 miesięcy. Istotnie duży odsetek (27,8%) nie pracował od 7 do 12 miesięcy, a co piąta osoba (19,5%) – od 13 do 24 miesięcy.

28,4% pracujących, niegdyś bezrobotnych, oświadczyło, że było kiedyś długotrwale bezrobotnymi, natomiast 89,3% grupy zarejestrowało się w urzędzie pracy.

Tabela 16. Jak długo był(a) Pan(i) osobą bezrobotną? [osoby pracujące N=169]

Wyszczególnienie	odsetek
Do 3 miesięcy	12,4%
Od 4 do 6 miesięcy	34,9%
Od 7 do 12 miesięcy	27,8%
Od 13 do 24 miesięcy	19,5%
Powyżej 24 miesięcy	3,0%
Nie wiem	2,4%

Rysunek 15. Czy był(a) Pan(i) kiedykolwiek osobą długotrwale bezrobotną? / Czy był(a) Pan(i) zarejestrowany(a) w urzędzie pracy? [osoby pracujące N=169]



Obecną pracę osoby zatrudnione najczęściej otrzymały w odpowiedzi na ogłoszenie rekrutacyjne, na które wysłały ofertę (CV) – 29,5%. Niemal co piąta osoba pracująca zatrudnienie dostała po skierowaniu przez urząd pracy (19,5%) lub dzięki znajomościom (19,0%). W przypadku co dziesiątego respondenta (9,9%) poskutkowało złożenie oferty (CV) mimo, iż nie ogłaszano naboru.

Tabela 17. W jaki sposób zdobył(a) Pan(i) pracę, którą obecnie Pan(i) wykonuje? [osoby pracujące N=384]

Wyszczególnienie	Odsetek
złożyłem ofertę (CV) w odpowiedzi na ogłoszenie rekrutacyjne	29,5%
zostałem skierowany przez urząd pracy	19,5%
dostałem(am) pracę dzięki znajomościom	19,0%
złożyłem ofertę (CV) mimo, iż nie ogłaszano naboru	9,9%
sam(a) stworzyłem(am) miejsce pracy dla siebie	8,9%
zostałem po zakończeniu stażu/prac interwencyjnych/innej formy wsparcia osób bezrobotnych	7,0%
członek rodziny/znajomy zaproponował mi pracę u siebie	5,7%

42,7% osób biernych zawodowo przyznało, że w swoim życiu było kiedyś osobą bezrobotną. Najczęściej miało to miejsce raz (72,2%) lub dwa razy (22,2%).

Rysunek 16. Czy był(a) Pan(i) kiedykolwiek osobą bezrobotną (zarejestrowaną lub niezarejestrowaną ale aktywnie poszukującą pracy)? [osoby bierne zawodowo N=211]

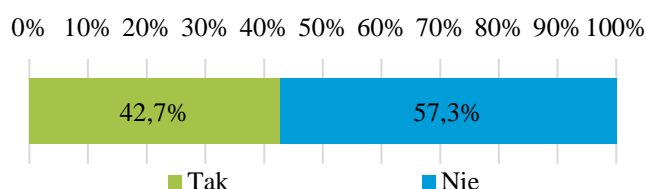


Tabela 18. Ile razy był(a) Pan(i) osobą bezrobotną? [osoby bierne zawodowo N=90]

Wyszczególnienie	odsetek
raz	72,2%
dwa	22,2%
trzy	3,3%
cztery	2,2%

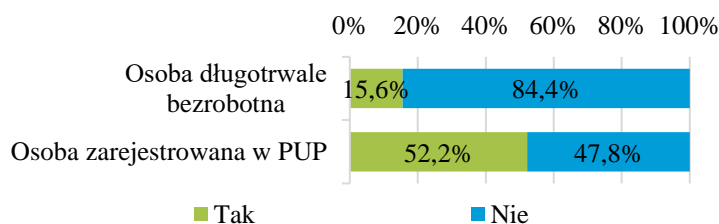
Bierni zawodowo najczęściej (34,4%) byli bezrobotni od 4 do 6 miesięcy. Istotnie duży odsetek (27,8%) nie pracował od 7 do 12 miesięcy, a blisko co piąta osoba – do 3 miesięcy.

15,6% biernych zawodowo zadeklarowało, że było kiedyś długotrwale bezrobotnymi, a 52,2% grupy rejestrowało się w urzędzie pracy.

Tabela 19. Jak długo był(a) Pan(i) osobą bezrobotną? [osoby bierne zawodowo N=90]

Wyszczególnienie	Odsetek
Do 3 miesięcy	20,0%
Od 4 do 6 miesięcy	34,4%
Od 7 do 12 miesięcy	27,8%
Od 13 do 24 miesięcy	11,1%
Powyżej 24 miesięcy	6,7%

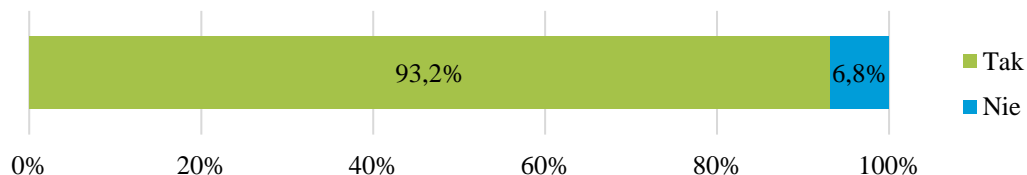
Rysunek 17. Czy był(a) Pan(i) kiedykolwiek osobą długotrwale bezrobotną? / Czy był(a) Pan(i) zarejestrowany(a) w urzędzie pracy? [osoby bierne zawodowo N=90]



Przyczyny niezadowolającego poziomu zatrudnienia mieszkańców powiatu niżańskiego

93,2% ankietowanych jest zarejestrowanych w urzędzie pracy – posiada status osoby bezrobotnej.

Rysunek 18. Czy obecnie jest Pan(i) zarejestrowany(a) w urzędzie pracy (posiada status osoby bezrobotnej)?
[osoby bezrobotne N=351]



Ankietowani, którzy nie rejestrowali się w urzędzie pracy poproszeni zostali o wskazanie przyczyn takiej sytuacji. 45,8% z nich deklaruowało, że problem stanowi brak przekonania co do skuteczności działań urzędu. 37,5% badanych jako przyczynę wskazała konieczność wypełniania dokumentów podczas rejestracji

Spośród ankietowanych posiadających status osoby bezrobotnej 32,4% jest zarejestrowana w urzędzie pracy od 13 do 24 miesięcy. 22,3% respondentów deklaruje, że status osoby bezrobotnej posiadają powyżej 24 miesięcy.

Większość respondentów odpowiedziało, iż zarejestrowali się w urzędzie pracy, aby uzyskać ubezpieczenie zdrowotne (63,0%). Przyczyną wskazywaną przez 49,8% badanych jest możliwość skorzystania ze szkoleń, a 38,2% skorzystanie ze stażu.

Rysunek 19. Od ilu miesięcy jest Pan(i) zarejestrowany(a)? [osoby bezrobotne N=327]

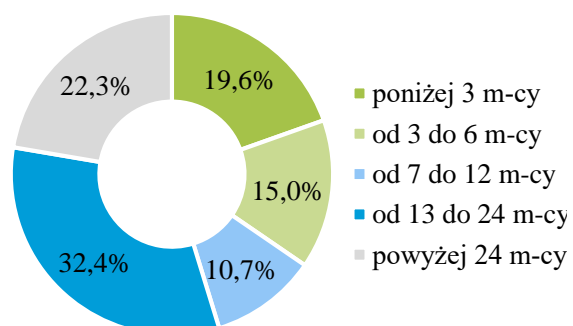


Tabela 20. Dlaczego zdecydował(a) się Pan(i) na rejestrację?
[osoby bezrobotne N=327]

Wyszczególnienie	odsetek
by mieć ubezpieczenie zdrowotne	63,0%
by skorzystać ze szkoleń	49,8%
by skorzystać ze stażu	38,2%
by mieć dostęp do ofert pracy za pośrednictwem urzędu	21,1%
by otrzymywać zasiłek	15,0%
by skorzystać z dotacji na założenie własnej firmy	7,3%
by skorzystać z innej formy wsparcia	4,0%
inne powody	0,3%

W toku badania bezrobotnych udało się ustalić przyczyny pozostawania bez pracy. Zdecydowanie najwięcej respondentów deklarowało, że na lokalnym rynku pracy brakuje ofert pracy. Istotnie często wskazywano również na likwidację zakładu pracy.

W toku badania bezrobotnych zapytano o przyczyny pozostawania bez pracy innych osób (członków rodziny/znajomych). Największy odsetek respondentów twierdzi, iż brak jest ofert pracy zgodnych z kwalifikacjami osób bezrobotnych (54,1%). Innym, najczęściej wskazywanym jest powodem jest brak jakichkolwiek ofert pracy na lokalnym rynku pracy (48,7%). Natomiast 32,5% respondentów jako przyczynę bezrobocia innych osób (członków rodziny/znajomych) wskazało niskie wynagrodzenie, za które nie opłaca się pracować. Szczegółowe dane przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 21. Jakie są przyczyny bezrobocia innych osób (członków rodziny/znajomych) poszukujących pracy na lokalnym rynku pracy? [osoby bezrobotne N=351]

Wyszczególnienie	Odsetek
Brak ofert pracy zgodnych z kwalifikacjami osób bezrobotnych	54,1%
Brak jakichkolwiek ofert pracy na lokalnym rynku pracy	48,7%
Pracodawcy oferują wyłącznie minimalne wynagrodzenie, za które nie opłaca się pracować	32,5%
Bezrobotni nie chcą pracować, rejestrują się dla ubezpieczenia a wolą żyć z zasiłków	10,8%
Pracodawcy zatrudniają na umowy próbne albo po to by dostać dotacje, a potem zwalniają	10,0%
Pracodawcy nie chcą zatrudniać kobiet mających małe dzieci	9,4%
Bezrobotni mają bardzo niskie kwalifikacje zawodowe	8,3%
Brak ofert pracy możliwej do wykonywania przy obecnym stanie zdrowia	7,7%
Bezrobotni mają zbyt wygórowane oczekiwania co do warunków pracy (godzin/miejsca/płacy/zakresu obowiązków)	6,0%
Brak ofert pracy możliwej do pogodzenia z sytuacją rodzinną	4,8%
Inne powody	0,6%

Osoby bierne zawodowo poproszono o wskazanie przyczyn niepodejmowania zatrudnienia. Najwięcej respondentów (30,2%) twierdziło, że nie musi pracować, gdyż ma inne, wystarczające źródła utrzymania. Respondenci z tej grupy najczęściej utrzymują się z emerytury lub dochodów innych członków rodziny. Na podstawie deklaracji respondentów udało się ustalić, że większość z nich nie czuje potrzeby aktywności zawodowej i nie obawia się o pogorszenie sytuacji finansowej.

Ponad co czwarty respondent (26,8%) zadeklarował, że jeszcze się uczy. Spośród tej grupy najwięcej osób uczęszcza na studia, które będą kontynuowane przez okres co najmniej roku do 4 lat. Zdaniem większości badanych z tej grupy połączenie nauki z pracą w chwili obecnej nie jest możliwe.

Tabela 22. Z jakiego powodu pozostaje Pan(i) osobą bierną zawodowo? [osoby bierne zawodowo N=384]

Wyszczególnienie	Odsetek
Nie muszą pracować (mam inne, wystarczające źródła utrzymania)	30,2%
Jeszcze się uczę	26,8%
Opiekuję się dziećmi/ osobą starszą/ osobą chorą	14,8%
Mój stan zdrowia nie pozwala na podjęcie pracy	13,5%
Nie mogłem(am) długo znaleźć pracy więc się poddałem(am) i przestałem(am) szukać	8,9%
Przyzwyczailem(am) się do nie pracowania	2,3%
Inne	3,4%

Możliwości podniesienia poziomu zatrudnienia mieszkańców powiatu nizańskiego

Ponad dwie trzecie respondentów (83,5%) widzi realną szansę na podjęcie zatrudnienia w najbliższym czasie. Pozostali ankietowani deklarowali, że brak szansy na zatrudnienie wynika najczęściej z braku jakichkolwiek ofert pracy (48,3%) oraz z sytuacji rodzinnej (36,2%).

Większość bezrobotnych, którzy dostrzegają realną szansę na zatrudnienie w najbliższym czasie, spodziewa się, że znajdzie pracę na lokalnym rynku pracy (51,9%). Co piąty respondent (20,1%) wskazał regionalny rynek pracy (województwo), a 11,6% planuje wyjazd za granicę.

Blisko połowa badanych przewiduje, że szansa na podjęcie zatrudnienia nastąpi do miesiąca (47,8%). 22,2% spodziewa się, że znajdzie zatrudnienie w okresie 2-3 miesięcy.

Najwięcej ankietowanych zadeklarowało, że przyszłe zatrudnienie będzie miało formę pracy na umowę zlecenia/umowę o dzieło (36,9%). Blisko co trzeci respondent (32,4%) przewiduje, że będzie to praca etatowa.

Rysunek 20. Czy w najbliższym czasie widzi Pan(i) realną szansę na podjęcie zatrudnienia? [osoby bezrobotne N=351]

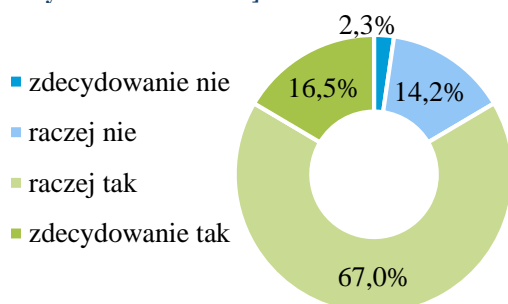


Tabela 23. Z czego wynika brak szansy na znalezienie zatrudnienia? [osoby bezrobotne N=58]

Wyszczególnienie	Odsetek
brak jakichkolwiek ofert pracy	48,3%
brak kwalifikacji wymaganych na rynku pracy	15,5%
sytuacja rodzinna utrudnia znalezienie pracy	36,2%
sytuacja zdrowotna utrudnia znalezienie pracy	12,1%
inne powody	5,2%

Tabela 24. Czy w najbliższym czasie widzi Pan(i) realną szansę na podjęcie zatrudnienia? Gdzie/kiedy/w jakiej formie? [osoby bezrobotne N=293]

Gdzie będzie szansa na podjęcie zatrudnienia		Odsetek
na lokalnym rynku pracy (powiat)		51,9%
na regionalnym rynku pracy (województwo)		20,1%
planuję wyjazd do innego województwa		5,8%
planuję wyjazd za granicę		11,6%
Jeszcze nie wiem		14,0%
Kiedy będzie szansa na podjęcie zatrudnienia		Odsetek
do 1 miesiąca		47,8%
2-3 miesiące		22,2%
4-6 miesięcy		6,8%
powyżej 6 miesięcy		4,8%
jeszcze nie wiem		18,4%
W jakiej formie będzie szansa na podjęcie zatrudnienia		Odsetek
praca etatowa		32,4%
praca bez umowy		8,2%
praca na umowę zlecenia/umowę o dzieło		36,9%
praca kontraktowa		7,8%
samozatrudnienie		0,7%
inna forma		0,7%
jeszcze nie wiem		17,4%

78,1% biernych zawodowo nie dostrzega realnej szansy na powrót do aktywności zawodowej/rozpoczęcie aktywności zawodowej. Blisko dwóch na trzech badanych (32,3%) uzasadnia to brakiem potrzeby pracy - posiada inne, wystarczające źródła utrzymania. Z kolei 30,3% ankietowanych jako powód wskazuje naukę, a 24,7% respondentów - sytuację rodzinną uniemożliwiającą aktywność zawodową.

Rysunek 21. Czy w najbliższym czasie widzi Pan(i) realną szansę na powrót do aktywności zawodowej/rozpoczęcie aktywności zawodowej? [osoby bierne zawodowo N=384]

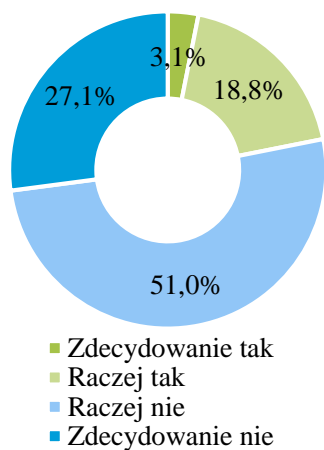


Tabela 25. Z czego wynika brak szansy na znalezienie zatrudnienia? [osoby bierne zawodowo N=300]

Wyszczególnienie	Odsetek
Nie muszę pracować (mam inne, wystarczające źródła utrzymania)	32,3%
Zostało mi jeszcze kilka lat nauki	30,3%
Sytuacja rodzinna uniemożliwia aktywność zawodową	24,7%
Sytuacja zdrowotna uniemożliwia aktywność zawodową	9,7%
Nie chcę podejmować pracy (przyzwyczailem(am) się do nie pracowania)	8,7%
Nie planuję szukać pracy, bo i tak nie ma ofert pracy	6,7%
Nie chcę podejmować pracy (boję się wymagań i obowiązków)	2,7%
Inne powody	2,3%
Nie mam kwalifikacji wymaganych na rynku pracy	2,0%

Osoby bierne zawodowo, które uważają, że w najbliższym czasie mogą wrócić do aktywności zawodowej, planują przede wszystkim szukać zatrudnienia na lokalnym rynku pracy (59,5%). Największy odsetek chętnych do podjęcia pracy dostrzega tę szansę w okresie od dwóch do trzech miesięcy (17,9%), natomiast 52,4% jeszcze nie wie, kiedy to nastąpi. 65,5% respondentów przewiduje, że podejmie pracę etatową.

Tabela 26. Czy w najbliższym czasie widzi Pan(i) realną szansę na podjęcie zatrudnienia? Gdzie/kiedy/w jakiej formie? [osoby bierne zawodowo N=84]

Gdzie będzie szansa na podjęcie zatrudnienia	Odsetek
na lokalnym rynku pracy (powiat)	59,5%
na regionalnym rynku pracy (województwo)	15,5%
planuję wyjazd do innego województwa	4,8%
planuję wyjazd za granicę	3,6%
jeszcze nie wiem	16,7%
Kiedy będzie szansa na podjęcie zatrudnienia	Odsetek
do 1 miesiąca	7,1%
2-3 miesiące	17,9%
4-6 miesięcy	8,3%
powyżej 6 miesięcy	14,3%
jeszcze nie wiem	52,4%
W jakiej formie będzie szansa na podjęcie zatrudnienia	Odsetek
praca etatowa	65,5%
praca bez umowy	0,0%
praca na umowę zlecenia/umowę o dzieło	6,0%
praca kontraktowa	0,0%
samozatrudnienie	8,3%
jeszcze nie wiem	20,2%

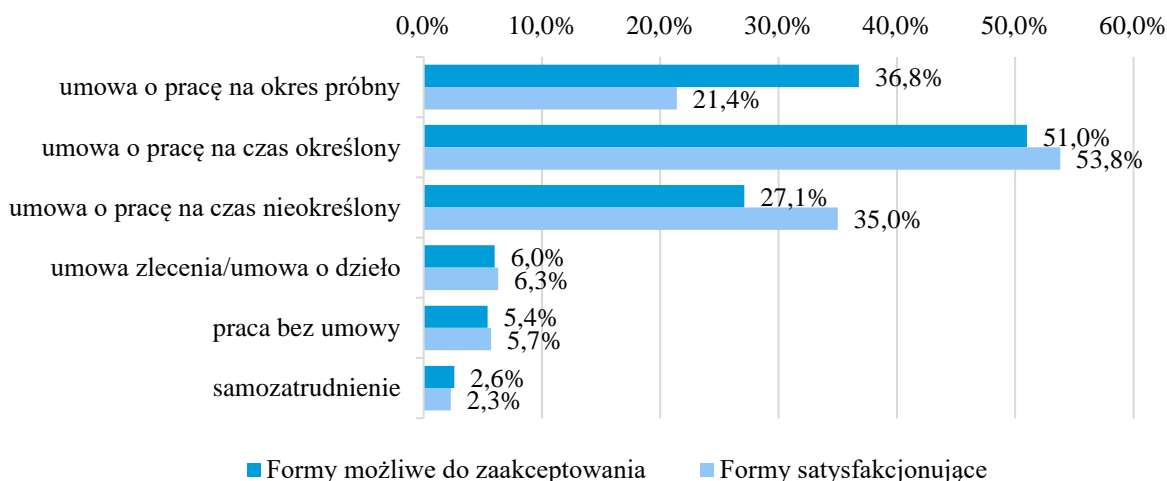
Bierni zawodowo uważają, że w podjęciu aktywizacji zawodowej najbardziej pomocne byłoby wsparcie doradcze (40,9%) i podniesienie posiadanych kwalifikacji (31,8%). Ponad co piąty respondent (21,6%) przyznaje, że nie bez znaczenia byłoby także uzupełnienie wykształcenia formalnego.

Tabela 27. Co mogłoby pomóc Panu(i) w podjęciu aktywności zawodowej? [osoby bierne zawodowo N=384]

Wyszczególnienie	Odsetek
Wsparcie doradcze (jak szukać, gdzie szukać, jakiej pracy szukać?)	40,9%
Podniesienie posiadanych kwalifikacji (kursy, szkolenia, dodatkowe uprawnienia)	31,8%
Uzupełnienie wykształcenia formalnego (matura, tytuł zawodowy, studia)	21,6%
Przekwalifikowanie (zmiana zawodu)	19,8%
Zdobycie doświadczenia zawodowego	15,6%
Trening kompetencji osobistych i społecznych	11,7%
Zorganizowanie opieki nad osobami zależnymi (przedszkole, żłobek, opiekunka, pielęgniarka, itp.)	10,4%
Wsparcie psychologiczne nakierowane na wzmocnienie wiary we własne siły i możliwości (wzmocnienie pewności siebie)	5,7%
Wsparcie psychologiczne (terapia)	5,2%

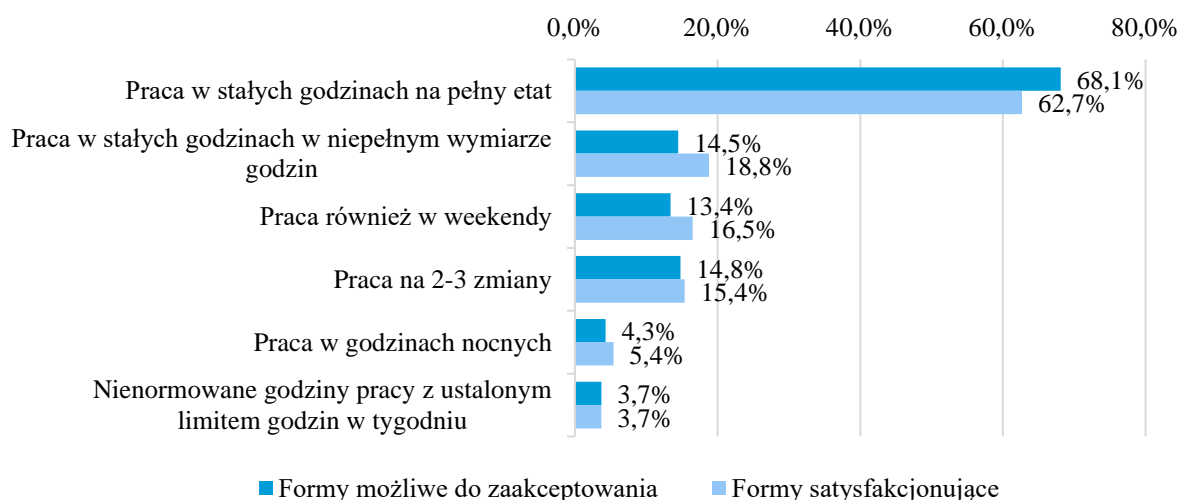
Najwięcej badanych zadeklarowało, że możliwą do zaakceptowania przez nich formą pracy jest umowa o pracę na czas określony (53,8%). Satisfakcjonującą formą byłaby praca z umową na czas określony (51,0%). 36,8% badanych bezrobotnych zaakceptowałoby również pracę na okres próbny. Samozatrudnienie akceptowalne byłoby dla 2,6% badanych, a satysfakcjonujące dla 2,3% badanych.

Rysunek 22. Proszę wskazać wszystkie formy pracy, które byłyby dla Pana(i) możliwe do zaakceptowania. / Proszę wskazać wszystkie formy pracy, które byłyby dla Pana(i) satysfakcjonujące. [osoby bezrobotne N=351]



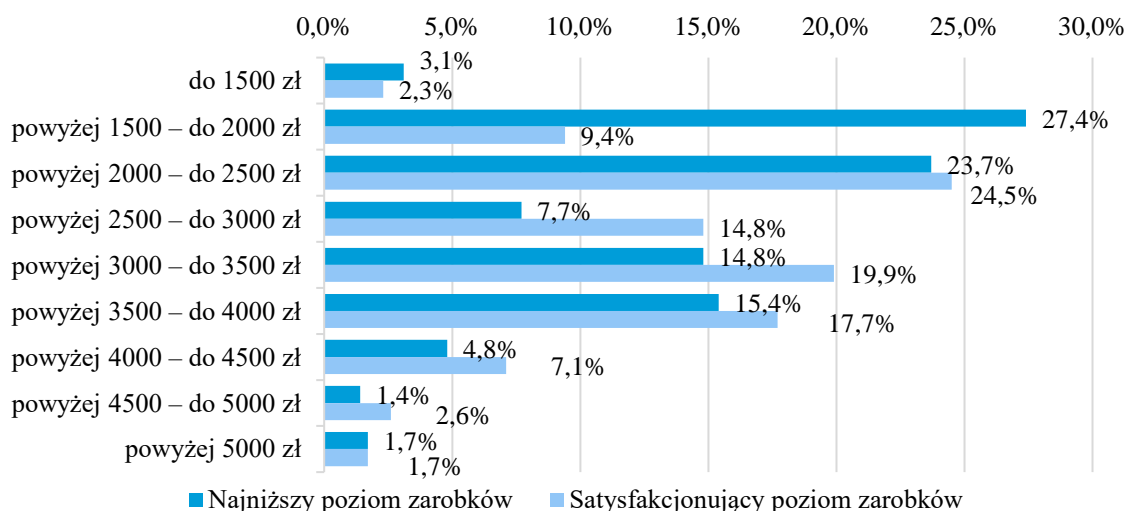
Najwięcej bezrobotnych, z punktu widzenia czasu pracy, twierdzi, iż akceptowalna byłaby praca w stałych godzinach na pełny etat (68,1%). Tym faktem usatysfakcjonowanych byłoby 62,7% badanych bezrobotnych. Jedynie 3,7% respondentów twierdzi, iż akceptowalna byłaby dla nich praca z nienormowanymi godzinami pracy z ustalonym limitem godzin w tygodniu, również dla 3,7% byłaby to satysfakcjonująca forma pracy.

Rysunek 23. Które opcje pracy, z punktu widzenia czasu pracy, byłyby dla Pana(i) możliwe do zaakceptowania? / Które opcje pracy, z punktu widzenia czasu pracy, byłyby dla Pana(i) satysfakcjonujące? [osoby bezrobotne N=351]



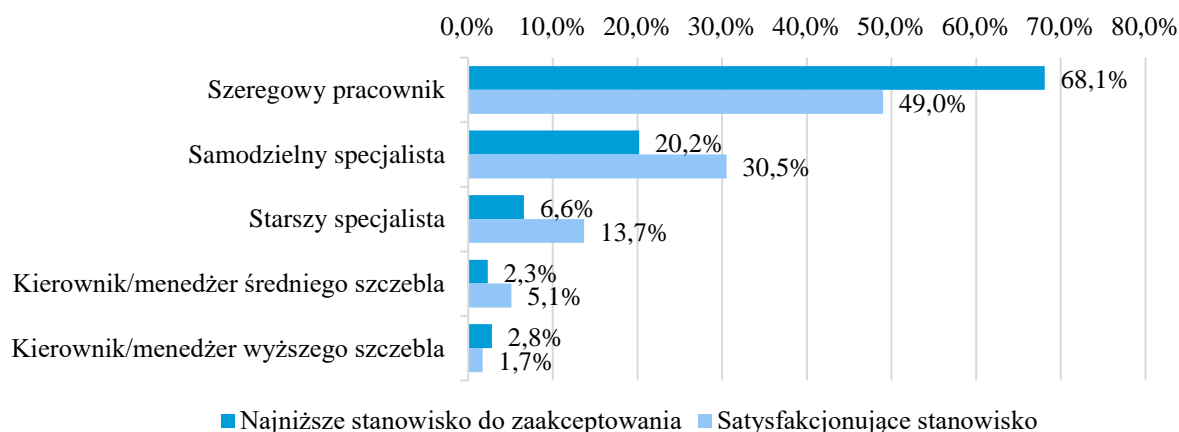
27,4% respondentów twierdzi, że najniższy poziom zarobków, który byłby dla nich do zaakceptowania to kwota powyżej 1500- do 2000 zł. Satysfakcjonującym poziomem zarobków byłaby kwota powyżej 2000- do 2500 zł (24,5%).

Rysunek 24. Jaki najniższy poziom zarobków byłby dla Pana(i) do zaakceptowania? / Jaki najniższy poziom zarobków byłby dla Pana(i) satysfakcjonujący? [osoby bezrobotne N=351]



Ponad dwie trzecie badanych (68,1%) deklaruje, iż najniższe stanowisko jakie byłoby w stanie zaakceptować to szeregowy pracownik, dla 49,0% badanych to stanowisko byłoby satysfakcjonujące. Jedynie 2,8% respondentów odpowiedziało, iż najniższe stanowisko do zaakceptowania to kierownik/menedżer wyższego szczebla.

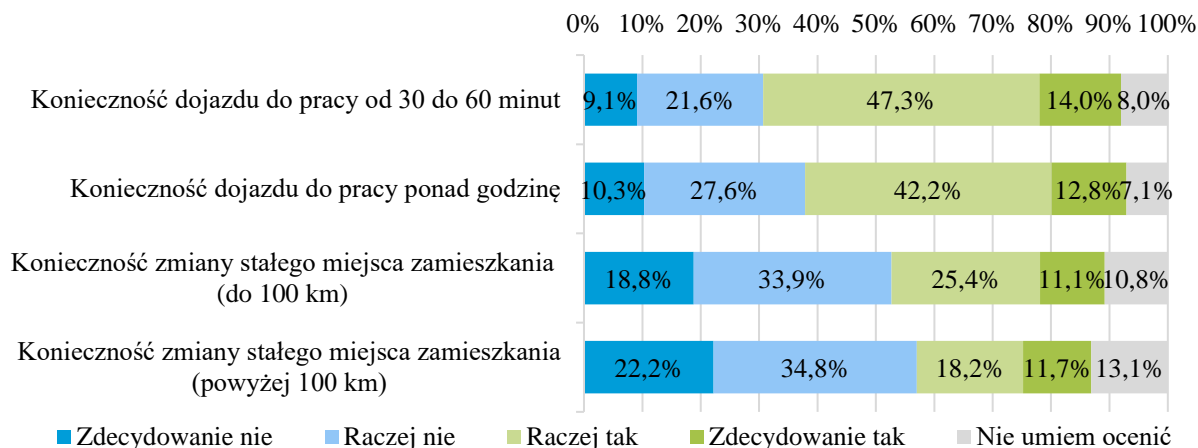
Rysunek 25. Jakie stanowisko byłoby dla Pana(i) do zaakceptowania? / Jakie stanowisko byłoby dla Pana(i) satysfakcjonujące? [osoby bezrobotne N=351]



47,3% badanych zdecydowałby się na podjęcie pracy, która wiązałaby się z koniecznością dojazdów od 30 do 60 minut. 42,4% respondentów byłoby w stanie dojeżdżać do pracy ponad

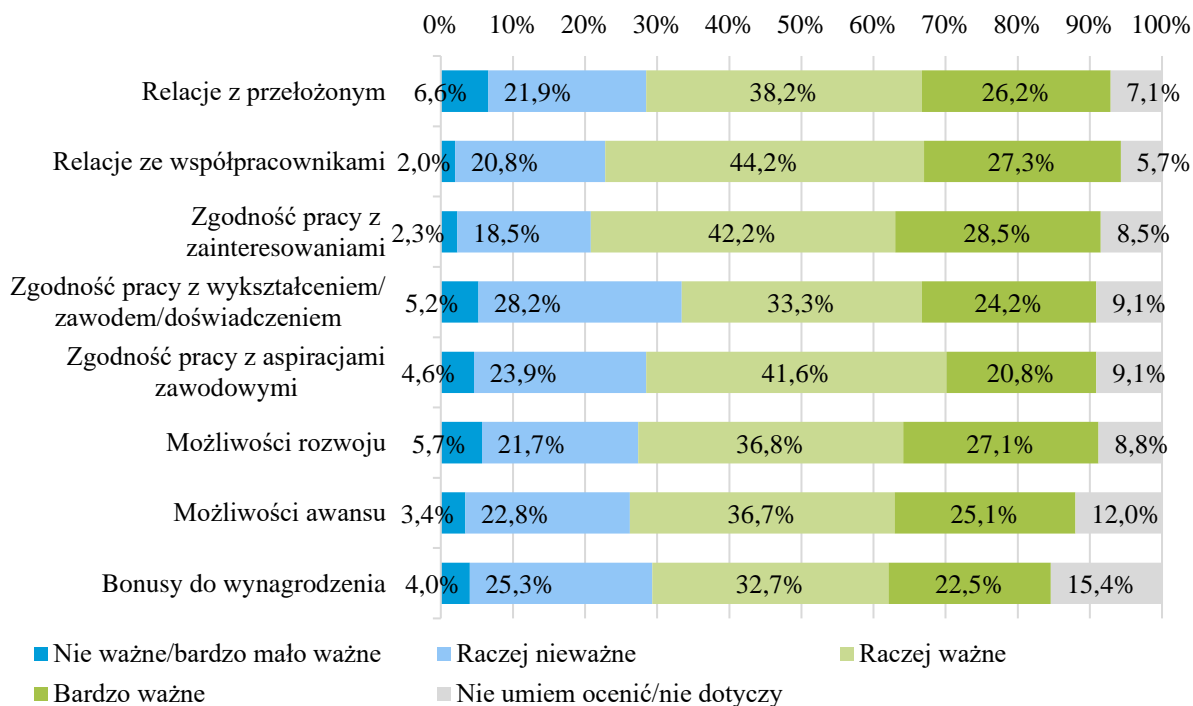
godzinę. Ponad jedna czwarta (25,4%) mogłaby zmienić stałe miejsce zamieszkania (do 100 km), a 18,2% zmieniałaby na rzecz podjęcia pracy stałe miejsce zamieszkania powyżej 100 km.

Rysunek 26. Czy zdecydował(a)by się Pan(i) na przyjęcie oferty pracy w następujących sytuacjach? [osoby bezrobotne N=351]



W toku badania ustalono, iż dla badanych bezrobotnych najważniejsze są relacje ze współpracownikami (44,2%), zgodność pracy z zainteresowaniami (42,2%) oraz zgodność pracy z aspiracjami zawodowymi (41,6%).

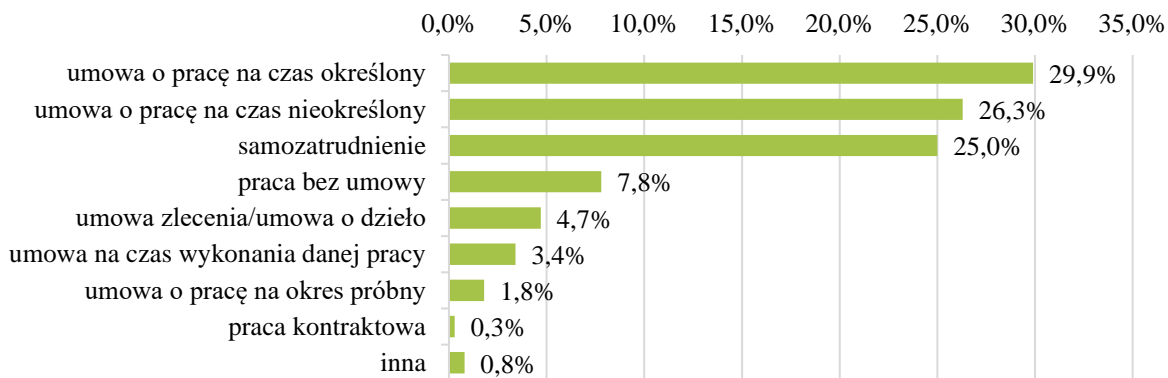
Rysunek 27. Jak ważne dla Pan(i) są następujące aspekty zatrudnienia? [osoby bezrobotne N=351]



Warunki pracy w powiecie nizańskim

Najwięcej pracujących mieszkańców powiatu nizańskiego zadeklarowało, że podstawą ich obecnego zatrudnienia jest umowa o pracę na czas określony (29,9%). 26,3% badanych pracuje na umowie o pracę na czas nieokreślony, a ¼ respondentów wskazała samozatrudnienie.

Rysunek 28. Jaka jest podstawa Pana(i) obecnego zatrudnienia? [osoby pracujące N=384]



Zdecydowana większość osób pracujących nie chciałaby zmienić obecnej formy zatrudnienia na inną (88,8%). Pozostali respondenci najczęściej oczekiwaliby umowy o pracę na czas nieokreślony (53,5%). W następnej kolejności wskazywano umowę o pracę na czas określony (51,2%) oraz samozatrudnienie (37,2%).

Chęć zmiany obecnej formy zatrudnienia badani argumentowali najczęściej możliwością zwiększenia zarobków oraz uzyskania stałego zatrudnienia.

Rysunek 29. Czy chciał(a)by Pan(i) zmienić obecną formę zatrudnienia na inną? [osoby pracujące N=384]

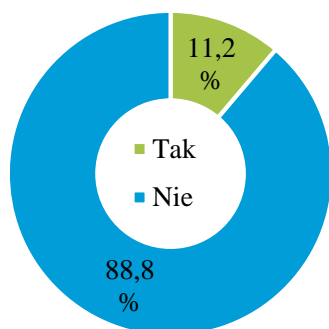
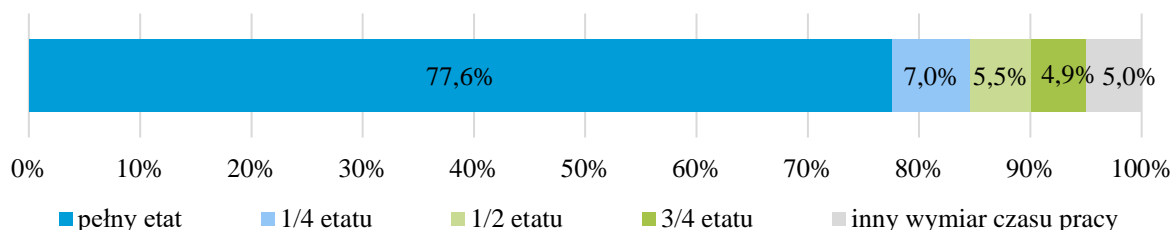


Tabela 28. Na jaką formę chciałby Pan(i) zmienić obecną formę zatrudnienia? [osoby pracujące N=43]

Wyszczególnienie	Odsetek
umowa o pracę na czas nieokreślony	53,5%
umowa o pracę na czas określony	51,2%
samozatrudnienie	37,2%
praca bez umowy	23,3%
umowa zlecenia/umowa o dzieło	16,3%
umowa na czas wykonania danej pracy (np. prace sezonowe)	7,0%
praca kontraktowa	7,0%
umowa o pracę na okres próbny	4,7%

Z deklaracji respondentów wynika, że zdecydowana większość z nich pracuje obecnie na pełny etat (77,6%). 7,0% badanych wskazało ¼ etatu, a kolejne 5,5% ½ etatu.

Rysunek 30. Jaki czas poświęca Pan(i) obecnie wykonywanej pracy (przeliczając na pełen etat)? [osoby pracujące N=384]



31,0% badanych przyznał, że zdarza się im pracować ponad ustaloną liczbę godzin pracy. Blisko połowie z nich (48,7%) zdarza się to raz na miesiąc lub rzadziej. Co piąty badany (21,8%) robi to co najmniej raz w tygodniu.

Rysunek 31. Czy zdarza się Panu(i) pracować ponad ustaloną liczbę godzin pracy? [osoby pracujące N=384]

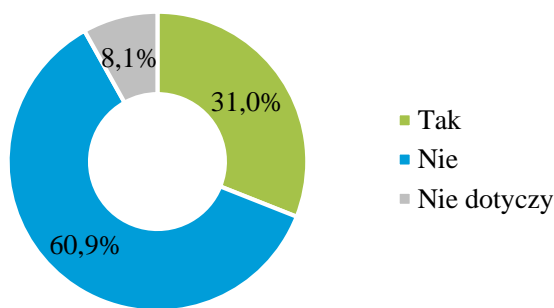


Tabela 29. Jak często zdarza się Panu(i) pracować ponad ustaloną liczbę godzin pracy? [osoby pracujące N=119]

Wyszczególnienie	Odsetek
niemal codziennie	16,0%
co najmniej raz w tygodniu	21,8%
2-3 razy w miesiącu	13,4%
raz na miesiąc lub rzadziej	48,7%

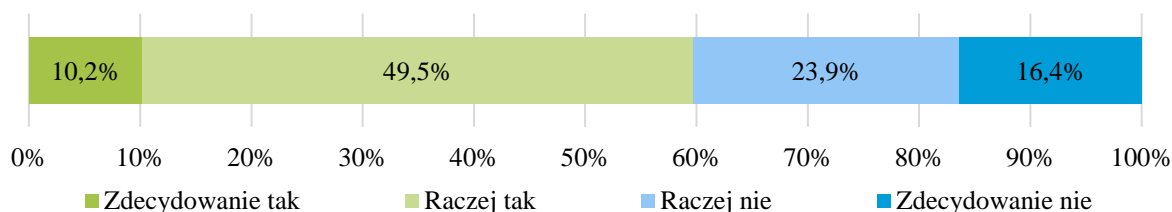
Analiza wykazała, że 40,9% badanych pracujących ponad ustaloną liczbę godzin w ramach rekompensaty otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie za godziny nadliczbowe. 19,5% respondentów przyznało, że odbiera nadgodziny w innym terminie (w postaci wolnego/ skróconego dnia pracy).

Tabela 30. W jaki sposób pracodawca rekompensuje Panu(i) pracę ponad ustaloną liczbę godzin? [osoby pracujące N=384]

Wyszczególnienie	Odsetek
Otrzymuję dodatkowe wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	40,9%
Odbieram godziny nadliczbowe w innym terminie (w postaci wolnego dnia/ skróconego dnia pracy)	19,5%
Godziny nadliczbowe nie są rekompensowane przez pracodawcę	10,2%
Nie dotyczy – nie posiada pracodawcy (samozatrudnienie)	8,3%
Inny sposób rekompensaty	0,0%

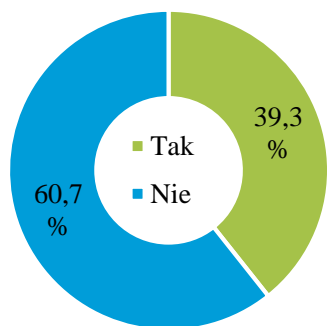
59,7% osób pracujących uważa, że obowiązki w obecnym miejscu pracy są jasno sprecyzowane.

Rysunek 32. Czy Pana(i) obowiązki w obecnym miejscu pracy są jasno sprecyzowane? [osoby pracujące N=384]

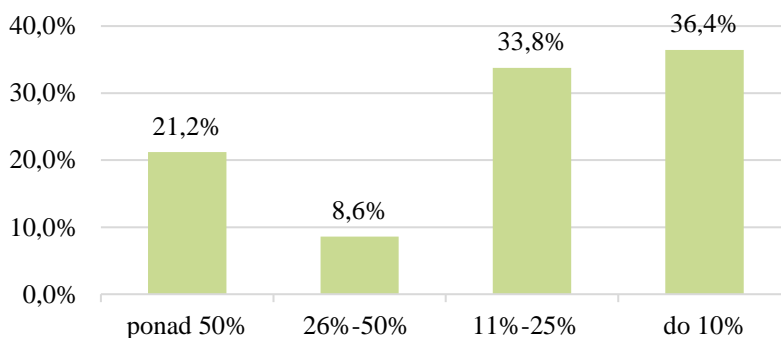


Z deklaracji respondentów wynika, że blisko dwóm na pięciu badanych (39,3%) w obecnym miejscu pracy zdarza się wykonywać zadania wykraczające poza ustalony zakres obowiązków. Spośród nich 36,4% przyznało, że czynności te stanowią do 10% wykonywanej pracy. Ponad co trzeci badany (33,8%) wskazał, że jest to od 11% do 25%.

Rysunek 33. Czy w obecnym miejscu pracy zdarza się Panu(i) wykonywać zadania wykraczające poza ustalony zakres obowiązków? [osoby pracujące N=384]

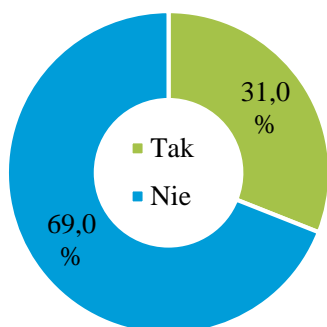


Rysunek 34. Jaką część wykonywanej przez Pana(ią) pracy stanowią czynności nie należące do zakresu Pana(i) obowiązków? [osoby pracujące N=151]

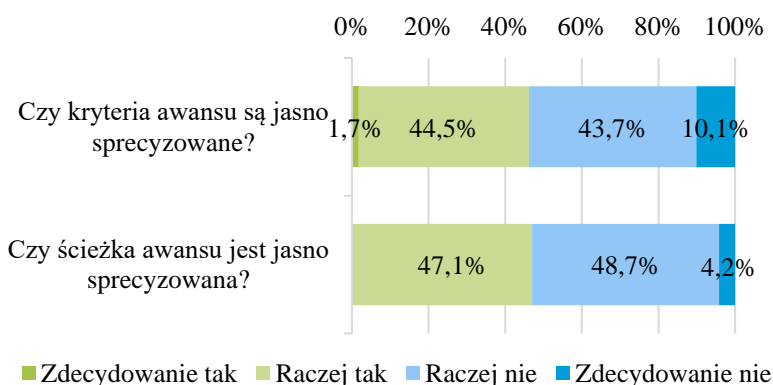


31,0% ankietowanych osób pracujących uważa, że w obecnym miejscu pracy ma szansę na awans zawodowy. W opinii 53,8% spośród nich kryteria awansu nie są jasno określone. Niewiele ponad połowa (52,9%) twierdzi ponadto, że ścieżka awansu nie została wystarczająco sprecyzowana.

Rysunek 35. Czy w obecnym miejscu pracy ma Pan(i) szansę na awans zawodowy? [osoby pracujące N=384]



Rysunek 36. Czy ścieżka awansu jest jasno sprecyzowana? / Czy kryteria awansu są jasno sprecyzowane? [osoby pracujące N=119]



Respondenci, którzy nie dostrzegają szans na awans zawodowy w obecnym miejscu pracy, najczęściej argumentowali to faktem, że awansują tylko osoby mające znajomości (34,0%). Kolejne 33,6% badanych twierdzi natomiast, że wymogi stawiane osobom chcącym awansować są zbyt trudne do spełnienia.

Tabela 31. Dlaczego nie ma Pan(i) szans na awans? [osoby pracujące N=265]

Wyszczególnienie	Odsetek
awansują tylko osoby z koneksjami (mające znajomości)	34,0%
wymogi stawiane osobom chcącym awansować są zbyt trudne do spełnienia	33,6%
jestem szefem/właścicielem	23,8%
zajmuję wysokie stanowisko i nie ma już stanowisk wyższych	4,9%
wszystkie stanowiska pracownicze są na tym samym szczeblu hierarchii	3,4%
inne	0,0%

W toku badania osoby pracujące zostały poproszone o określenie poziomu satysfakcji z obecnie wykonywanej pracy w ramach poszczególnych aspektów. Analiza odpowiedzi wykazała, że najwięcej badanych wyraziło zadowolenie z następujących wymiarów pracy: godziny pracy (od której do której godziny) (39,6%), relacje i zależności z pracodawcą (39,6%), zakres obowiązków (39,1%) oraz rodzaj posiadanej umowy (35,9%).

Tabela 32. Proszę określić Pana(i) poziom satysfakcji z obecnie wykonywanej pracy w kilku wymiarach. [osoby pracujące N=384]

Wyszczególnienie	Bardzo niski	Raczej niski	Przeciętny	Raczej wysoki	Bardzo wysoki	Nie umiem ocenić/nie dotyczy
Liczba godzin pracy	8,3%	22,7%	37,0%	11,2%	4,7%	16,1%
Godziny pracy (od której do której godziny)	1,8%	14,3%	29,2%	36,5%	3,1%	15,1%
Poziom zarobków	4,4%	26,1%	43,5%	16,9%	2,4%	6,8%
Rodzaj posiadanej umowy	2,6%	8,1%	43,2%	30,7%	5,2%	10,2%
Zakres obowiązków	1,8%	21,1%	33,6%	31,3%	7,8%	4,4%
Dodatkowe wynagrodzenie (bonusy)	1,6%	21,1%	43,0%	8,6%	7,0%	18,7%
Zgodność wykonywanej pracy z posiadanym wykształceniem, wiedzą, umiejętnościami, doświadczeniem	1,8%	19,8%	38,0%	30,7%	5,0%	4,7%
Zgodności wykonywanej pracy z zainteresowaniami	4,2%	9,4%	47,1%	22,7%	1,3%	15,3%
Zgodności wykonywanej pracy z aspiracjami zawodowymi	2,1%	18,5%	50,5%	9,4%	2,6%	16,9%
Możliwości rozwoju	6,0%	21,6%	37,5%	22,4%	3,4%	9,1%
Możliwości awansu zawodowego	3,6%	9,1%	57,6%	19,3%	3,1%	7,3%
Relacje i zależności z pracodawcą	1,3%	21,3%	23,2%	36,2%	3,4%	14,6%
Relacje i zależności ze współpracownikami	6,0%	14,3%	36,0%	20,3%	3,1%	20,3%
Ogólna satysfakcja z aktualnej pracy	4,9%	10,2%	56,8%	23,4%	2,1%	2,6%

Źródła dochodu mieszkańców powiatu nizańskiego

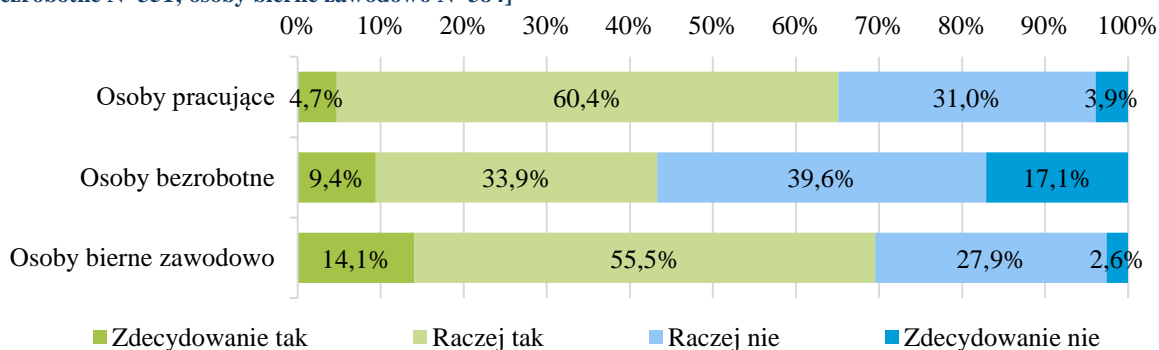
Dochód przypadający na 1 członka gospodarstwa domowego w przypadku osób pracujących wynosi najczęściej od 751 do 1000 zł (24,7%). Spośród ogółu osób bezrobotnych najczęściej wskazywało na przedział do 500 zł (39,9%). Najwięcej osób biernych zawodowo deklaroowało z kolei, że dochód na 1 członka gospodarstwa domowego wynosi średnio od 751 do 1000 zł lub od 1001 do 1500 (po 12,2%).

Tabela 33. Jaki jest średni dochód przypadający na 1 członka Pana(i) gospodarstwa domowego (miesięczna kwota netto na osobę = suma wszystkich dochodów w gospodarstwie dzielona przez liczbę osób) [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=384]

Wyszczególnienie	Osoby pracujące	Osoby bezrobotne	Osoby bierne zawodowo
do 500 zł	0,3%	39,9%	1,8%
501 – 750 zł	9,4%	20,5%	1,8%
751 -1000 zł	24,7%	7,4%	12,2%
1001 – 1500 zł	9,9%	8,5%	12,2%
1501 – 2000 zł	6,0%	4,6%	9,1%
2001 – 2500 zł	2,6%	1,1%	8,6%
2501 – 3000 zł	5,2%	0,3%	4,7%
ponad 3000 zł	2,1%	0,6%	2,6%
Nie wiem	7,0%	6,8%	21,6%
Odmowa odpowiedzi	32,8%	10,3%	25,3%

Z pomiaru wynika, że poziom dochodów przypadających na jednego członka gospodarstwa domowego wystarczający do utrzymania członków gospodarstwa domowego najczęściej deklarowały osoby bierne zawodowo (69,6%). Odsetek osób pracujących, którzy wskazali taką odpowiedź wyniósł 65,1%, a bezrobotnych 43,3%.

Rysunek 37. Czy aktualny poziom dochodów przypadających na jednego członka gospodarstwa jest wystarczający by utrzymać członków Pana(i) gospodarstwa domowego (zaspokoić ich istotne potrzeby)? [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=384]



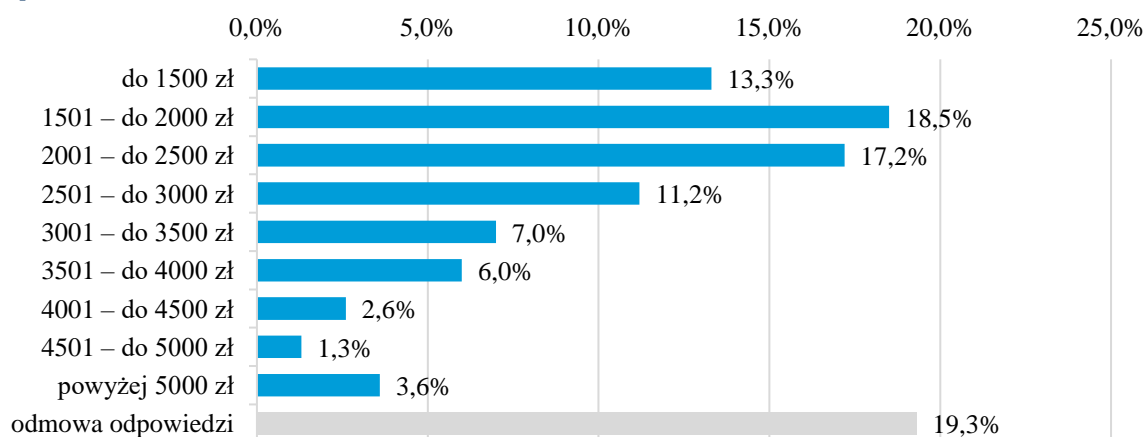
Badani, którzy deklarowali, że dochody przypadające na jednego członka gospodarstwa nie są wystarczające dla utrzymania członków gospodarstwa domowego, zostali poproszeni o wskazanie poziomu dochodów, jaki uznaliby za odpowiedni. Wśród pracujących dominowały osoby wskazujące przedział od 1001 do 1500 zł (35,8%). Warto zauważyć, że także osoby bezrobotne i bierne zawodowo za wystarczające uznawały najczęściej dochody na poziomie od 1501 do 2000 zł (odpowiednio 30,4% i 29,1% ogółu).

Tabela 34. Jakie dochody przypadające na jednego członka gospodarstwa uznał(a)by Pan(i) za wystarczające dla utrzymania członków Pana(i) gospodarstwa domowego? [osoby pracujące N=134; osoby bezrobotne N= 215; osoby bierne zawodowo N= 117]

Wyszczególnienie	Osoby pracujące	Osoby bezrobotne	Osoby bierne zawodowo
501 – 750 zł	0,7%	1,3%	1,7%
751 – 1000 zł	4,5%	4,4%	4,3%
1001 – 1500 zł	35,8%	30,4%	29,1%
1501 – 2000 zł	23,9%	14,5%	21,4%
2001 – 2500 zł	11,2%	24,0%	21,4%
2501 – 3000 zł	18,7%	6,2%	6,8%
Ponad 3000 zł	5,2%	19,1%	15,4%

Osoby pracujące uczestniczące w badaniu wskazały aktualny poziom zarobków netto. 18,5% respondentów zadeklarowało, że zarabia miesięcznie od 1501 do 2000 zł. Kolejne 17,2% wskazało przedział 2001 do 2500 zł. Blisko co piąty badany (19,3%) odmówił udzielenia odpowiedzi.

Rysunek 38. Jaki jest aktualny poziom Pana(i) zarobków? (miesięczna kwota netto – na rękę) [osoby pracujące N=384]



31,0% osób pracujących przyznało, że oprócz pracy zarobkowej posiada inne źródła utrzymania. Spośród nich 78,2% wskazało dochody innego członka/innych członków gospodarstwa domowego.

Najwięcej osób bezrobotnych oraz biernych zawodowo zadeklarował, że środki, z jakich utrzymują się członkowie ich gospodarstwa domowego pochodzą z dochodów innego

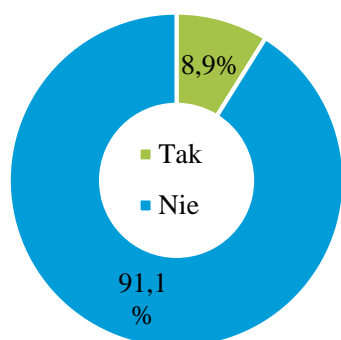
członka/innych członków gospodarstwa domowego (odpowiednio 72,4% i 79,2%). Drugim najczęstszym źródłem utrzymania osób bezrobotnych są dochody z gospodarstwa rolnego (19,1%), natomiast w przypadku osób biernych zawodowo – zasiłki socjalne (16,4%).

Tabela 35. Czy oprócz pracy zarobkowej posiada pan(i) inne źródła utrzymania? [osoby pracujące N=384]; Z jakich środków utrzymuje się Pan(i) i członkowie Pana(i) gospodarstwa domowego? (Należy zaznaczyć wszystkie właściwe) [osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=384]

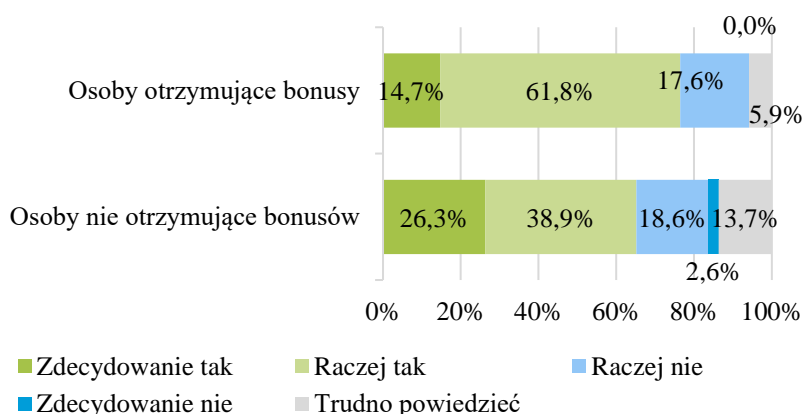
Wyszczególnienie	Osoby pracujące	Osoby bezrobotne	Osoby bierne zawodowo
Dochody innego członka/innych członków gospodarstwa domowego	78,2%	72,4%	79,2%
Dochody z gospodarstwa rolnego	13,4%	19,1%	5,2%
Dochody z wynajmu nieruchomości	0,8%	2,6%	4,4%
Dochody z operacji finansowych (giełda, lokaty, itp.)	3,4%	1,1%	0,8%
Renta	3,4%	3,7%	5,5%
Emerytura	3,4%	1,7%	15,1%
Zasiłki socjalne	13,4%	8,8%	16,4%
Zasiłek dla bezrobotnych	-	8,0%	2,6%
Inne	0,0%	1,7%	2,3%

8,9% osób pracujących zadeklarowało, że oprócz wynagrodzenia finansowego ich pracodawca (pracodawcy) oferował (oferowali) bonusy do wynagrodzenia za wykonywaną pracę. Ponad ¾ z nich (76,5%) uważa, że są one istotnym czynnikiem zwiększającym satysfakcję z wykonywanej pracy. Istotnie mniej takich opinii odnotowano w przypadku osób nie otrzymujących bonusów – 65,2%.

Rysunek 39. Czy oprócz wynagrodzenia finansowego, Pana(i) pracodawca oferował (pracodawcy oferowali) Panu(i) bonusy do wynagrodzenia za wykonywaną pracę? [osoby pracujące N=384]



Rysunek 40. Czy bonusy do wynagrodzenia za pracę są dla Pana(i) istotnym czynnikiem zwiększającym satysfakcję z wykonywanej pracy? [osoby pracujące N=34]/ Czy bonusy do wynagrodzenia za pracę byłyby dla Pana(i) istotnym czynnikiem zwiększającym satysfakcję z wykonywanej pracy? [osoby pracujące N=350]



Osoby, które otrzymują bonusy do wynagrodzenia zdecydowanie najczęściej otrzymują je w formie bonusów rzeczowych (67,6%) oraz bonów, kart upominkowych na zakupy

(44,1%). Blisko dwóch na pięciu badanym (38,2%) zaoferowano dofinansowanie wypoczynku/urlopu, a co trzeci (32,4%) wskazał dodatkowe ubezpieczenia.

Tabela 36. Jakie bonusy do wynagrodzenia Panu(i) oferowano? [osoby pracujące N=34]

Wyszczególnienie	Odsetek
Bonusy rzeczowe	67,6%
Bony, karty upominkowe na zakupy	44,1%
Dofinansowanie wypoczynku/urlopu	38,2%
Dodatkowe ubezpieczenia	32,4%
Darmowe usługi medyczne	26,5%
Finansowanie kształcenia (studiów, szkoleń)	14,7%
Wyżywienie w godzinach pracy	11,8%
Finansowanie zajęć dodatkowych (hobbystycznych, sportowych, itp.)	8,8%

W opinii pracujących bonusami, które najsilniej zwiększyłyby satysfakcję z wykonywanej pracy są bony, talony, karty upominkowe na zakupy (45,8%), prezenty rzeczowe (28,9%), a także dodatkowe ubezpieczenia (26,6%).

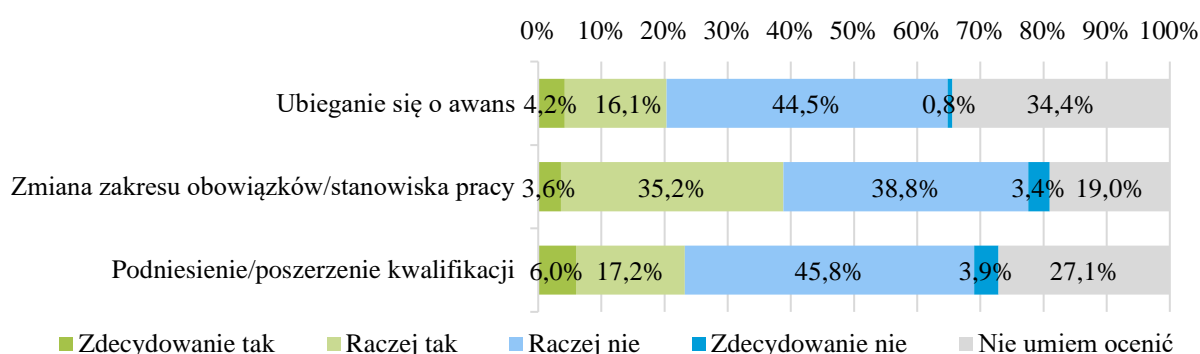
Tabela 37. Jakie bonusy do wynagrodzenia najsilniej zwiększałyby Pana(i) satysfakcję z wykonywanej pracy? [osoby pracujące N=384]

Wyszczególnienie	Odsetek
Bony, talony, karty upominkowe na zakupy	45,8%
Prezenty rzeczowe	28,9%
Dodatkowe ubezpieczenia	26,6%
Darmowe usługi medyczne	16,1%
Dofinansowanie wypoczynku/urlopu	12,5%
Wyżywienie w godzinach pracy	11,2%
Finansowanie kształcenia (studiów, szkoleń)	10,4%
Finansowanie zajęć dodatkowych (hobbystycznych, sportowych, itp.)	9,6%

Elastyczność i mobilność mieszkańców powiatu nizańskiego oraz ich gotowość do podnoszenia jakości pracy i jakości warunków zatrudnienia

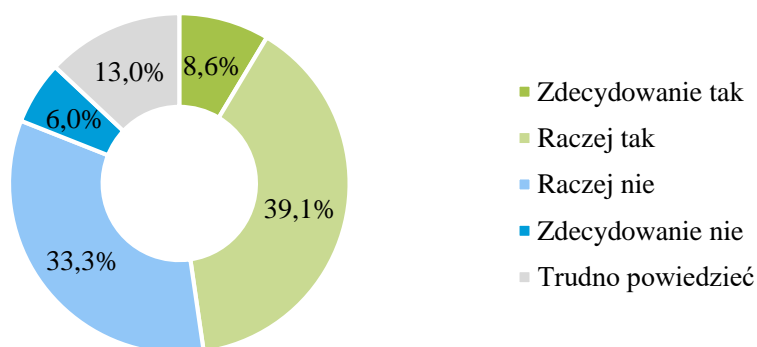
20,3% ankietowanych planuje w ciągu najbliższego roku ubiegać się o awans w kierunku poprawy swojej sytuacji w aktualnym miejscu zatrudnienia. Blisko dwóch na pięciu pracujących (38,8%) zamierza w tym celu zmienić zakres obowiązków/stanowisko pracy, a 23,2% respondentów chce poprawić swoją sytuację w miejscu pracy poprzez podniesienie/poszerzenie kwalifikacji.

Rysunek 41. Czy planuje Pan(i) podjąć w ciągu najbliższego roku działania nakierowane na poprawę Pana(i) sytuacji w aktualnym miejscu zatrudnienia? [osoby pracujące N=384]



Blisko połowa ankietowanych (47,7%) zadeklarowała, że byłaby skłonna zmienić aktualne miejsce pracy.

Rysunek 42. Czy był(a)by Pan(i) skłonny(a) zmienić aktualne miejsce pracy? [osoby pracujące N=384]



Spśród ankietowanych, którzy dopuszczają możliwość zmiany obecnego miejsca pracy, najwięcej przyznało, że skłoniłoby ich do tego zwiększenie poziomu zarobków (78,1%). Stosunkowo często badani wskazywali, że czynnikiem mogącym wpłynąć na podjęcie takiej decyzji jest awans zawodowy (55,7%) oraz zgodność pracy z posiadanymi kwalifikacjami (54,1%).

Aby uzyskać pracę spełniającą oczekiwania, największy odsetek badanych byłby w stanie przekwalifikować się (60,1%). Nieznacznie mniej respondentów wskazało na zmianę

kwalifikacji zawodowych (56,3%). Istotnie rzadziej osoby pracujące deklarowały, że mogłyby podjąć pracę nie dającą możliwości rozwoju (26,2%).

Tabela 38. Jakie warunki skłoniłyby Pana(ia) do zmiany miejsca pracy?
[osoby pracujące N=183]

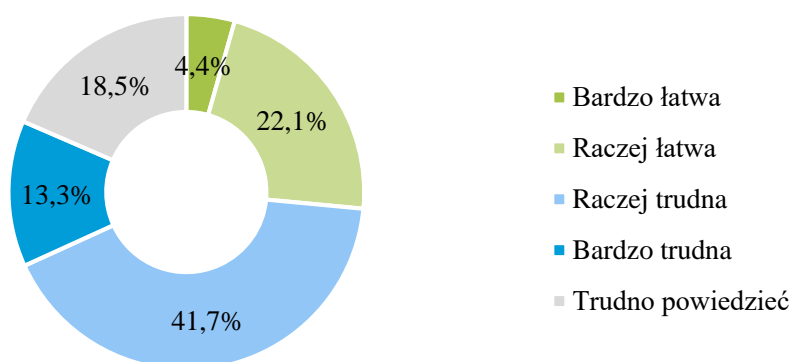
Wyszczególnienie	Odsetek
zwiększenie poziomu zarobków	78,1%
awans zawodowy	55,7%
zgodność pracy z posiadanymi kwalifikacjami	54,1%
skrócenie dojazdu do pracy	52,5%
możliwość podjęcia własnej działalności gospodarczej	47,0%
korzystne dla pana(i) godziny pracy	38,3%
zgodność pracy z zainteresowaniami	37,7%
praca umożliwiająca rozwój	30,6%

Tabela 39. Na jakie ustępstwa był(a)by Pan(i) w stanie się zdecydować, aby uzyskać pracę spełniającą te warunki z poprzedniego pytania? [osoby pracujące N=183]

Wyszczególnienie	Odsetek
konieczność przekwalifikowania się	60,1%
konieczność modyfikacji kwalifikacji zawodowych	56,3%
praca nie dająca możliwości rozwoju	26,2%
praca niezgodna z zainteresowaniami	25,7%
konieczność podjęcia własnej działalności gospodarczej („wymuszone” przez potencjalnego pracodawcę)	23,0%
wydłużenie dojazdu do pracy	19,1%
praca na stanowisku niższym niż dotychczasowe	12,6%
żadne z powyższych ustępstw	8,7%
praca niezgodna z posiadanymi kwalifikacjami	7,1%
praca w niekorzystnych godzinach	3,8%
zmniejszenie poziomu zarobków	0,0%

W opinii 55,0% ankietowanych na lokalnym rynku pracy zmiana zatrudnienia na bardziej atrakcyjne jest trudne. Odmienną opinię wyraziło 26,5% respondentów.

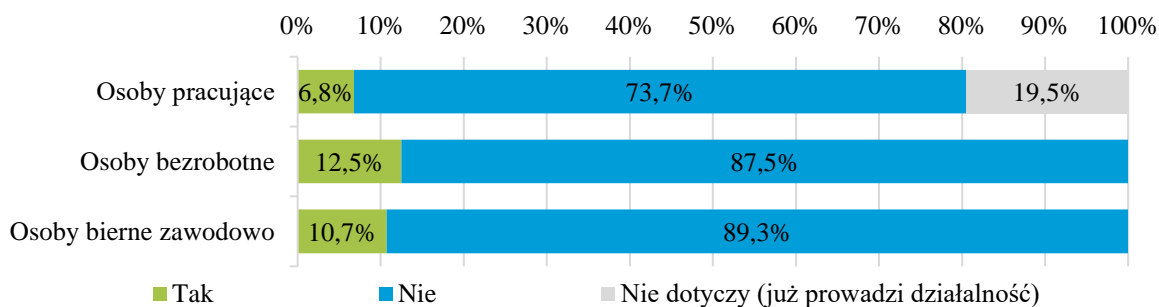
Rysunek 43. Czy Pana (i) zdaniem na lokalnym rynku pracy zmiana zatrudnienia na bardziej atrakcyjne jest ...
[osoby pracujące N=384]



Samozatrudnienie jako opcja pracy zawodowej

Uczestników badań ilościowych zapytano, czy rozważają założenie własnej działalności gospodarczej. Twierdzących odpowiedzi udzieliło 6,8% osób pracujących, 12,5% osób bezrobotnych oraz 10,7% osób biernych zawodowo.

Rysunek 44. Czy rozważa Pan(i) założenie własnej działalności gospodarczej? [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=84]



84,6% osób pracujących zadeklarowało, że planowana działalność gospodarcza będzie prowadzona zamiast dotychczasowej pracy, bez związku z obecnym pracodawcą.

Plany związane z założeniem własnej działalności gospodarczej osoby pracujące najczęściej argumentowały chęcią bycia samemu dla siebie szefem (84,6%). Trzech na dziesięciu badanych (30,8%) stwierdziło natomiast, że obecna praca przynosi niski dochód.

Zdecydowana większość respondentów przyznała, że założenie działalności gospodarczej byłoby w ich przypadku niewymuszonym wyborem (84,6%).

Tabela 40. Czy własna działalność ... / Dlaczego planuje Pan(i) założenie własnej działalności gospodarczej? / Czy założenie własnej działalności jest w Pana(i) przypadku ... [osoby pracujące N=26]

Działalność będzie ...	Odsetek
Będzie prowadzona równoległe z pracą w obecnym miejscu	11,5%
Będzie realizowana dla dotychczasowego pracodawcy zamiast umowy o pracę	3,8%
Będzie prowadzona zamiast dotychczasowej pracy, bez związku z obecnym pracodawcą	84,6%
Przyczyny założenia własnej działalności gospodarczej	Odsetek
Zawsze chciałem(am) być sam(a) dla siebie szefem	84,6%
Własna działalność to najlepsza forma pracy zawodowej, którą da się pogodzić z moimi obowiązkami rodzinnymi	11,5%
Własna działalność to najlepsza forma pracy zawodowej, którą da się pogodzić z moim stanem zdrowia	3,8%
Jeśli chcę miejsce pracy zgodne z moimi zainteresowaniami i kwalifikacjami, muszę je stworzyć sam, bo nie ma ofert pracy tego typu	15,4%
Chcę dorobić do wynagrodzenia uzyskiwanego z tytułu pracy u innego pracodawcy	7,7%
Obecna praca przynosi niski dochód	30,8%
Obecna praca nie jest satysfakcjonująca	23,1%
Chcę spróbować czegoś nowego, sprawdzić się, podjąć wyzwanie	23,1%
Zainteresowała mnie możliwość uzyskania dofinansowania z urzędu pracy/z UE	7,7%

Inny powód	0,0%
Założenie działalności jest ...	Odsetek
Koniecznością wynikającą z sytuacji na rynku pracy	15,4%
Niewymuszonym wyborem	84,6%

Osoby bezrobotne i bierne zawodowo plany związane z założeniem własnej działalności gospodarczej najczęściej argumentowały chęcią bycia samemu dla siebie szefem (odpowiednio 47,7% i 88,9%). Drugim najczęstszym powodem było dla obu grup badanych przekonanie, że własna działalność to jedyna forma pracy zawodowej, którą da się pogodzić z moimi obowiązkami rodzinnymi (odpowiednio 36,4% i 44,4%).

Większość respondentów stwierdziło, że założenie działalności gospodarczej byłoby w ich przypadku niewymuszonym wyborem – taką odpowiedź wskazało 65,9% osób bezrobotnych i 88,9% osób biernych zawodowo.

Tabela 41. Dlaczego planuje Pan(i) założenie własnej działalności gospodarczej? / Czy założenie własnej działalności jest w Pana(i) przypadku ... [osoby bezrobotne N=44; osoby bierne zawodowo N=9]

Przyczyny założenia własnej działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne	Osoby bierne zawodowo
Zawsze chciałem(am) być sam(a) dla siebie szefem	47,7%	88,9%
Nie ma żadnych ofert pracy na lokalnym rynku pracy	27,3%	0,0%
Własna działalność to jedyna forma pracy zawodowej, którą da się pogodzić z moimi obowiązkami rodzinnymi	36,4%	44,4%
Własna działalność to jedyna forma pracy zawodowej, którą da się pogodzić z moim stanem zdrowia	4,5%	22,2%
Jeśli chcę miejsce pracy zgodne z moimi zainteresowaniami i kwalifikacjami, muszę je stworzyć sam, bo nie ma ofert pracy tego typu	18,2%	22,2%
Na lokalnym rynku pracy oferowane są bardzo niskie zarobki	25,0%	11,1%
Chcę spróbować czegoś nowego, sprawdzić się, podjąć wyzwanie	18,2%	11,1%
Zainteresowała mnie możliwość uzyskania dofinansowania z urzędu pracy/z UE	13,6%	0,0%
Inny powód	0,0%	0,0%
Założenie działalności jest ...	Osoby bezrobotne	Osoby bierne zawodowo
Koniecznością wynikającą z sytuacji na rynku pracy	34,1%	11,1%
Niewymuszonym wyborem	65,9%	88,9%

Wśród korzyści/szans wynikających z prowadzenia własnej działalności gospodarczej, osoby pracujące wymieniały najczęściej wyższe zarobki, pracę na własny rachunek oraz niezależność. Podobne spojrzenie na tę kwestię miały osoby bierne zawodowo - najwięcej z nich wymieniło możliwość większych zarobków, niezależność oraz bycie samemu dla siebie szefem. Osoby bezrobotne do pozytywnych stron prowadzenia firmy zaliczyły z kolei: rozwój osobisty, bycie samemu dla siebie szefem oraz nienormowany czas pracy.

Obok korzyści z prowadzenia własnej działalności respondenci zidentyfikowali również problemy i zagrożenia. W przypadku osób pracujących wśród najczęściej wymienianych znalazły się: wysokie opłaty, ryzyko niepowodzenia przedsięwzięcia oraz duży poziom biurokracji. Osoby bezrobotne najczęściej zwracały uwagę na dużą konkurencję na rynku pracy, ryzyko niepowodzenia przedsięwzięcia oraz odpowiedzialność. Osoby bierne zawodowo najczęściej wyrażały przekonanie, że wadą prowadzenia własnej działalności gospodarczej są wysokie opłaty. Na kolejnych miejscach uplasowały się czynniki związane z dużą konkurencją oraz trudnością z utrzymaniem się na rynku.

Ocena instrumentów wsparcia dla osób poruszających się po rynku pracy oraz osób biernych zawodowo

Blisko sześciu na dziesięciu biernych zawodowo (59,9%) jako znaną sobie formę wsparcia dla osób w ich sytuacji wymienia staż, a co trzeci (32,6%) – finansowanie szkolenia. Nieco mniej (30,7%) wie również o możliwości dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej.

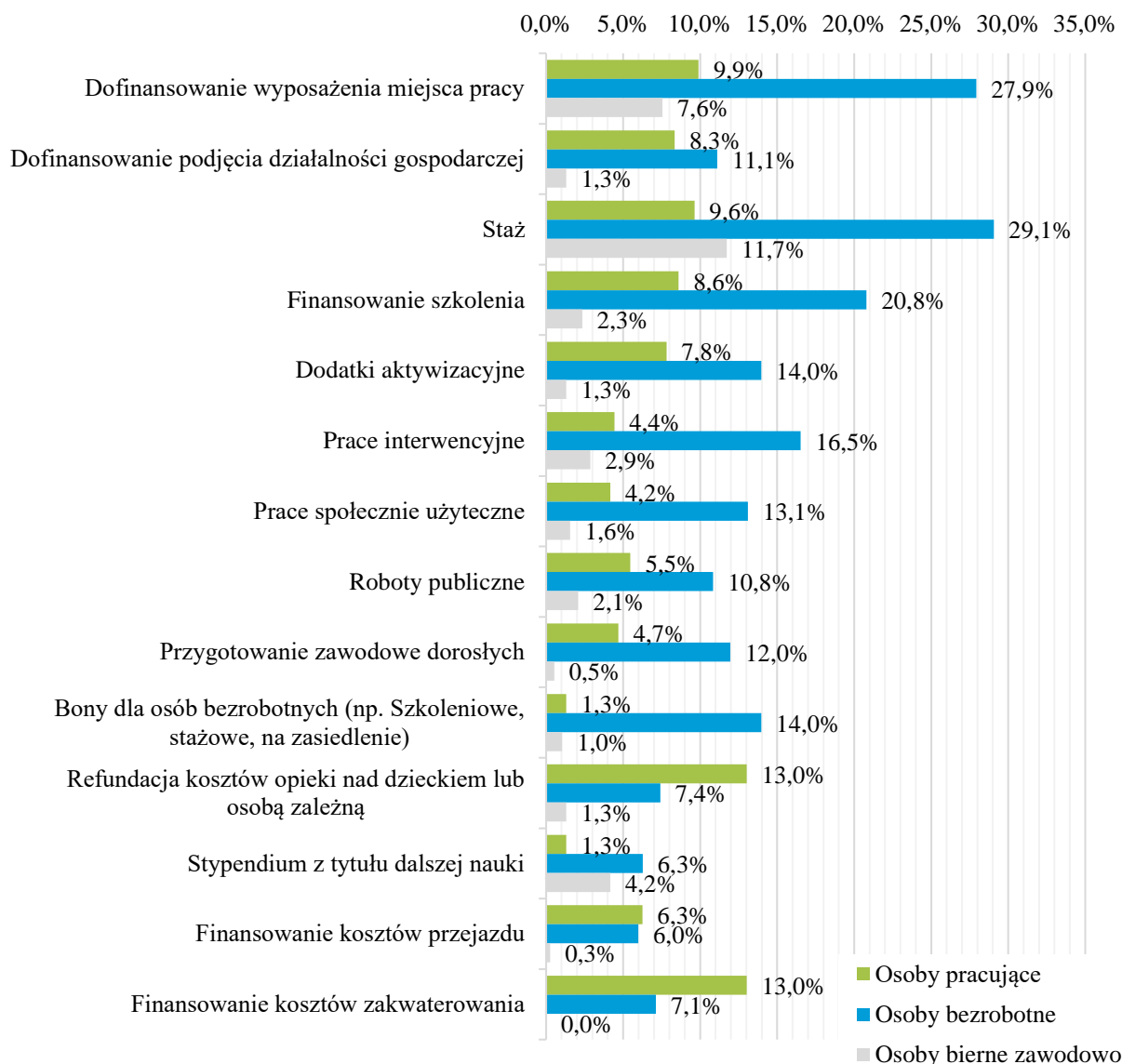
Tabela 42. Czy zna Pan(i) jakieś formy wsparcia dedykowanego osobom biernym zawodowo? [osoby bierne zawodowo N=384]

Wyszczególnienie	Odsetek
Staż	59,9%
Finansowanie szkolenia	32,6%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	30,7%
Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	30,2%
Prace interwencyjne	22,4%
Roboty publiczne	22,1%
Bony dla osób bezrobotnych (np. Szkoleniowe, stażowe, na zasiedlenie)	22,1%
Prace społecznie użyteczne	20,6%
Stypendium z tytułu dalszej nauki	20,1%
Dodatki aktywizacyjne	18,2%
Przygotowanie zawodowe dorosłych	16,9%
Nie znam żadnych	16,1%
Finansowanie kosztów przejazdu	14,3%
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	14,1%
Finansowanie kosztów zakwaterowania	7,6%

Uczestniczących w badaniu biernych zawodowo poproszono o wskazanie instytucji, do których mogą się zgłaszać po wsparcie. Wyniki badania wskazują wyraźnie, najbardziej rozpoznawalną instytucją w tym zakresie jest powiatowy urząd pracy. W dalszej kolejności były to agencje pośrednictwa pracy, Ochotnicze Hufce Pracy oraz ośrodki pomocy społecznej.

Analiza wykazała, że osoby pracujące w ciągu ostatnich pięciu lat w największym stopniu korzystały z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem oraz finansowania kosztów zakwaterowania (po 13,0%). Najliczniejsze grupy bezrobotnych uczestniczyły w stażu (29,1%) oraz korzystały z dofinansowania wyposażenia miejsca pracy (27,9%). Spośród osób biernych zawodowo najwięcej korzystało ze stażu (11,7%) i dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej (11,1%).

Rysunek 45. Z jakichś instrumentów rynku pracy korzystał(a) Pan(i) w ciągu ostatnich 5 lat? [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=351; osoby biernie zawodowo N=384]



Zdaniem osób pracujących najlepszym pod względem jakości instrumentem, z którego skorzystali, jest dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej – 68,8% ocen dobrych. Na drugim miejscu wskazano bony dla osób bezrobotnych (np. Szkoleniowe, stażowe, na zasiedlenie) – 60,0% ocen dobrych. Zdecydowanie najbardziej użyteczna okazała się refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – dobrze ocenia ją ponad trzech na czterech pracujących (76,0%).

Z kolei jakościowo najgorsze według badanych pracujących było przygotowanie zawodowe dorosłych – jako złe ocenia je 27,8% badanych. Najmniej użyteczne, zdaniem pracujących, były bony dla osób bezrobotnych (np. szkoleniowe, stażowe, na zasiedlenie) (20,0% ocen złych przy 20,0% ocen dobrych).

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

Tabela 43. Z jakich instrumentów rynku pracy korzystał(a) Pan(i) w ciągu ostatnich 5 lat? Jak je Pan(i) ocenia pod kątem użyteczności i jakości? [osoby pracujące N przy każdym z działań] J - jakość, U – użyteczność

Wyszczególnienie	N		Bardzo zła	Raczej zła	Przeciętna	Raczej dobra	Bardzo dobra
Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	38	J	2,6%	5,3%	39,5%	39,5%	5,3%
		U	5,3%	5,3%	39,5%	28,9%	10,5%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	32	J	3,1%	3,1%	25,0%	59,4%	9,4%
		U	6,3%	9,4%	34,4%	28,1%	18,8%
Staż	37	J	5,4%	13,5%	48,6%	18,9%	2,7%
		U	0,0%	2,7%	45,9%	29,7%	18,9%
Finansowanie szkolenia	33	J	12,1%	9,1%	21,2%	30,3%	12,1%
		U	6,1%	12,1%	45,5%	21,2%	6,1%
Dodatki aktywizacyjne	30	J	6,7%	0,0%	33,3%	36,7%	10,0%
		U	6,7%	0,0%	46,7%	26,7%	10,0%
Prace interwencyjne	17	J	5,9%	5,9%	70,6%	0,0%	0,0%
		U	11,8%	0,0%	11,8%	29,4%	23,5%
Prace społecznie użyteczne	16	J	6,3%	6,3%	0,0%	43,8%	12,5%
		U	12,5%	12,5%	25,0%	43,8%	6,3%
Roboty publiczne	21	J	9,5%	14,3%	23,8%	23,8%	4,8%
		U	0,0%	9,5%	38,1%	33,3%	9,5%
Przygotowanie zawodowe dorosłych	18	J	11,1%	16,7%	44,4%	22,2%	5,6%
		U	0,0%	16,7%	50,0%	22,2%	5,6%
Bony dla osób bezrobotnych (np. Szkoleniowe, stażowe, na zasiedlenie)	5	J	0,0%	0,0%	20,0%	40,0%	20,0%
		U	0,0%	20,0%	60,0%	0,0%	20,0%
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	50	J	4,0%	4,0%	40,0%	30,0%	8,0%
		U	0,0%	0,0%	2,0%	56,0%	20,0%
Stypendium z tytułu dalszej nauki	5	J	0,0%	20,0%	40,0%	40,0%	0,0%
		U	0,0%	0,0%	40,0%	40,0%	0,0%
Finansowanie kosztów przejazdu	24	J	8,3%	8,3%	41,7%	20,8%	4,2%
		U	8,3%	0,0%	45,8%	16,7%	16,7%
Finansowanie kosztów zakwaterowania	50	J	8,0%	14,0%	24,0%	32,0%	0,0%
		U	0,0%	8,0%	40,0%	36,0%	2,0%
Inne	0	J	-	-	-	-	-
		U	-	-	-	-	-

Najwięcej badanych bezrobotnych wskazało, że pod względem jakości najlepszymi instrumentami rynku pracy, z jakich korzystali w ciągu ostatnich 5 lat są dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy (78,6%) i staż (77,4%). Z punktu widzenia użyteczności najczęściej wskazywano na finansowanie kosztów przejazdu (71,4%), natomiast finansowanie szkolenia zyskało uznanie 65,8% badanych.

Pod względem jakości stosunkowo najgorzej ocenione zostało finansowanie kosztów zakwaterowania (20,0% złych ocen). Najmniej użyteczne, zdaniem biernych zawodowo, były prace interwencyjne (22,4% złych ocen).

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

Tabela 44. Z jakich instrumentów rynku pracy korzystał(a) Pan(i) w ciągu ostatnich 5 lat? Jak je Pan(i) ocenia pod kątem użyteczności i jakości? [osoby bezrobotne N przy każdym z działań] J - jakość, U - użyteczność

Wyszczególnienie	N		Bardzo zła	Raczej zła	Przeciętna	Raczej dobra	Bardzo dobra
Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	98	J	0,0%	3,1%	17,3%	54,1%	24,5%
		U	0,0%	5,1%	31,6%	43,9%	17,3%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	39	J	0,0%	2,6%	15,4%	38,5%	38,5%
		U	0,0%	10,3%	30,8%	15,4%	43,6%
Staż	102	J	0,0%	7,8%	14,7%	34,3%	43,1%
		U	0,0%	14,7%	17,6%	27,5%	37,3%
Finansowanie szkolenia	73	J	2,7%	4,1%	20,5%	30,1%	42,5%
		U	1,4%	11,0%	21,9%	27,4%	38,4%
Dodatki aktywizacyjne	49	J	6,1%	2,0%	18,4%	28,6%	42,9%
		U	6,1%	6,1%	26,5%	22,4%	34,7%
Prace interwencyjne	58	J	1,7%	10,3%	13,8%	32,8%	36,2%
		U	3,4%	19,0%	20,7%	24,1%	27,6%
Prace społecznie użyteczne	46	J	2,2%	6,5%	17,4%	30,4%	39,1%
		U	2,2%	13,0%	32,6%	32,6%	15,2%
Roboty publiczne	38	J	2,6%	10,5%	15,8%	28,9%	36,8%
		U	2,6%	15,8%	23,7%	23,7%	31,6%
Przygotowanie zawodowe dorosłych	42	J	2,4%	2,4%	14,3%	26,2%	50,0%
		U	7,1%	0,0%	26,2%	28,6%	33,3%
Bony dla osób bezrobotnych (np. Szkoleniowe, stażowe, na zasiedlenie)	49	J	2,0%	8,2%	20,4%	24,5%	40,8%
		U	2,0%	14,3%	26,5%	22,4%	34,7%
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	26	J	0,0%	7,7%	26,9%	30,8%	26,9%
		U	0,0%	11,5%	23,1%	46,2%	15,4%
Stypendium z tytułu dalszej nauki	22	J	4,5%	9,1%	27,3%	18,2%	36,4%
		U	4,5%	4,5%	36,4%	27,3%	27,3%
Finansowanie kosztów przejazdu	21	J	0,0%	19,0%	14,3%	33,3%	33,3%
		U	0,0%	4,8%	19,0%	38,1%	33,3%
Finansowanie kosztów zakwaterowania	25	J	0,0%	20,0%	12,0%	20,0%	48,0%
		U	0,0%	12,0%	24,0%	8,0%	56,0%
Inne	0	J	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
		U	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Wśród form wsparcia, z jakich skorzystały osoby biernie zawodowo w ciągu ostatnich 5 lat, grupa za najlepsze jakościowo wskazała bony dla osób bezrobotnych (np. szkoleniowe, stażowe, na zasiedlenie) (75,0%) i dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy (65,5%). Zdaniem biernych zawodowo najbardziej użyteczną formą wsparcia było finansowanie kosztów przejazdu (100% wskazań).

Zarówno pod względem jakości, jak i użyteczności stosunkowo najgorzej ocenione zostało dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (w obu przypadkach odpowiednio 40,0% i 60,0% złych ocen).

Tabela 45. Z jakich form wsparcia dedykowanych osobom biernym zawodowo korzystał(a) Pan(i) w ciągu ostatnich 5 lat? Jak je Pan(i) ocenia pod kątem użyteczności i jakości? [osoby bierne zawodowo N przy każdym z działań] J - jakość, U – użyteczność]

Wyszczególnienie	N		Bardzo zła	Raczej zła	Przeciętna	Raczej dobra	Bardzo dobra
Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	29	J	3,4%	10,3%	13,8%	48,3%	17,2%
		U	0,0%	13,8%	13,8%	17,2%	41,4%
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	5	J	0,0%	40,0%	0,0%	20,0%	0,0%
		U	40,0%	20,0%	0,0%	0,0%	20,0%
Staż	45	J	0,0%	17,8%	44,4%	22,2%	4,4%
		U	0,0%	37,8%	20,0%	24,4%	8,9%
Finansowanie szkolenia	9	J	11,1%	0,0%	22,2%	22,2%	0,0%
		U	0,0%	0,0%	22,2%	44,4%	0,0%
Dodatki aktywizacyjne	5	J	0,0%	0,0%	80,0%	20,0%	0,0%
		U	20,0%	0,0%	0,0%	60,0%	0,0%
Prace interwencyjne	11	J	9,1%	0,0%	18,2%	27,3%	9,1%
		U	0,0%	18,2%	9,1%	54,5%	18,2%
Prace społecznie użyteczne	6	J	0,0%	16,7%	50,0%	0,0%	16,7%
		U	0,0%	16,7%	0,0%	66,7%	0,0%
Roboty publiczne	8	J	0,0%	12,5%	25,0%	37,5%	25,0%
		U	12,5%	12,5%	0,0%	37,5%	25,0%
Przygotowanie zawodowe dorosłych	2	J	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%
		U	0,0%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%
Bony dla osób bezrobotnych (np. Szkoleniowe, stażowe, na zasiedlenie)	4	J	0,0%	25,0%	0,0%	75,0%	0,0%
		U	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	25,0%
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	5	J	20,0%	20,0%	0,0%	40,0%	20,0%
		U	40,0%	20,0%	0,0%	20,0%	0,0%
Stypendium z tytułu dalszej nauki	16	J	0,0%	6,3%	18,8%	18,8%	31,3%
		U	0,0%	6,3%	25,0%	12,5%	31,3%
Finansowanie kosztów przejazdu	1	J	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
		U	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Finansowanie kosztów zakwaterowania	0	J	-	-	-	-	-
		U	-	-	-	-	-
Inne	0	J	-	-	-	-	-
		U	-	-	-	-	-

W przekonaniu osób pracujących efektywność form wsparcia istniejących na rynku pracy dla osób pracujących i poszukujących pracy mogłaby zostać zwiększona poprzez realizację kursów i szkoleń oraz staży. Znaczna część badanych wymieniła również różnego rodzaju dofinansowania, zwiększenie wynagrodzeń oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

Także wśród osób bezrobotnych najczęściej wymienianą propozycją była większa ilość szkoleń i kursów. Często respondenci podkreślali, że istotny wpływ miałyby również lepsza dostępność do form wsparcia oraz ich promocja.

W opinii większości osób biernych zawodowo efektywność form wsparcia istniejących na rynku pracy mogłaby zostać zwiększona dzięki realizacji większej ilości kursów/szkoleń. Wśród innych najczęściej wymienianych propozycji znalazły się dofinansowania, doradztwo zawodowe oraz organizowanie targów pracy.

Spośród innych form wsparcia, jakie badani uznali za przydatne na rynku pracy, pracujący i bierni zawodowo najbardziej docenili wsparcie w zakładaniu działalności gospodarczej (dostępne nie tylko dla bezrobotnych) – odpowiednio po 62,8% i 52,6% wskazań. Z kolei ponad co trzeci bezrobotny (34,6%) za najbardziej przydatne uznaje wsparcie w prowadzeniu działalności gospodarczej w postaci inkubatora przedsiębiorczości.

Tabela 46. Jakie inne formy wsparcia byłyby przydatne na rynku pracy? [osoby pracujące N=384; osoby bezrobotne N=351; osoby bierne zawodowo N=384]

Wyszczególnienie	Osoby pracujące
Wsparcie w zakładaniu działalności gospodarczej (dostępne nie tylko dla bezrobotnych)	62,8%
Wsparcie w prowadzeniu działalności gospodarczej w postaci inkubatora przedsiębiorczości	51,0%
Zapewnienie opieki nad osobami zależnymi (dziećmi, osobami starszymi, schorowanymi)	46,4%
Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne
Wsparcie w zakładaniu działalności gospodarczej	28,1%
Wsparcie w prowadzeniu działalności gospodarczej w postaci inkubatora przedsiębiorczości	34,6%
Zapewnienie opieki nad osobami zależnymi (dziećmi, osobami starszymi, schorowanymi)	23,4%
Inne	0,5%
Wyszczególnienie	Osoby bierne zawodowo
wsparcie w zakładaniu działalności gospodarczej (dostępne nie tylko dla bezrobotnych)	52,6%
wsparcie w prowadzeniu działalności gospodarczej w postaci inkubatora przedsiębiorczości	29,7%
zapewnienie opieki nad osobami zależnymi (dziećmi, osobami starszymi, schorowanymi)	26,0%
wsparcie psychologiczne	18,5%
poradnictwo zawodowe	32,0%

5. Analiza zależności

Osoby pracujące

Ocena rynku pracy w powiecie niżańskim

Więcej niż co drugi badany twierdzi, że na okolicznym rynku pracy łatwo jest znaleźć jakiegokolwiek zatrudnienie.

Większość badanych (63,5%) uważa, że na okolicznym rynku pracy trudno jest znaleźć zatrudnienie zgodne z kwalifikacjami. Odpowiedzi respondentów różnią się istotnie w zależności od stażu pracy.

70,1% respondentów jest zdania, iż trudno o pracę dającą satysfakcjonujący poziom wynagrodzenia.

Dokładnie 46,1% ankietowanych uważa, że w ostatnich trzech latach na lokalnym rynku przybywa miejsc pracy.

Na pytanie jaki jest poziom płac w stosunku do kosztów utrzymania $\frac{3}{4}$ badanych odpowiedziało, że niski. Ocena ta różni się istotnie w zależności od miejsca zamieszkania oraz faktu posiadania lub nieposiadania statusu ucznia/studenta.

34,1% badanych uważa, iż pracodawcy narzucają warunki pracy, a pracownicy nie mają na nie wpływu. Odpowiedzi ankietowanych różnią się istotnie wśród osób, które prowadziły/prowadzą i nie prowadziły/nie prowadzą działalności gospodarczej.

Respondenci zapytani o to, czy pracodawcy działający na lokalnym rynku pracy szanują swoich pracowników i wykonywaną przez nich pracę lepiej ocenili własnego pracodawcę niż ogół pracodawców – odpowiednio 56% i 41,7% – (zsumowane odpowiedzi zdecydowanie tak oraz raczej tak).

Badani zapytani o to, czy pracownicy szanują miejsce pracy i dbają o to, by je zachować wskazali odpowiedzi pozytywne w 51% w odniesieniu do większości pracowników oraz 59% pozytywnych odpowiedzi w stosunku do własnej osoby (zsumowane odpowiedzi zdecydowanie tak oraz raczej tak).

Prawie 41% respondentów wskazuje, że pracodawcy wykorzystują pracowników nisko kwalifikowanych, ale dbają o wysoko kwalifikowanych.

Trzech na pięciu badanych obawia się braku możliwości swobodnego kreowania własnej ścieżki zawodowej. Prawie 53% ankietowany obawia się braku stabilności zatrudnienia. Ponad

49% respondentów obawia się przeciążenia obowiązkami zawodowymi. Obawa ta występowała częściej u osób, które dotychczas nie posiadały statusu osoby bezrobotnej. Co piąta osoba obawia się utraty zatrudnienia w sytuacji problemów zdrowotnych (zsumowane odpowiedzi zdecydowanie tak oraz raczej tak).

Prawie 23% ankietowanych prowadzi lub prowadziło kiedyś działalność gospodarczą. Fakt posiadania doświadczenia w prowadzeniu działalności gospodarczej istotnie różnicował wiek respondenta (wraz z wiekiem odsetek osób z takim doświadczeniem był coraz wyższy).

44,0% respondentów miało kiedyś status osoby bezrobotnej. Odpowiedzi te różnią się istotnie w zależności od miejsca zamieszkania.

Na pytanie w jaki sposób zdobył(a) Pan(i) pracę, którą obecnie Pan(i) wykonuje prawie 30% osób wskazało, że poprzez złożenie CV w odpowiedz na ogłoszenie rekrutacyjne. Niemal co piąta osoba wskazała, że została skierowana przez urząd lub znalazła zatrudnienie dzięki znajomym.

Warunki pracy w powiecie nizańskim

Niemal 30% ankietowanych zatrudnionych jest na podstawie umowy o pracę na czas określony, zaś 26,3% na podstawie umowy na czas nieokreślony. Co czwarta osoba prowadzi własną działalność gospodarczą. Forma zatrudnienia różni się statystycznie w zależności od płci, stażu pracy oraz grupy wiekowej badanych.

89,0% respondentów zadeklarowało, że nie chciałoby zmieniać obecnej formy zatrudnienia na inną. Odpowiedzi te różnią się istotnie w zależności od wieku i stażu pracy. Wśród osób zainteresowanych zmianą formy zatrudnienia 53,5% wskazało, że chciałoby posiadać umowę o pracę na czas nieokreślony.

Ponad $\frac{3}{4}$ osób zatrudnionych jest na pełny etat. Odpowiedzi ankietowanych różnią się istotnie w zależności od stażu pracy.

30,1% respondentów wskazuje, że zdarza im się pracować ponad ustaloną liczbę godzin pracy. Niecałe 10% ankietowanych ma nienormowany czas pracy.

Najpopularniejszą formą rekompensaty pracy ponad ustaloną liczbę godzin jest dodatkowe wynagrodzenie za godziny nadliczbowe – 50,1% ankietowanych.

Niemal trzy na pięć osób deklaruje, że obowiązki w obecnym miejscu pracy są jasno sprecyzowane (zsumowane odpowiedzi zdecydowanie nie oraz raczej nie).

Prawie 40% pracowników deklaruje, że w obecnym miejscu pracy zdarza im się wykonywać zadania wykraczające poza ustalony zakres obowiązków.

69,0% respondentów wskazuje, że w obecnym miejscu pracy nie ma szans na awans zawodowy. Ocena szansy na awans różni się istotnie w poszczególnych grupach wiekowych. Co trzecia osoba nie mająca szans na awans uważa, że przyczynami są: fakt zajmowania wysokiego stanowiska, takiego, że nie ma już wyższych oraz awansowanie tylko osób z koneksjami (mającymi znajomości).

Respondenci odczuwają najwyższy poziom satysfakcji z obecnie wykonywanej pracy ze względu na relacje i zależności z pracodawcą (39,6%), godzinowy wymiar pracy (39,6%) oraz zakres obowiązków (39,1%) (zsumowane odpowiedzi dla poziomów satysfakcji bardzo wysoki oraz raczej wysoki).

Źródła dochodu mieszkańców powiatu nizańskiego

Trzech na pięciu respondentów zarabia miesięcznie „na rękę” do 3000 zł. 19,3% ankietowanych odmówiło odpowiedzi.

W przypadku 34,4% ankietowanych średni dochód „na rękę” na jednego członka gospodarstwa domowego nie przekracza 1000 zł. Prawie 40% respondentów nie wie jaki jest średni dochód na jednego członka gospodarstwa domowego lub odmówiło odpowiedzi.

Więcej niż co trzecia osoba wskazuje, że aktualny poziom dochodów przypadających na jednego członka gospodarstwa domowego nie jest wystarczający by utrzymać członków gospodarstwa domowego (zsumowane odpowiedzi zdecydowanie nie i raczej nie).

Ponad 35% badanych, których wskazało, że aktualny poziom dochodów przypadających na jednego członka gospodarstwa domowego nie jest wystarczający by utrzymać członków gospodarstwa domowego zadeklarowało, że średni dochód w wysokości od 1001 zł do 1500 zł byłby wystarczający. Odpowiedzi respondentów różnią się istotnie w zależności od miejsca zamieszkania.

30,1% ankietowanych wskazało, że oprócz pracy zarobkowej posiada inne źródła utrzymania. 78,1% z nich wskazało, że dodatkowym źródłem utrzymania są dochody innego członka rodziny.

W przypadku 91,1% ankietowanych oprócz wynagrodzenia finansowego pracodawca nie oferował bonusów do wynagrodzenia za oferowaną pracę. Odpowiedzi te różnią się istotnie w zależności od wykształcenia.

Respondenci wskazują, że najsilniej satysfakcję z wykonywanej pracy zwiększałyby bonusy takie jak: bony, talony, karty upominkowe na zakupy (45,8%), a także prezenty rzeczowe (28,9%).

Elastyczność i mobilność mieszkańców powiatu nizańskiego oraz ich gotowość do podnoszenia jakości pracy i jakości warunków zatrudnienia

Niemal co czwarty badany wskazuje, że w ciągu najbliższego roku zamierza podjąć działania w zakresie podniesienia/poszerzenia kwalifikacji nakierowane na poprawę sytuacji w aktualnym miejscu zatrudnienia (zsumowane odpowiedzi zdecydowanie tak oraz raczej tak).

Prawie 39% ankietowanych wskazuje, że w ciągu najbliższego roku zamierza podjąć działania polegające na zmianie zakresu obowiązków/stanowiska pracy nakierowane na poprawę sytuacji w aktualnym miejscu zatrudnienia (zsumowane odpowiedzi zdecydowanie tak oraz raczej tak).

Co piąta osoba wskazuje, że w ciągu najbliższego roku zamierza podjąć działania w zakresie ubiegania się o awans nakierowane na poprawę sytuacji w aktualnym miejscu zatrudnienia (zsumowane odpowiedzi zdecydowanie tak oraz raczej tak). Zamierzenia te różnią się w zależności od płci respondenta. Bardziej skorzy do podjęcia działań w zakresie ubiegania się o awans są mężczyźni.

Prawie 48% osób wskazuje, że byłyby skłonne do zmiany aktualnego miejsca pracy (zsumowane odpowiedzi zdecydowanie tak oraz raczej tak).

Wśród warunków, które skłoniłyby respondentów do zmiany miejsca pracy najczęściej wskazywano: zwiększenie poziomu zarobków (78%), awans zawodowy (56%) oraz zgodność pracy z posiadanymi kwalifikacjami (54%).

55% ankietowanych wskazała, że ich zdaniem na lokalnym rynku pracy zmiana zatrudnienia na bardziej atrakcyjne jest trudna (zsumowane odpowiedzi bardzo trudna oraz raczej trudna). Odpowiedź na to pytanie różni się istotnie w zależności od płci respondenta. Mężczyźni gorzej oceniają możliwości zmiany zatrudnienia na lokalnym rynku pracy (60%) niż kobiety (50%) (zsumowane odpowiedzi bardzo trudna oraz raczej trudna).

Samozatrudnienia jako opcja pracy zawodowej

Niemal 3 na 4 respondentów nie rozważa założenia własnej działalności gospodarczej. Co piątego badanego nie dotyczy poruszana kwestia, ponieważ już prowadzi własną działalność. Odpowiedź na to pytanie różni się istotnie w zależności od płci respondenta. 82% ankietowanych kobiet nie rozważa założenia własnej działalności, natomiast w przypadku mężczyzn odsetek ten wynosi 65%. Większy jest również odsetek mężczyzn, których nie dotyczy poruszana kwestia, ponieważ obecnie prowadzą działalność gospodarczą (27%) niż kobiet (12%).

Ocena instrumentów wsparcia dla osób poruszających się po rynku pracy oraz osób biernych zawodowo

Wśród instrumentów rynku pracy, z których badani korzystali w ciągu ostatnich 5 lat respondenci najczęściej wskazywali: refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (13%), finansowanie kosztów zakwaterowania (13%), dofinansowanie wyposażenia miejsca prac (10%) oraz staż (10%).

Na pytanie dotyczące form wsparcia przydatnych dla osób pracujących i poszukujących pracy respondenci najczęściej wskazywali wsparcie w zakładaniu działalności gospodarczej (dostępne nie tylko dla bezrobotnych) - 63% badanych.

Osoby bezrobotne

Ocena rynku pracy w powiecie niżańskim

Ponad 70% badanych twierdzi, że na okolicznym rynku pracy trudno jest znaleźć jakiegokolwiek zatrudnienie. Występuje zależność pomiędzy oceną trudności znalezienia pracy a czasem pozostawania bez zatrudnienia.

Większość badanych (82,3%) uważa, że na okolicznym rynku pracy trudno jest znaleźć zatrudnienie zgodne z kwalifikacjami.

78,9% respondentów jest zdania, iż trudno o pracę dającą satysfakcjonujący poziom wynagrodzenia.

Dokładnie 29,6% ankietowanych uważa, że w ostatnich trzech latach liczba miejsc na lokalnym rynku pracy utrzymuje się na względnie stałym poziomie, taki sam odsetek próby jest jednak zdania, iż miejsc pracy ubywa. Występuje zależność pomiędzy oceną liczby miejsc pracy a czasem pozostawania bez zatrudnienia oraz liczbą razy bycia bezrobotnym.

Na pytanie jaki jest poziom płac w stosunku do kosztów utrzymania ponad połowa badanych odpowiedziała, że niski. Odpowiedzi te różnią się istotnie wśród kobiet i mężczyzn oraz w poszczególnych miejscach zamieszkania.

40,5% badanych uważa, iż pracodawcy narzucają warunki pracy, a pracownicy nie mają na nie wpływu.

Niemal 60,0% respondentów jest zdania, że pracodawcy, którzy działają na lokalnym rynku pracy szanują zarówno swoich pracowników, jak i wykonywaną przez nich pracę. Wśród osób, które prowadziły i nie prowadziły działalności gospodarczej odpowiedzi te różnią się istotnie. 69,8% ankietowanych twierdzi, że pracownicy szanują swoje miejsca pracy i starają się, aby je zachować.

Osoby, które są zdania, że pracodawcy wykorzystują pracowników nisko kwalifikowanych, ale dbają o wysoko kwalifikowanych stanowią 39,3% próby. Odpowiedzi te różnią się istotnie wśród osób o różnym wykształceniu.

Co trzeci ankietowany w momencie przeprowadzania badania pozostawał bez pracy od 13 do 24 miesięcy. Długość pozostawania bez pracy różni się istotnie w poszczególnych grupach wiekowych.

Ponad 60% badanych było w swoim życiu osobą bezrobotną od jednego do dwóch razy.

Z analizy badań wynika, że 2/3 respondentów co najmniej raz w życiu wykonywało pracę zawodową.

Najwięcej ankietowanych przed aktualnym okresem bezrobocia posiadało umowę o pracę na czas określony – 47,6%.

Na umowę o pracę na okres próbny (która nie zmieniła się w umowę na czas określony/nieokreślony) było chociaż raz zatrudnionych 51,5% badanych.

4,3% respondentów prowadziło kiedyś własną działalność gospodarczą. Występuje zależność pomiędzy prowadzeniem działalności gospodarczej a poziomem wykształcenia.

Z badań wynika, że ponad 60% respondentów obawia się braku stabilności zatrudnienia, a ponad 57% braku możliwości swobodnego kreowania własnej ścieżki zawodowej. Występuje zależność pomiędzy strachem przed brakiem stabilności zatrudnienia oraz brakiem możliwości kreowania własnej ścieżki zawodowej a średnim dochodem przypadającym na jednego członka gospodarstwa domowego. Odpowiedzi różnią się także istotnie w zależności od wieku i miejsca zamieszkania. Ponadto 55,0% ankietowanych obawia się długotrwałego bezrobocia.

Przyczyny niezadowolającego poziomu zatrudnienia mieszkańców powiatu nizańskiego

93,2% ankietowanych jest zarejestrowanych w urzędzie pracy, z czego najwięcej (32,4%) od 13 do 24 miesięcy. Występuje zależność pomiędzy byciem zarejestrowanym a wiekiem, wykształceniem i miejscem zamieszkania. Dla większości badanych powodem rejestracji było posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego (63,0%), z kolei 49,8% respondentów chce móc skorzystać ze szkoleń. Wśród przyczyn, z powodu których 6,8% badanych nie dokonało rejestracji pojawiła się przede wszystkim niewiara w pomoc urzędu w znalezieniu pracy (45,8%) oraz niechęć do wypełniania dokumentów (37,5%).

54,1% respondentów twierdzi, że przyczyną bezrobocia innych osób (członków rodziny/znajomych) jest brak ofert pracy zgodnych z kwalifikacjami bezrobotnych. Z kolei 48,7% badanych wskazuje, iż na lokalnym rynku pracy brak jest jakichkolwiek ofert pracy.

Możliwości podniesienia poziomu zatrudnienia mieszkańców powiatu nizańskiego

Ponad 80% respondentów widzi realną szansę na podjęcie zatrudnienia w najbliższym czasie, z czego 51,9% na lokalnym rynku pracy. Odpowiedzi te różnią się istotnie w zależności od oceny trudności znalezienia zatrudnienia.

Wśród form pracy możliwych do zaakceptowania przez ankietowanych na pierwszym miejscu znalazła się umowa o pracę na czas określony (51,0%), pracę bez umowy zaakceptowałyby 5,4% badanych. Najbardziej satysfakcjonującą okazała się umowa o pracę na czas określony – wskazana przez 53,8% respondentów.

Niemal 70% badanych osób twierdzi, że praca w stałych godzinach na pełny etat byłaby możliwa do zaakceptowania, 62,7% uważa, że byłaby ona satysfakcjonująca. Nienormowane godziny pracy zaakceptowałyby i usatysfakcjonowało 3,7% ankietowanych.

27,7% respondentów wskazuje, że najniższym akceptowalnym poziomem zarobków byłaby kwota powyżej 1500 zł do 2000 zł netto. Poziom zarobków, który usatysfakcjonowałby najwięcej badanych wynosi od 2000 zł do 2500 zł netto (24,5%).

Stanowisko szeregowego pracownika okazało się zarówno najniższym możliwym do zaakceptowania – 68,1%, jak i najniższym satysfakcjonującym stanowiskiem – 49,0%.

Pracę, która wiąże się z dojeżdżaniem od 30 do 60 minut przyjęłoby ponad 60% ankietowanych, dojazdy powyżej godziny zaakceptowałyby 55,0%. Niemal co trzeci badany zdecydowałby się na podjęcie pracy, która wymagałaby zmiany stałego miejsca zamieszkania.

Najważniejszym aspektem zatrudnienia okazały się relacje ze współpracownikami (71,5%). Wśród następnych znalazły się między innymi zgodność pracy z zainteresowaniami (70,1%), relacje z przełożonym (64,4%) czy możliwości rozwoju (63,8%). Za najmniej ważne uznano bonusy do wynagrodzenia (55,3%).

Źródła dochodu mieszkańców powiatu nizańskiego

Ponad 70% badanych utrzymuje się z dochodów z pracy innego członka/innych członków gospodarstwa domowego.

W gospodarstwach domowych niemal 40% ankietowanych dochód przypadający na jednego członka wynosi do 500 zł. Od 500 zł do 750 zł przypada na jednego członka w gospodarstwach 20,5% respondentów.

56,7% badanych potwierdza, że aktualny poziom dochodów przypadający na jednego członka gospodarstwa domowego jest niewystarczający aby utrzymać wszystkich członków. Ponadto 39,2% z nich uważa, że wystarczające byłyby dochody na poziomie 1001 – 1500 zł.

Samozatrudnienie jako opcja pracy zawodowej

12,5% ankietowanych deklaruje, że rozważa założenie własnej działalności gospodarczej. Występuje zależność pomiędzy chęcią założenia własnej działalności a trudnością znalezienia jakiegokolwiek zatrudnienia. Głównym powodem planowania założenia własnej działalności gospodarczej jest chęć bycia szefem dla siebie samego (47,7%), poza tym 36,4% respondentów uważa, że to jedyna forma pracy zawodowej, którą da się pogodzić z obowiązkami rodzinnymi. Dodatkowo 65,9% badanych planujących założyć własną działalność gospodarczą twierdzi, że jest to niewymuszony wybór.

Ocena instrumentów wsparcia dla osób poruszających się po rynku pracy oraz osób biernych zawodowo

Najwięcej ankietowanych (29,1%) w ciągu ostatnich 5 lat korzystało z takiego instrumentu pracy, jak staż. 77,4% z nich dobrze ocenia jego jakość, a 64,7% twierdzi, że był on użyteczny. 37,9% badanych uważa, że jedną z form wsparcia osób bezrobotnych powinna być pomoc w prowadzeniu działalności gospodarczej w postaci inkubatora przedsiębiorczości. 30,8% respondentów liczyłoby na pomoc w zakładaniu działalności gospodarczej, zaś

25,6% chciałoby wsparcia związanego z zapewnieniem opieki nad osobami zależnymi (dziećmi, osobami starszymi, chorymi).

Osoby bierne zawodowo

Ocena rynku pracy w powiecie nizańskim

Co drugi badany twierdzi, że na okolicznym rynku pracy trudno jest znaleźć jakiegokolwiek zatrudnienie. Odpowiedzi te różnią się istotnie wśród osób, które wykonywały i nie wykonywały pracy zawodowej, a także w zależności od stażu pracy oraz miejsca zamieszkania. Większość badanych (57,8%) uważa, że na okolicznym rynku pracy trudno jest znaleźć zatrudnienie zgodne z kwalifikacjami.

61,5% respondentów jest zdania, iż trudno o pracę dającą satysfakcjonujący poziom wynagrodzenia.

Dokładnie 40,4% ankietowanych uważa, że w ostatnich trzech latach na lokalnym rynku przybywa miejsc pracy. Ocena ta różni się istotnie ze względu na wiek i miejsce zamieszkania respondenta.

Na pytanie jaki jest poziom płac w stosunku do kosztów utrzymania 61,2% badanych odpowiedziało, że niski. Występuje zależność pomiędzy oceną poziomu płac a czasem pozostawania osobą bierną zawodowo oraz faktem czy dana osoba wykonywała wcześniej jakąś pracę zawodową.

63,0% badanych uważa, iż pracodawcy narzucają warunki pracy, a pracownicy nie mają na nie wpływu.

Niemal 40,0% respondentów jest zdania, że pracodawcy, którzy działają na lokalnym rynku pracy nie szanują swoich pracowników ani wykonywanej przez nich pracy. Wśród osób, które prowadziły i nie prowadziły działalności gospodarczej odpowiedzi te różnią się istotnie.

47,9% ankietowanych twierdzi, że pracownicy szanują swoje miejsca pracy i starają się, aby je zachować.

Osoby, które są zdania, że pracodawcy wykorzystują pracowników nisko kwalifikowanych, ale dbają o wysoko kwalifikowanych stanowią 42,7% próby.

42,7% ankietowanych w momencie przeprowadzania badania pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy. Długość pozostawania bez pracy różni się istotnie w poszczególnych grupach wiekowych oraz różnych miejscach zamieszkania.

54,9% ankietowanych wykonywało wcześniej pracę zawodową. Odpowiedzi te różnią się istotnie w poszczególnych grupach wiekowych.

8,0% badanych posiadających wcześniejsze doświadczenie zawodowe prowadziło kiedyś swoją działalność gospodarczą.

Najwięcej respondentów (37,8%) obawia się konieczności powrotu na rynek pracy w przyszłości. Z kolei 36,5% badanych wskazuje na obawę przed uzależnieniem ekonomicznym od innych osób/institucji.

Przyczyny niezadowolającego poziomu zatrudnienia mieszkańców powiatu nizańskiego

Wśród powodów, dla których badani pozostają osobami biernymi zawodowo najczęściej wskazywano: brak konieczności podejmowania zatrudnienia ze względu na inne źródła utrzymania (30,2%) oraz naukę (26,8%).

Możliwość podniesienia poziomu zatrudnienia mieszkańców powiatu nizańskiego

Prawie 80% badanych nie widzi w najbliższym czasie realnej szansy na powrót do aktywności zawodowej. Odpowiedzi te różnią się istotnie w zależności od czasu pozostawania osobą bierną zawodowo.

Respondenci na pytanie co mogłoby pomóc w podjęciu aktywności zawodowej najczęściej wskazywali na: wsparcie doradcze w zakresie wskazania sposobu, miejsca i rodzaju poszukiwanej pracy (40,9%), a także podniesienie posiadanych kwalifikacji poprzez kursy szkolenia i dodatkowe uprawnienia (31,8%).

Źródła dochodu mieszkańców powiatu nizańskiego

Wśród dochodów, z których utrzymują się badani i członkowie ich gospodarstw domowych najczęściej wskazywano dochody z pracy innego członka/innych członków gospodarstwa domowego (79,2%).

W przypadku 28,1% badanych średni miesięcznych dochód „na rękę” na jednego członka gospodarstwa domowego nie przekracza 1500 zł. 46,9% ankietowanych nie wie jaka jest jego

wartość lub odmówiła odpowiedzi na pytanie. Odpowiedzi te różnią się istotnie w zależności od wieku, stażu pracy i miejsca zamieszkania.

Prawie 70% ankietowanych wskazuje, że aktualny poziom dochodów przypadających na jednego członka gospodarstwa domowego jest wystarczający by utrzymać jego członków. Osoby według, których poziom dochodów nie jest wystarczający w większości uważają, że odpowiednie byłyby dochody od 1001 do 1500 zł (29,0%).

Samoatrudnienia jako opcja pracy zawodowej

Wśród osób widzących realną szansę na powrót do aktywności zawodowej 10,7% ankietowanych rozważa założenie własnej działalności gospodarczej. Występuje zależność pomiędzy chęcią założenia własnej działalności gospodarczej a oceną poziomu płac na lokalnym rynku w stosunku do kosztów utrzymania.

Ocena instrumentów wsparcia dla osób poruszających się po rynku pracy oraz osób biernych zawodowo

Respondenci zapytani o to czy znają jakieś formy wsparcia dedykowane dla osób biernych zawodowo najczęściej wskazywali na staże (60,0%), finansowanie szkoleń (32,5%) oraz dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (30,7%).

Na pytanie o wykorzystywane w ciągu ostatnich 5 lat formy wsparcia dedykowane osobom biernym zawodowo najwięcej respondentów wskazało na staż – 11,7% badanych.

52,6% badanych uważa, że jedną z form wsparcia osób biernych zawodowo powinna być pomoc w zakładaniu działalności gospodarczej.

5. Załączniki

Załącznik nr 1. Kwestionariusz ankiety – Osoby pracujące

ANKIETA DLA OSÓB PRACUJĄCYCH

Data: . .2017

Ankieter:

Nr:

1. Czy Pana(i) zdaniem, znalezienie jakiegokolwiek zatrudnienia na okolicznym rynku pracy (przez osobę, która rzeczywiście chce pracować) jest:				
1) bardzo łatwe	2) raczej łatwe	3) raczej trudne	4) bardzo trudne	5) trudno powiedzieć
2. Czy Pana(i) zdaniem, znalezienie zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami/ kompetencjami jest na okolicznym rynku pracy:				
1) bardzo łatwe	2) raczej łatwe	3) raczej trudne	4) bardzo trudne	5) trudno powiedzieć
3. Czy Pana(i) zdaniem, znalezienie zatrudnienia dającego satysfakcjonujący poziom zarobków jest na okolicznym rynku pracy:				
1) bardzo łatwe	2) raczej łatwe	3) raczej trudne	4) bardzo trudne	5) trudno powiedzieć
4. Czy Pana(i) zdaniem w ostatnich trzech latach na lokalnym rynku pracy:				
1) przybywa miejsc pracy	2) liczba miejsc pracy utrzymuje się na względnie stałym poziomie	3) ubywa miejsc pracy	4) trudno powiedzieć	
5. Czy Pana(i) zdaniem, poziom płac na lokalnym rynku pracy, w stosunku do kosztów utrzymania, jest:				
1) bardzo łatwe	2) raczej łatwe	3) raczej trudne	4) bardzo trudne	5) trudno powiedzieć
6. Czy Pana(i) zdaniem, pracownicy mają wpływ na proponowane przez pracodawcę warunki pracy:				
1) tak 1. większość pracowników ma wpływ 2. tylko wysoko wykwalifikowani pracownicy mają wpływ	2) nie - pracodawca narzuca warunki		3) trudno powiedzieć	
7. Czy Pana(i) zdaniem, pracodawcy działający na lokalnym rynku pracy, szanują swoich pracowników i wykonywaną przez nich pracę?				
7.1. Większość pracodawców:		7.2. Pracodawca respondenta:		
1. zdecydowanie nie		1. zdecydowanie nie		
2. raczej nie		2. raczej nie		
3. raczej tak		3. raczej tak		
4. zdecydowanie tak		4. zdecydowanie tak		
5. trudno powiedzieć		5. trudno powiedzieć		
8. Czy, Pana(i) zdaniem, pracownicy szanują miejsce pracy i dbają o to, by je zachować?				
8.1. Większość pracowników:		8.2. Respondent:		
1. zdecydowanie nie		1. zdecydowanie nie		
2. raczej nie		2. raczej nie		
3. raczej tak		3. raczej tak		
4. zdecydowanie tak		4. zdecydowanie tak		
5. trudno powiedzieć		5. trudno powiedzieć		
9. Które ze zdań najtrafniej opisuje Pana(i) zdaniem warunki na lokalnym rynku pracy:				
1) pracodawcy wykorzystują pracowników, bo wiedzą, że zawsze znajdą nowych				
2) pracodawcy wykorzystują pracowników nisko kwalifikowanych, ale dbają o wysoko kwalifikowanych				
3) pracodawcy dbają o swoich pracowników, bo trudno im znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy				
10. Jaka jest podstawa Pana(i) obecnego zatrudnienia?				
1) umowa o pracę na okres próbny		6) praca kontraktowa		
2) umowa o pracę na czas określony		7) praca bez umowy		
3) umowa o pracę na czas nieokreślony		8) samozatrudnienie		
4) umowa na czas wykonania danej pracy (np. prace sezonowe)		9) inna		
5) umowa zlecenia/umowa o dzieło				
11. W ilu miejscach pracy był(a) Pan(i) zatrudniony(a) do tej pory (włącznie z obecnym zatrudnieniem)? Proszę dopisać liczbę miejsc pracy przy każdym typie zatrudnienia, które Pana(i) dotyczy.				

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

<p>1) umowa o pracę na okres próbny (która nie zmieniła się w umowę na czas określony/nieokreślony)</p> <p>2) umowa o pracę na czas określony (która nie zmieniła się w umowę bezterminową)</p> <p>3) umowa o pracę na czas nieokreślony</p> <p>4) umowa na czas wykonania danej pracy (np. prace sezonowe)</p> <p>5) umowa zlecenia/umowa o dzieło</p> <p>6) praca kontraktowa</p> <p>7) praca bez umowy</p> <p>8) nie pamiętam, jaka forma zatrudnienia</p>	
Razem	
12. Czy obecnie Pan(i) prowadzi lub prowadził(a) kiedykolwiek własną działalność gospodarczą?	
<p>1) tak</p> <p>12.1. Ile działalności prowadzono?</p> <p>12.2. Jak długo istniała ostatnia działalność/jak długo istnieje obecna? <i>(podać liczbę lat)</i></p> <p>12.3. Ile czasu upłynęło od zakończenia ostatniej działalności? <i>(podać liczbę lat, a jeśli poniżej roku – liczbę miesięcy. Dla osób prowadzących działalność obecnie pomijając pytanie)</i></p>	<p>2) nie</p>
13. Proszę wymienić wszystkie zawody, w których był(a) Pan(i) zatrudniony(a):	
<p>1)</p> <p>2)</p> <p>3)</p>	<p>4)</p> <p>5)</p> <p>6)</p>
14. Czy był(a) Pan(i) kiedykolwiek osobą bezrobotną (zarejestrowaną lub niezarejestrowaną ale aktywnie poszukującą pracy)?	
<p>1) tak</p> <p>14.1. Ile razy był(a) Pan(i) osobą bezrobotną?</p> <p>14.2. Jak długo był(a) Pan(i) osobą bezrobotną (<i>suma wszystkich okresów podana w miesiącach</i>)</p> <p>14.3. Czy był(a) Pan(i) kiedykolwiek osobą długotrwale bezrobotną? (<i>minimum rok pozostawania bez pracy i jednoczesnego jej poszukiwania</i>)</p> <p style="margin-left: 40px;">1. tak 2. nie</p> <p>14.4. Czy był(a) Pan(i) zarejestrowany(a) w urzędzie pracy?</p> <p style="margin-left: 40px;">1. tak – ile razy? 2. nie</p>	<p>2) nie</p>
15. W jaki sposób zdobył(a) Pan(i) pracę, którą obecnie Pan(i) wykonuje?	
<p>1) sam(a) stworzyłem(am) miejsce pracy dla siebie</p> <p>2) członek rodziny/znajomy zaproponował mi pracę u siebie</p> <p>3) złożyłem ofertę (CV) w odpowiedzi na ogłoszenie rekrutacyjne</p> <p>4) złożyłem ofertę (CV) mimo, iż nie ogłaszano naboru</p> <p>5) zostałem skierowany przez urząd pracy</p> <p>6) zostałem po zakończeniu stażu/prac interwencyjnych/innej formy wsparcia osób bezrobotnych</p> <p>7) dostałem(am) pracę dzięki znajomościom</p> <p>8) inny sposób – jaki?</p>	
16. Czy chciał(a)by Pan(i) zmienić obecną formę zatrudnienia na inną?	
<p>1) tak</p> <p>16.1. Na jaką?: (<i>proszę wskazać maksymalnie trzy najbardziej preferowane formy</i>)</p> <ol style="list-style-type: none">1. umowa o pracę na okres próbny2. umowa o pracę na czas określony3. umowa o pracę na czas nieokreślony4. umowa na czas wykonania danej pracy (np. prace sezonowe)5. umowa zlecenia/umowa o dzieło6. praca kontraktowa7. praca bez umowy	<p>2) nie</p>

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

8. samozatrudnienie			
9. inna			
16.2 Dlaczego chciał(a)by Pan(i) zmienić obecną formę zatrudnienia?			
17. Jaki czas poświęca Pan(i) obecnie wykonywanej pracy (przeliczając na pełen etat):			
1) pełny etat	3) 1/2 etatu	5) inny wymiar czasu pracy – jaki?	
2) 3/4 etatu	4) 1/4 etatu	
18. Czy zdarza się Panu(i) pracować ponad ustaloną liczbę godzin pracy?			
1) tak		2) nie	3) nie dotyczy (nienormowany czas pracy)
18.1 Jak często?:			
1. niemal codziennie w miesiącu	3. 2-3 razy		
2. co najmniej raz w tygodniu rzadziej	4. raz na miesiąc lub		
19. W jaki sposób pracodawca rekompensuje Panu(i) pracę ponad ustaloną liczbę godzin? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi)			
1) Otrzymuję dodatkowe wynagrodzenie za godziny nadliczbowe			
2) Odbieram godziny nadliczbowe w innym terminie (w postaci wolnego dnia/ skróconego dnia pracy)			
3) Inny sposób rekompensaty – jaki?			
4) Godziny nadliczbowe nie są rekompensowane przez pracodawcę			
5) Nie dotyczy – nie posiada pracodawcy (samozatrudnienie)			
20. Czy Pana(i) obowiązki w obecnym miejscu pracy są jasno sprecyzowane?			
1) zdecydowanie nie	2) raczej nie	3) raczej tak	4) zdecydowanie tak
21. Czy w obecnym miejscu pracy zdarza się Panu(i) wykonywać zadania wykraczające poza ustalony zakres obowiązków?			
1) tak			2) nie
21.1 Jaką część wykonywanej przez Pana(i) pracy stanowią czynności nie należące do zakresu Pana(i) obowiązków?			
1) do 10%	2) 11%-25%	3) 26%-50%	4) ponad 50%
22. Czy w obecnym miejscu pracy ma Pan(i) szanse na awans zawodowy?			
1) tak		2) nie	
22.1. Czy ścieżka awansu jest jasno sprecyzowana?		22.3 Dlaczego nie ma Pan(i) szans na awans?:	
1. zdecydowanie tak	2. raczej tak	1. jestem szefem/właścicielem	
3. raczej nie	4. zdecydowanie nie	2. zajmuję wysokie stanowisko i nie ma już stanowisk wyższych	
22.2 Czy kryteria awansu są jasno sprecyzowane?		3. wszystkie stanowiska pracownicze są na tym samym szczeblu hierarchii	
1. zdecydowanie tak	2. raczej tak	4. awansują tylko osoby z koneksjami (mające znajomości)	
3. raczej nie	4. zdecydowanie nie	5. wymogi stawiane osobom chcącym awansować są zbyt trudne do spełnienia	
		6. inny powód – jaki?	
23. Jaki jest aktualny poziom Pana(i) zarobków? (miesięczna kwota netto – na rękę)			
1) do 1500 zł	4) 2501 – do 3000 zł	7) 4001 – do 4500 zł	10) odmowa odpowiedzi
2) 1501 – do 2000 zł	5) 3001 – do 3500 zł	8) 4501 – do 5000 zł	
3) 2001 – do 2500 zł	6) 3501 – do 4000 zł	9) powyżej 5000 zł	
24. Jaki jest średni dochód przypadający na 1 członka Pana(i) gospodarstwa domowego (miesięczna kwota netto na osobę = suma wszystkich dochodów w gospodarstwie dzielona przez liczbę osób)			
1) do 500 zł	4) 1001 – 1500 zł	7) 2501 – 3000 zł	9) nie wiem
2) 501 – 750 zł	5) 1501 – 2000 zł	8) ponad 3000 zł	10) odmowa odpowiedzi
3) 751 -1000 zł	6) 2001 – 2500 zł		
25. Czy aktualny poziom dochodów przypadających na jednego członka gospodarstwa jest wystarczający by utrzymać członków Pana(i) gospodarstwa domowego (zaspokoić ich istotne potrzeby)?			

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

1) zdecydowanie nie	2) raczej nie	3) raczej tak <i>(przejdź do pytania 27)</i>	4) zdecydowanie tak <i>(przejdź do pytania 27)</i>
---------------------	---------------	--	--

26. Jakie dochody przypadające na jednego członka gospodarstwa uznał(a)by Pan(i) za wystarczające dla utrzymania członków Pana(i) gospodarstwa domowego?

1) 501 – 750 zł	3) 1001 – 1500 zł	5) 2001 – 2500 zł	7) Ponad 3000 zł
2) 751 – 1000 zł	4) 1501 – 2000 zł	6) 2501 – 3000 zł	

27. Czy oprócz pracy zarobkowej posiada Pan(i) inne źródła utrzymania?

1) tak	2) nie
<p>27.1. Jakie dodatkowe źródła utrzymania Pan(i) posiada?</p> <ol style="list-style-type: none"> Dochody innego członka/innych członków gospodarstwa domowego Dochody z gospodarstwa rolnego Dochody z wynajmu nieruchomości Dochody z operacji finansowych (giełda, lokaty, itp.) Renta Emerytura Zasiłki socjalne Inne – jakie? <p>27.2. Jaki procent źródeł utrzymania stanowią dla Pana(i) źródła dochodu inne niż praca zarobkowa?</p> <p>1) Poniżej 25% 2) 25% - 49% 3) 50% - 74% 4) 75% lub więcej</p>	

28. Czy oprócz wynagrodzenia finansowego, Pana(i) pracodawca oferował (pracodawcy oferowali) Panu(i) bonusy do wynagrodzenia za wykonywaną pracę? *(dotyczy pracodawcy obecnego oraz wcześniejszych pracodawców)*

1) tak	2) nie
<p>28.1. Jakie bonusy do wynagrodzenia Panu(i) oferowano? <i>Proszę zaznaczyć wszystkie, z których kiedykolwiek Pan(i) korzystał(a):</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Bonusy rzeczowe Bony, karty upominkowe na zakupy Dodatkowe ubezpieczenia Darmowe usługi medyczne Wyżywienie w godzinach pracy Finansowanie doksztalcenia (studiów, szkoleń) Finansowanie zajęć dodatkowych (hobbystycznych, sportowych, itp.) Dofinansowanie wypoczynku/urlopu Inne – jakie? <p>28.2. Czy bonusy do wynagrodzenia za pracę są dla Pana(i) istotnym czynnikiem zwiększającym satysfakcję z wykonywanej pracy?</p> <ol style="list-style-type: none"> Zdecydowanie nie Raczej nie Raczej tak Zdecydowanie tak Trudno powiedzieć 	<p>28.3. Czy bonusy do wynagrodzenia za pracę byłyby dla Pana(i) istotnym czynnikiem zwiększającym satysfakcję z wykonywanej pracy?</p> <ol style="list-style-type: none"> Zdecydowanie nie <i>(przejdź do pyt. 31)</i> Raczej nie Raczej tak Zdecydowanie tak Trudno powiedzieć

29. Jakie bonusy do wynagrodzenia najsilniej zwiększałyby Pana(i) satysfakcję z wykonywanej pracy? *(proszę zaznaczyć maks. 2 odpowiedzi lub dopisać własną)*

<ol style="list-style-type: none"> Prezenty rzeczowe Bony, talony, karty upominkowe na zakupy Dodatkowe ubezpieczenia Darmowe usługi medyczne 	<ol style="list-style-type: none"> Finansowanie doksztalcenia (studiów, szkoleń) Finansowanie zajęć dodatkowych (hobbystycznych, sportowych, itp.) Dofinansowanie wypoczynku/urlopu Inne – jakie?
---	---

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

5. Wyżywienie w godzinach pracy							
30. Proszę określić Pana(i) poziom satysfakcji z obecnie wykonywanej pracy w następujących wymiarach:							
		Bardzo niski	Raczej niski	Przeciętny	Raczej wysoki	Bardzo wysoki	Nie umiem ocenić/nie dotyczy
1	Liczba godzin pracy						
2	Godziny pracy (od której do której godziny)						
3	Poziom zarobków						
4	Rodzaj posiadanej umowy						
5	Zakres obowiązków						
6	Dodatkowe wynagrodzenie (bonusy)						
7	Zgodność wykonywanej pracy z posiadanym wykształceniem, wiedzą, umiejętnościami, doświadczeniem						
8	Zgodności wykonywanej pracy z zainteresowaniami						
9	Zgodności wykonywanej pracy z aspiracjami zawodowymi						
c.d		Bardzo niski	Raczej niski	Przeciętny	Raczej wysoki	Bardzo wysoki	Nie umiem ocenić/nie dotyczy
10	Możliwości rozwoju						
11	Możliwości awansu zawodowego						
12	Relacje i zależności z pracodawcą						
13	Relacje i zależności ze współpracownikami						
14	Ogólna satysfakcja z aktualnej pracy						
31. Czy planuje Pan(i) podjąć w ciągu najbliższego roku działania nakierowane na poprawę Pana(i) sytuacji w aktualnym miejscu zatrudnienia?							
		Zdecydowanie nie	Raczej nie	Raczej tak	Zdecydowanie tak	Nie umiem ocenić	
1	Podniesienie/poszerzenie kwalifikacji						
2	Zmiana zakresu obowiązków/stanowiska pracy						
3	Ubieganie się o awans						
32. Czy był(a)by Pan(i) skłonny(a) zmienić aktualne miejsce pracy?							
1) zdecydowanie tak	2) raczej tak	3) raczej nie (przejdź do pyt. 35)	4) zdecydowanie nie (przejdź do pyt. 35)	5) trudno powiedzieć (przejdź do pyt. 35)			
33. Jakie warunki skłoniłyby Pana(ią) do zmiany miejsca pracy? Proszę zaznaczyć wszystkie, które Pana(i) dotyczą			34. Na jakie ustępstwa był(a)by Pan(i) w stanie się zdecydować, aby uzyskać pracę spełniającą te warunki (z pytania 34.1)? Nie czytamy respondentowi tych odpowiedzi, które wykluczają się z odpowiedziami w pyt. 34.1 !!!!!				
1)	zwiększenie poziomu zarobków	1)	zmniejszenie poziomu zarobków				
2)	awans zawodowy	2)	konieczność modyfikacji kwalifikacji zawodowych				
3)	skrócenie dojazdu do pracy	3)	konieczność przekwalifikowania się				
4)	korzystne dla pana(i) godziny pracy	4)	wydłużenie dojazdu do pracy				
5)	zgodność pracy z zainteresowaniami	5)	praca w niekorzystnych godzinach				
6)	zgodność pracy z posiadanymi kwalifikacjami	6)	praca na stanowisku niższym niż dotychczasowe				
7)	możliwość podjęcia własnej działalności gospodarczej	7)	praca niezgodna z zainteresowaniami				
8)	praca umożliwiająca rozwój	8)	praca niezgodna z posiadanymi kwalifikacjami				
		9)	konieczność podjęcia własnej działalności gospodarczej („wymuszone” przez potencjalnego pracodawcę)				
		10)	praca nie dająca możliwości rozwoju				

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

	11) żadne z powyższych ustępstw
--	---------------------------------

35. Czy rozważa Pan(i) założenie własnej działalności gospodarczej?

1) tak	2) nie	3) nie dotyczy (już prowadzi działalność)
<p>35.1. Czy własna działalność:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Będzie prowadzona równoległe z pracą w obecnym miejscu 2. Będzie realizowana dla dotychczasowego pracodawcy zamiast umowy o pracę 3. Będzie prowadzona zamiast dotychczasowej pracy, bez związku z obecnym pracodawcą <p>35.2. Dlaczego planuje Pan(i) założenie własnej działalności gospodarczej? (Proszę wskazać maksymalnie 3 główne powody)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zawsze chciałem(am) być sam(a) dla siebie szefem 2. Własna działalność to najlepsza forma pracy zawodowej, którą da się pogodzić z moimi obowiązkami rodzinnymi 3. Własna działalność to najlepsza forma pracy zawodowej, którą da się pogodzić z moim stanem zdrowia 4. Jeśli chcę miejsce pracy zgodne z moimi zainteresowaniami i kwalifikacjami, muszę je stworzyć sam, bo nie ma ofert pracy tego typu 5. Chcę dorobić do wynagrodzenia uzyskiwanego z tytułu pracy u innego pracodawcy 6. Obecna praca przynosi niski dochód 7. Obecna praca nie jest satysfakcjonująca 8. Chcę spróbować czegoś nowego, sprawdzić się, podjąć wyzwanie 9. Zainteresowała mnie możliwość uzyskania dofinansowania z urzędu pracy/z UE 10. Inny powód – jaki? <p>35.3. Czy założenie własnej działalności jest w Pana(i) przypadku:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Koniecznością wynikającą z sytuacji na rynku pracy 2. Niewymuszonym wyborem 		

36. Jakie są Pana Pani zdaniem pozytywne i negatywne strony rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej?

36.1. Korzyści, szanse:	36.2. Problemy, zagrożenia, wady:
-------------------------	-----------------------------------

37. Czy Pana(i) zdaniem, na lokalnym rynku pracy zmiana zatrudnienia na bardziej atrakcyjne jest:

1) bardzo trudna	2) raczej trudna	3) raczej łatwa	4) bardzo łatwa	5) trudno powiedzieć
------------------	------------------	-----------------	-----------------	----------------------

38. Czy w Pana(i) sytuacji zawodowej obawia się Pan(i)?:

		Zdecydowanie nie	Raczej nie	Raczej tak	Zdecydowanie tak	Nie umiem ocenić
1	Braku stabilności zatrudnienia					
2	Braku możliwości swobodnego kreowania własnej ścieżki zawodowej (zmieniania stanowisk/pracodawców)					
3	Utraty zatrudnienia w sytuacji problemów zdrowotnych					
4	Przeciążenia obowiązkami zawodowymi (wraz z wiekiem co raz trudniej będzie je wykonywać)					

39. Jakie inne zagrożenia, obawy dostrzega Pan(i) w kontekście Pana(i) obecnej i przyszłej sytuacji zawodowej?

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

40. Z jakichś instrumentów rynku pracy korzystał(a) Pan(i) w ciągu ostatnich 5 lat?
 Jak je Pan(i) ocenia pod kątem użyteczności i jakości?
 Proszę zaznaczyć wszystkie instrumenty, z których Pan(i) korzystał(a) a następnie je ocenić (tylko wykorzystane)

		Ocena jakości						Ocena użyteczności						
		Bardzo zła	Raczej zła	Przeciętna	Raczej dobra	Bardzo dobra	Trudno powiedzieć	Bardzo zła	Raczej zła	Przeciętna	Raczej dobra	Bardzo dobra	Trudno powiedzieć	
1	dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy													
2	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej													
3	staż													
4	finansowanie szkolenia													
5	dodatki aktywizacyjne													
6	prace interwencyjne													
7	prace społecznie użyteczne													
8	roboty publiczne													
9	przygotowanie zawodowe dorosłych													
10	bony dla osób bezrobotnych (np. szkoleniowe, stażowe, na zasiedlenie)													
11	refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną													
12	stypendium z tytułu dalszej nauki													
13	finansowanie kosztów przejazdu													
14	finansowanie kosztów zakwaterowania													
15	inne.....													

41. Co Pana(i) zdaniem podniosłoby efektywność form wsparcia istniejących na rynku pracy dla osób pracujących i poszukujących pracy?

42. Jakie inne formy wsparcia byłyby przydatne dla osób pracujących i poszukujących pracy?

- wsparcie w zakładaniu działalności gospodarczej (dostępne nie tylko dla bezrobotnych)
- wsparcie w prowadzeniu działalności gospodarczej w postaci inkubatora przedsiębiorczości
- zapewnienie opieki nad osobami zależnymi (dziećmi, osobami starszymi, schorowanymi)
- inne?
- inne?

METRYCZKA

M.1. Płeć:				
1) kobieta			2) mężczyzna	
M.2. Wiek:				
1) 18-23 lata	2) 24-30 lat	3) 31-40 lat	4) 41-50 lat	5) powyżej 50 lat

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

M.3. Miejsce zamieszkania:				
1) wieś	2) miasto do 20 tys. mieszkańców	3) miasto pow. 20 tys., do 50 tys. mieszkańców	3) miasto pow. 50 tys., do 100 tys. mieszkańców	4) miasto pow. 100 tys. mieszkańców
M.4. Wykształcenie:				
1) Gimnazjalne lub niższe	2) Zasadnicze zawodowe	3) Średnie zawod. lub policealne	4) Średnie ogólnokszt.	5) Wyższe
M.5. Stan zdrowia:				
1) stan zdrowia pozwalający na podjęcie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy		2) stan zdrowia pozwalający na niepełne zatrudnienie	3) stan zdrowia nie pozwalający na podjęcie zatrudnienia	
M.6. Czy posiada Pan(i) orzeczenie o niepełnosprawności?				
1) tak		2) nie		
M.7. Staż pracy:				
1) do 1 roku	2) od 2 do 5 lat	3) od 6 do 10 lat	4) od 11 do 20 lat	5) od 21 do 30 lat
		6) od 31 do 40 lat	7) powyżej 40 lat	
M.8. Czy aktualnie posiada Pan(i) status ucznia/studenta?				
1) tak			2) nie	
1. status ucznia szkoły ponadgimnazjalnej (ponadpodstawowej)				
2. status ucznia / słuchacza szkoły policealnej				
3. status studenta studiów stacjonarnych (I lub II stopnia)				
4. status studenta studiów niestacjonarnych (I lub II stopnia)				

Załącznik nr 2. Kwestionariusz ankiety – Bezrobotni

ANKIETA DLA BEZROBOTNYCH

Data: __. __. 2017

Ankieter:

Nr:

1. Czy Pana(i) zdaniem, znalezienie jakiegokolwiek zatrudnienia na okolicznym rynku pracy (przez osobę, która rzeczywiście chce pracować) jest:				
1) bardzo łatwe	2) raczej łatwe	3) raczej trudne	4) bardzo trudne	5) trudno powiedzieć
2. Czy Pana(i) zdaniem, znalezienie zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami/ kompetencjami jest na okolicznym rynku pracy:				
1) bardzo łatwe	2) raczej łatwe	3) raczej trudne	4) bardzo trudne	5) trudno powiedzieć
3. Czy Pana(i) zdaniem, znalezienie zatrudnienia dającego satysfakcjonujący poziom zarobków jest na okolicznym rynku pracy:				
1) bardzo łatwe	2) raczej łatwe	3) raczej trudne	4) bardzo trudne	5) trudno powiedzieć
4. Czy Pana(i) zdaniem w ostatnich trzech latach na lokalnym rynku pracy:				
1) przybywa miejsc pracy	2) liczba miejsc pracy utrzymuje się na względnie stałym poziomie	3) ubywa miejsc pracy	4) trudno powiedzieć	
5. Czy Pana(i) zdaniem, poziom płac na lokalnym rynku pracy, w stosunku do kosztów utrzymania, jest:				
1) bardzo niski	2) raczej niski	3) raczej wysoki	4) bardzo wysoki	5) trudno powiedzieć
6. Czy Pana(i) zdaniem, pracownicy mają wpływ na proponowane przez pracodawcę warunki pracy:				
1) tak	1. większość pracowników ma wpływ 2. tylko wysoko wykwalifikowani		2) nie - pracodawca narzuca warunki	3) trudno powiedzieć
7. Czy Pana(i) zdaniem, pracodawcy działający na lokalnym rynku pracy, szanują swoich pracowników i wykonywaną przez nich pracę?				
1) zdecydowanie nie	2) raczej nie	3) raczej tak	4) zdecydowanie tak	5) trudno powiedzieć
8. Czy Pana(i) zdaniem pracownicy szanują miejsce pracy i dbają o to, by je zachować?				
1) zdecydowanie nie	2) raczej nie	3) raczej tak	4) zdecydowanie tak	5) trudno powiedzieć
9. Które ze zdań najtrafniej opisuje Pana(i) zdaniem warunki na lokalnym rynku pracy:				
1) pracodawcy wykorzystują pracowników, bo wiedzą, że zawsze znajdą nowych				
2) pracodawcy wykorzystują pracowników nisko kwalifikowanych, ale dbają o wysoko kwalifikowanych				
3) pracodawcy dbają o swoich pracowników, bo trudno im znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy				

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

10. Jak długo pozostaje Pan(i) bez pracy?				
1) poniżej 3 miesiący	2) od 3 do 6 miesiący	3) od 7 do 12 miesiący	4) od 13 do 24 miesiący	5) powyżej 24 miesiący
11.1 Ile razy był(a) Pan(i) osobą bezrobotną?		 (liczba)	
11.2 Jak długo był(a) Pan(i) osobą bezrobotną (suma wszystkich okresów podana w miesiącach)		 (liczba m-cy)	
11.3. Czy był(a) Pan(i) kiedykolwiek osobą długotrwale bezrobotną? (minimum rok pozostawiania bez pracy i jednoczesnego jej poszukiwania)			1) tak	2) nie
12. Czy obecnie jest Pan(i) zarejestrowany(a) w urzędzie pracy (posiada status osoby bezrobotnej)?				
1) tak		2) nie		
12.1.Od ilu miesięcy jest Pan(i) zarejestrowany(a)? 1. poniżej 3 m-cy 2. od 3 do 6 m-cy 3. od 7 do 12 m-cy 4. od 13 do 24 m-cy 5. powyżej 24 m-cy		12.3. Dlaczego nie zdecydował(a) się Pan(i) na rejestrację?: (można zaznaczyć kilka odpowiedzi) 1. nie lubię wypełniania tych wszystkich dokumentów 2. nie potrzebuję pomocy - sam szybko znajdę pracę 3. nie wierzę, że urząd pracy pomoże w znalezieniu zatrudnienia 4. oferta wsparcia urzędu pracy (szkolenia, staże, dotacje) zupełnie mi nie odpowiada 5. inne powody		
12.2.Dlaczego zdecydował(a) się Pan(i) na rejestrację?: (można zaznaczyć kilka odpowiedzi) 1. by mieć ubezpieczenie zdrowotne 2. by skorzystać ze szkoleń 3. by skorzystać ze stażu 4. by otrzymywać zasiłek 5. by skorzystać z dotacji na założenie własnej firmy 6. by skorzystać z innej formy wsparcia – jakiej? 7. by mieć dostęp do ofert pracy za pośrednictwem urzędu 8. inne powody				
13. Czy wykonywał(a) Pan(i) kiedykolwiek pracę zawodową?				
1) tak		2) nie (pomiń pyt. nr 14-17 i przejdź do pyt. nr 18)		
14. Jaką pracę wykonywał(a) Pan(i) ostatnio – przed aktualnym okresem bezrobocia?				
1) umowa o pracę na okres próbny	2) umowa o pracę na czas określony	3) umowa o pracę na czas nieokreślony	4) umowa na czas wykonania danej pracy (np. prace sezonowe)	5) umowa zlecenia/umowa o dzieło
			6) praca kontraktowa	7) praca bez umowy
				8) samozatrudnienie
				9) inny rodzaj – jaki?
15. W ilu miejscach pracy był(a) Pan(i) zatrudniony(a) do tej pory: <i>Proszę dopisać liczbę miejsc pracy przy każdym typie zatrudnienia, które Pana(i) dotyczy.</i>				
9) umowa o pracę na okres próbny (która nie zmieniła się w umowę na czas określony/nieokreślony)				
10) umowa o pracę na czas określony (która nie zmieniła się w umowę bezterminową)				
11) umowa o pracę na czas nieokreślony				
12) umowa na czas wykonania danej pracy (np. prace sezonowe)				
13) umowa zlecenia/umowa o dzieło				
14) praca kontraktowa				
15) praca bez umowy				
16) nie pamiętam, jaka forma zatrudnienia				
Razem				
16. Czy prowadził(a) Pan(i) kiedykolwiek własną działalność gospodarczą:				
2) tak			3) nie	
16.1 Ile działalności prowadzono?				
16.2 Jak długo prowadzono ostatnią działalność? (podać liczbę lat)				
16.3 Ile czasu upłynęło od zakończenia ostatniej działalności? (podać liczbę lat, a jeśli poniżej roku – liczbę miesięcy)				

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

17. Proszę wymienić wszystkie zawody, w których był(a) Pan(i) zatrudniony(a):			
1)		4)	
2)		5)	
3)		6)	
18. Z jakiego powodu pozostaje Pan(i) obecnie bez pracy? Jakie są przyczyny Pana(i) bezrobocia?			
19. Jakie są przyczyny bezrobocia innych osób (członków rodziny/znajomych) poszukujących pracy na lokalnym rynku pracy? <i>Możliwość wyboru wielu odpowiedzi</i>			
1) Brak jakichkolwiek ofert pracy na lokalnym rynku pracy 2) Brak ofert pracy zgodnych z kwalifikacjami osób bezrobotnych 3) Pracodawcy oferują wyłącznie minimalne wynagrodzenie, za które nie optają się pracować 4) Pracodawcy nie chcą zatrudniać kobiet mających małe dzieci 5) Pracodawcy zatrudniają na umowy próbne albo po to by dostać dotacje, a potem zwalniają 6) Bezrobotni mają zbyt wygórowane oczekiwania co do warunków pracy (godzin/miejsca/płacy/zakresu obowiązków) 7) Bezrobotni nie chcą pracować, rejestrują się dla ubezpieczenia a wolą żyć z zasiłków 8) Bezrobotni mają bardzo niskie kwalifikacje zawodowe 9) Brak ofert pracy możliwej do wykonywania przy obecnym stanie zdrowia 10) Brak ofert pracy możliwej do pogodzenia z sytuacją rodzinną 11) Inne powody			
20. Czy w najbliższym czasie widzi Pan(i) realną szansę na podjęcie zatrudnienia?			
1) zdecydowanie tak	2) raczej tak	3) raczej nie	4) zdecydowanie nie
20.1 Gdzie?: 1) na lokalnym rynku pracy (powiat) 2) na regionalnym rynku pracy (województwo) 3) planuję wyjazd do innego województwa 4) planuję wyjazd za granicę 5) jeszcze nie wiem 4) 20.2 Kiedy?: 1) do 1 miesiąca 2) 2-3 miesiące 3) 4-6 miesięcy 4) powyżej 6 miesięcy 5) jeszcze nie wiem		20.3 Z czego to wynika? <i>(Możliwość wskazania kilku odpowiedzi)</i> 1) brak jakichkolwiek ofert pracy 2) brak kwalifikacji wymaganych na rynku pracy 3) sytuacja rodzinna utrudnia znalezienie pracy 4) sytuacja zdrowotna utrudnia znalezienie pracy 5) inne powody	
21.1. Proszę wskazać wszystkie formy pracy, które byłyby dla Pana(i) możliwe do zaakceptowania.		21.2. Proszę wskazać wszystkie formy pracy, które byłyby dla Pana(i) satysfakcjonujące.	
1. umowa o pracę na okres próbny 2. umowa o pracę na czas określony 3. umowa o pracę na czas nieokreślony 4. umowa zlecenia/umowa o dzieło 5. praca bez umowy 6. samozatrudnienie		1. umowa o pracę na okres próbny 2. umowa o pracę na czas określony 3. umowa o pracę na czas nieokreślony 4. umowa zlecenia/umowa o dzieło 5. praca bez umowy 6. samozatrudnienie	
22.1. Które opcje pracy, z punktu widzenia czasu pracy, byłyby dla Pana(i) możliwe do zaakceptowania? <i>(wszystkie akceptowalne)</i>		22.2. Które opcje pracy, z punktu widzenia czasu pracy, byłyby dla Pana(i) satysfakcjonujące? <i>(wszystkie dające satysfakcję)</i>	
1. Praca w stałych godzinach na pełny etat 2. Praca w stałych godzinach w niepełnym wymiarze godzin 3. Praca również w weekendy 4. Praca na 2-3 zmiany 5. Praca w godzinach nocnych		1. Praca w stałych godzinach na pełny etat 2. Praca w stałych godzinach w niepełnym wymiarze godzin 3. Praca również w weekendy 4. Praca na 2-3 zmiany 5. Praca w godzinach nocnych	

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

6. Nienormowane godziny pracy (praca na wezwanie, zmienne godziny) z ustalonym limitem godzin w tygodniu	6. Nienormowane godziny pracy (praca na wezwanie, zmienne godziny) z ustalonym limitem godzin w tygodniu
--	--

23.1. Jaki najniższy poziom zarobków byłby dla Pana(i) do zaakceptowania? (<i>miesięczna kwota netto – na rękę</i>)	23.2. Jaki najniższy poziom zarobków byłby dla Pana(i) satysfakcjonujący? (<i>miesięczna kwota netto – na rękę</i>)
---	---

1) do 1500 zł 2) powyżej 1500 – do 2000 zł 3) powyżej 2000 – do 2500 zł 4) powyżej 2500 – do 3000 zł 5) powyżej 3000 – do 3500 zł	6) powyżej 3500 – do 4000 zł 7) powyżej 4000 – do 4500 zł 8) powyżej 4500 – do 5000 zł 9) powyżej 5000 zł	1) do 1500 zł 2) powyżej 1500 – do 2000 zł 3) powyżej 2000 – do 2500 zł 4) powyżej 2500 – do 3000 zł 5) powyżej 3000 – do 3500 zł	6) powyżej 3500 – do 4000 zł 7) powyżej 4000 – do 4500 zł 8) powyżej 4500 – do 5000 zł 9) powyżej 5000 zł
---	--	---	--

24.1. Jakie stanowisko byłoby dla Pana(i) do zaakceptowania? (<i>proszę zaznaczyć najniższe, które byłoby do zaakceptowania</i>)	24.2. Jakie stanowisko byłoby dla Pana(i) satysfakcjonujące? (<i>proszę zaznaczyć najniższe, które byłoby satysfakcjonujące</i>)
--	--

1. Szeregowy pracownik 2. Samodzielny specjalista 3. Starszy specjalista 4. Kierownik/menedżer średniego szczebla 5. Kierownik/menedżer wyższego szczebla	1. Szeregowy pracownik 2. Samodzielny specjalista 3. Starszy specjalista 4. Kierownik/menedżer średniego szczebla 5. Kierownik/menedżer wyższego szczebla
---	---

25. Czy zdecydował(a)by się Pan(i) na przyjęcie oferty pracy w następujących sytuacjach?

		Zdecydowanie nie	Raczej nie	Raczej tak	Zdecydowanie tak	Nie umiem ocenić
1	Konieczność dojazdu do pracy od 30 do 60 minut					
2	Konieczność dojazdu do pracy ponad godzinę					
3	Konieczność zmiany stałego miejsca zamieszkania (do 100 km)					
4	Konieczność zmiany stałego miejsca zamieszkania (powyżej 100 km)					

26. Jak ważne dla Pan(i) są następujące aspekty zatrudnienia?:

		Nie ważne/bardzo mało ważne	Raczej nieważne	Raczej ważne	Bardzo ważne	Nie umiem ocenić/nie dotyczy
1	Relacje z przełożonym					
2	Relacje ze współpracownikami					
3	Zgodność pracy z zainteresowaniami					
4	Zgodność pracy z wykształceniem/zawodem/doświadczeniem					
5	Zgodność pracy z aspiracjami zawodowymi					
6	Możliwości rozwoju					
7	Możliwości awansu					
8	Bonusy do wynagrodzenia (bony, ubezpieczenia, dopłaty do urlopu, wyżywienia, zajęć dodatkowych, itp.)					

27. Z jakich środków utrzymuje się Pan(i) i członkowie Pana(i) gospodarstwa domowego? (*Należy zaznaczyć wszystkie właściwe*)

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

1) Dochody z pracy innego członka/innych członków gospodarstwa domowego		5) Renta				
2) Dochody z gospodarstwa rolnego		6) Emerytura				
3) Dochody z wynajmu nieruchomości		7) Zasiłki socjalne				
4) Dochody z operacji finansowych (giełda, lokaty, itp.)		8) Zasiłek dla bezrobotnych				
		9) Inne – jakie?				
28. Jaki jest średni dochód przypadający na 1 członka Pana(i) gospodarstwa domowego (<i>miesięczna kwota netto na osobę = suma wszystkich dochodów w gospodarstwie dzielona przez liczbę osób</i>)						
1) do 500 zł	4) 1001 – 1500 zł	7) 2501 – 3000 zł	9) nie wiem			
2) 501 – 750 zł	5) 1501 – 2000 zł	8) ponad 3000 zł	10) odmowa odpowiedzi			
3) 751 -1000 zł	6) 2001 – 2500 zł					
29. Czy aktualny poziom dochodów przypadających na jednego członka gospodarstwa jest wystarczający by utrzymać członków Pana(i) gospodarstwa domowego (zaspokoić ich istotne potrzeby)?						
1) zdecydowanie nie	2) raczej nie	3) raczej tak (<i>przejdź do pyt. nr 31</i>)	4) zdecydowanie tak (<i>przejdź do pyt. nr 31</i>)			
30. Jakie dochody przypadające na jednego członka gospodarstwa uznał(a)by Pan(i) za wystarczające dla utrzymania członków Pana(i) gospodarstwa domowego?						
8) 500 – 750 zł	10) 1001 – 1500 zł	12) 2001 – 2500 zł	14) Ponad 3000 zł			
9) 751 -1000 zł	11) 1501 – 2000 zł	13) 2501 – 3000 zł				
31. Czy rozważa Pan(i) założenie własnej działalności gospodarczej?						
1) tak			2) nie			
31.1. Dlaczego planuje Pan(i) założenie własnej działalności gospodarczej? (<i>Proszę wskazać maksymalnie 3 główne powody</i>)						
1. Zawsze chciałem(am) być sam(a) dla siebie szefem						
2. Nie ma żadnych ofert pracy na lokalnym rynku pracy						
3. Własna działalność to jedyna forma pracy zawodowej, którą da się pogodzić z moimi obowiązkami rodzinnymi						
4. Własna działalność to jedyna forma pracy zawodowej, którą da się pogodzić z moim stanem zdrowia						
5. Jeśli chcę miejsce pracy zgodne z moimi zainteresowaniami i kwalifikacjami, muszę je stworzyć sam, bo nie ma ofert pracy tego typu						
6. Na lokalnym rynku pracy oferowane są bardzo niskie zarobki						
7. Chcę spróbować czegoś nowego, sprawdzić się, podjąć wyzwanie						
8. Zainteresowała mnie możliwość uzyskania dofinansowania z urzędu pracy/z UE						
9. Inny powód – jaki?						
31.2. Czy założenie własnej działalności jest w Pana(i) przypadku:						
1. Koniecznością wynikającą z sytuacji na rynku pracy						
2. Niewymuszonym wyborem						
32. Jakie są Pana Pani zdaniem pozytywne i negatywne strony rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej?						
32.1. Korzyści, szanse:		32.2. Problemy, zagrożenia, wady:				
33. Czy w Pana(i) sytuacji zawodowej obawia się Pan(i)?:						
		Zdecydowanie nie	Raczej nie	Raczej tak	Zdecydowanie tak	Nie umiem ocenić
1	Braku możliwości znalezienia zatrudnienia (długotrwałego bezrobocia)					
2	Braku stabilności zatrudnienia					
3	Braku możliwości swobodnego kreowania własnej ścieżki zawodowej (zmieniania stanowisk/pracodawców)					
4	Braku możliwości znalezienia zatrudnienia w sytuacji problemów zdrowotnych					

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

5	Istotnego pogorszenia Pana(i) sytuacji ekonomicznej					
6	Uzależnienia ekonomicznego od innych osób/institucji					

34. Jakie inne zagrożenia, obawy dostrzega Pan(i) w kontekście Pana(i) obecnej i przyszłej sytuacji zawodowej?

35. Z jakichś instrumentów rynku pracy korzystał(a) Pan(i) w ciągu ostatnich 5 lat?

Jak je Pan(i) ocenia pod kątem użyteczności i jakości?

Proszę zaznaczyć wszystkie instrumenty, z których Pan(i) korzystał(a) a następnie je ocenić (tylko wykorzystane)

		35.1 Ocena jakości					35.2 Ocena użyteczności						
		Bardzo zła	Raczej zła	Przeciętna	Raczej dobra	Bardzo dobra	Trudno powiedzieć	Bardzo zła	Raczej zła	Przeciętna	Raczej dobra	Bardzo dobra	Trudno powiedzieć
1	dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy												
2	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej												
3	staż												
4	finansowanie szkolenia												
5	dotatki aktywizacyjne												
6	prace interwencyjne												
7	prace społecznie użyteczne												
8	roboty publiczne												
9	przygotowanie zawodowe dorosłych												
10	bony dla osób bezrobotnych (np. szkoleniowe, stażowe, na zasiedlenie)												
11	refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną												
12	stypendium z tytułu dalszej nauki												
13	finansowanie kosztów przejazdu												
14	finansowanie kosztów zakwaterowania												
15	inne.....												

36. Co Pana(i) zdaniem podniosłoby efektywność form wsparcia istniejących na rynku pracy dla osób bezrobotnych?

37. Jakie inne formy wsparcia byłyby przydatne dla osób bezrobotnych? (możliwość wyboru kilku odpowiedzi)

6. wsparcie w zakładaniu działalności gospodarczej
7. wsparcie w prowadzeniu działalności gospodarczej w postaci inkubatora przedsiębiorczości
8. zapewnienie opieki nad osobami zależnymi (dziećmi, osobami starszymi, schorowanymi)
9. inne - jakie?
10. inne - jakie?

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

METRYCZKA

M.1. Płeć:				
1) kobieta		2) mężczyzna		
M.2. Wiek:				
1) 18-23 lata	2) 24-30 lat	3) 31-40 lat	4) 41-50 lat	5) powyżej 50 lat
M.3. Miejsce zamieszkania:				
1) wieś	2) miasto do 20 tys. mieszkańców	3) miasto pow. 20 tys., do 50 tys. mieszkańców	4) miasto pow. 50 tys., do 100 tys. mieszkańców	5) miasto pow. 100 tys. mieszkańców
M.4. Wykształcenie:				
1) Gimnazjalne lub niższe	2) Zasadnicze zawodowe	3) Średnie zawod. lub policealne	4) Średnie ogólnokszt.	5) Wyższe
M.5. Stan zdrowia:				
1) stan zdrowia pozwalający na podjęcie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy		2) stan zdrowia pozwalający na niepełne zatrudnienie	3) stan zdrowia nie pozwalający na podjęcie zatrudnienia	
M.6. Czy posiada Pan(i) orzeczenie o niepełnosprawności?				
1) tak		2) nie		
M.7. Staż pracy:				
1) brak	2) do 1 roku	3) od 2 do 5 lat	4) od 6 do 10 lat	5) od 11 do 20 lat
			6) od 21 do 30 lat	7) od 31 do 40 lat
				8) powyżej 40 lat
M.8. Czy aktualnie posiada Pan(i) status ucznia/studenta?				
1) tak			2) nie	
1. status ucznia szkoły ponadgimnazjalnej (ponadpodstawowej)				
2. status ucznia / słuchacza szkoły policealnej				
3. status studenta studiów stacjonarnych (I lub II stopnia)				
4. status studenta studiów niestacjonarnych (I lub II stopnia)				

Załącznik nr 3. Kwestionariusz ankiety – Osoby bierne zawodowo

ANKIETA DLA OSÓB BIERNYCH ZAWODOWO

Data: __. __. 2017 Ankieter: Nr:

1. Czy Pana(i) zdaniem, znalezienie jakiegokolwiek zatrudnienia na okolicznym rynku pracy (przez osobę, która rzeczywiście chce pracować) jest:				
1) bardzo łatwe	2) raczej łatwe	3) raczej trudne	4) bardzo trudne	5) trudno powiedzieć
2. Czy Pana(i) zdaniem, znalezienie zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami/ kompetencjami jest na okolicznym rynku pracy:				
1) bardzo łatwe	2) raczej łatwe	3) raczej trudne	4) bardzo trudne	5) trudno powiedzieć
3. Czy Pana(i) zdaniem, znalezienie zatrudnienia dającego satysfakcjonujący poziom zarobków jest na okolicznym rynku pracy:				
1) bardzo łatwe	2) raczej łatwe	3) raczej trudne	4) bardzo trudne	5) trudno powiedzieć
4. Czy Pana(i) zdaniem w ostatnich trzech latach na lokalnym rynku pracy:				
1) przybywa miejsc pracy	2) liczba miejsc pracy utrzymuje się na względnie stałym poziomie	3) ubywa miejsc pracy	4) trudno powiedzieć	
5. Czy Pana(i) zdaniem, poziom płac na lokalnym rynku pracy, w stosunku do kosztów utrzymania, jest:				
1) bardzo niski	2) raczej niski	3) raczej wysoki	4) bardzo wysoki	5) trudno powiedzieć
6. Czy Pana(i) zdaniem, pracownicy mają wpływ na proponowane przez pracodawcę warunki pracy:				
1) tak	1. większość pracowników ma wpływ 2. tylko wysoko wykwalifikowani pracownicy mają wpływ		2) nie - pracodawca narzuca warunki	3) trudno powiedzieć
7. Czy Pana(i) zdaniem, pracodawcy działający na lokalnym rynku pracy, szanują swoich pracowników i wykonywaną przez nich pracę?				
1) zdecydowanie nie	2) raczej nie	3) raczej tak	4) zdecydowanie tak	5) trudno powiedzieć

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

8. Czy Pana(i) zdaniem pracownicy szanują miejsce pracy i dbają o to, by je zachować?				
1) zdecydowanie nie	2) raczej nie	3) raczej tak	4) zdecydowanie tak	5) trudno powiedzieć
9. Które ze zdań najtrafniej opisuje Pana(i) zdaniem warunki na lokalnym rynku pracy:				
1) pracodawcy wykorzystują pracowników, bo wiedzą, że zawsze znajdą nowych				
2) pracodawcy wykorzystują pracowników nisko kwalifikowanych, ale dbają o wysoko kwalifikowanych				
3) pracodawcy dbają o swoich pracowników, bo trudno im znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy				
10. Jak długo pozostaje Pan(i) osobą bierną zawodowo (nie pracuje i nie poszukuje pracy)?				
1) poniżej 3 miesięcy	2) od 3 do 6 miesięcy	3) od 7 do 12 miesięcy	4) od 13 do 24 miesięcy	5) powyżej 24 miesięcy
11. Z jakiego powodu pozostaje Pan(i) osobą bierną zawodowo? <i>Należy zidentyfikować główny powód i poprzez zadawanie dodatkowych pytań możliwie precyzyjnie wskazać przyczynę bierności.</i>				
			Przykładowe pytania pogłębiające	Odpowiedź otwarta
1	Jeszcze się uczę	<i>Jaki poziom nauki? Jaki zawód/kierunek? Ile lat zostało do zakończenia? Czy nie chce łączyć nauki z pracą?</i>		
2	Opiekuję się dziećmi/ osobą starszą/ osobą chorą	<i>Kim się opiekuje? Ile czasu opieka będzie jeszcze konieczna? Czy pomoc w sprawowaniu opieki (żłobek, przedszkole, pielęgniarka, itp.) pozwoliłaby na aktywizację? Czy posiadane kwalifikacje są aktualne? Czy realne jest połączenie tej opieki z pracą np. zdalną lub niepełnoetatową?</i>		
3	Mój stan zdrowia nie pozwala na podjęcie pracy	<i>Czy zły stan zdrowia jest czasowy, czy trwały? Czy są takie prace/formy zatrudnienia które są możliwe do podjęcia w obecnym stanie zdrowia? Czy ma obawy przed podjęciem pracy?</i>		
4	Nie muszę pracować (mam inne, wystarczające źródła utrzymania)	<i>Z czego się utrzymuje? Czy nie czuje potrzeby aktywności zawodowej? Czy nie obawia się o pogorszenie sytuacji finansowej w przyszłości?</i>		
5	Nie mogłem(am) długo znaleźć pracy więc się poddałem(am) i przestałem(am) szukać	<i>Dlaczego był problem ze znalezieniem pracy? Czy szukano tylko lokalnie? Czy korzystano z fachowego wsparcia podczas poszukiwań? Czy przydałoby się wsparcie doradcze, psychologiczne? Czy jest gotowość do przekwalifikowania?</i>		
6	Przyzwyczailem(am) się do nie pracowania	<i>Czy nie czuje potrzeby aktywności zawodowej? Czy się boi podjąć pracę? Czy przydałoby się wsparcie doradcze, psychologiczne? Czy nie obawia się o pogorszenie sytuacji finansowej w przyszłości?</i>		
7	Inne	<i>Pytania pogłębiające adekwatne do sytuacji</i>		
8	Inne	<i>Pytania pogłębiające adekwatne do sytuacji</i>		
9	Inne	<i>Pytania pogłębiające adekwatne do sytuacji</i>		
12. Czy wykonywał(a) Pan(i) kiedykolwiek pracę zawodową?				
1) tak		2) nie (pomiń pyt. nr 13-17 i przejdź do pyt. nr 18)		
13. Jaka była forma ostatnio podejmowanego przez Pana(ią) zatrudnienia?				
1) umowa o pracę na okres próbny		4) umowa na czas wykonania danej pracy (np. prace sezonowe)	7) praca bez umowy	
2) umowa o pracę na czas określony		5) umowa zlecenia/umowa o dzieło	8) samozatrudnienie	
3) umowa o pracę na czas nieokreślony		6) praca kontraktowa	9) inny rodzaj – jaki?	
14. W ilu miejscach pracy był(a) Pan(i) zatrudniony(a) do tej pory: <i>Proszę dopisać liczbę miejsc pracy przy każdym typie zatrudnienia, które Pana(i) dotyczy. Jeśli nie był(a) zatrudniony(a) wpisać zero przy „Razem”.</i>				
1) umowa o pracę na okres próbny (która nie zmieniła się w umowę na czas określony/nieokreślony)				
2) umowa o pracę na czas określony (która nie zmieniła się w umowę bezterminową)				

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

3) umowa o pracę na czas nieokreślony 4) umowa na czas wykonania danej pracy (np. prace sezonowe) 5) umowa zlecenia/umowa o dzieło 6) praca kontraktowa 7) praca bez umowy 8) nie pamiętam, jaka forma zatrudnienia <p style="text-align: right;">Razem</p>						
15. Czy prowadził(a) Pan(i) kiedykolwiek własną działalność gospodarczą:						
4) tak 15.1. Ile działalności prowadzono? 15.2. Jak długo prowadzono ostatnią działalność? (podać liczbę lat) 15.3. Ile czasu upłynęło od zakończenia ostatniej działalności? (podać liczbę liczb lat, a jeśli poniżej roku – liczbę miesięcy)				2) nie		
4) 16. Proszę wymienić wszystkie zawody, w których był(a) Pan(i) zatrudniony(a):						
1)		4)				
2)		5)				
3)		6)				
17. Czy był(a) Pan(i) kiedykolwiek osobą bezrobotną (zarejestrowaną lub niezarejestrowaną ale aktywnie poszukującą pracy)?						
2) tak 17.1. Ile razy był(a) Pan(i) osobą bezrobotną? 17.2. Jak długo był(a) Pan(i) osobą bezrobotną (suma wszystkich okresów podana w miesiącach) 17.3. Czy był(a) Pan(i) kiedykolwiek osobą długotrwale bezrobotną? (minimum rok pozostawania bez pracy i jednoczesnego jej poszukiwania) 1. tak 2. nie 17.4. Czy był(a) Pan(i) zarejestrowany(a) w urzędzie pracy? 1. tak – ile razy? 2. nie				2) nie		
18. Czy w Pana(i) sytuacji obawia się Pan(i)?:						
		Zdecydowanie nie	Raczej nie	Raczej tak	Zdecydowanie tak	Nie umiem ocenić
1	Braku możliwości znalezienia zatrudnienia w przyszłości					
2	Konieczności powrotu na rynek pracy w przyszłości					
3	Braku możliwości znalezienia zatrudnienia w sytuacji problemów zdrowotnych					
4	Istotnego pogorszenia Pana(i) sytuacji ekonomicznej					
5	Uzależnienia ekonomicznego od innych osób/instytucji					
19. Jakie inne zagrożenia, obawy dostrzega Pan(i) w kontekście Pana(i) obecnej i przyszłej sytuacji zawodowej?						
20. Czy w najbliższym czasie widzi Pan(i) realną szansę na powrót do aktywności zawodowej/rozpoczęcie aktywności zawodowej?						
1) zdecydowanie tak		2) raczej tak		3) raczej nie		4) zdecydowanie nie
20.1. Gdzie?:						

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

<ol style="list-style-type: none"> 1. na lokalnym rynku pracy (powiat) 2. na regionalnym rynku pracy (województwo) 3. planuję wyjazd do innego województwa 4. planuję wyjazd za granicę 5. jeszcze nie wiem <p>20.2. Kiedy?:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. do 1 miesiąca 2. 2-3 miesiące 3. 4-6 miesięcy 4. powyżej 6 miesięcy 5. jeszcze nie wiem <p>20.3. W jakiej formie?:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. praca etatowa 2. praca bez umowy 3. praca na umowę zlecenia/umowę o dzieło 4. praca kontraktowa 5. samozatrudnienie 6. inna forma..... 7. jeszcze nie wiem 	<p>20.4. Z czego to wynika? (Możliwość wskazania kilku odpowiedzi)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. sytuacja rodzinna uniemożliwia aktywność zawodową 2. sytuacja zdrowotna uniemożliwia aktywność zawodową 3. nie chcę podejmować pracy (boję się wymagań i obowiązków) 4. nie chcę podejmować pracy (przyzwyczaiałem(am) się do nie pracowania) 5. nie muszę pracować (mam inne, wystarczające źródła utrzymania) 6. nie planuję szukać pracy, bo i tak nie ma ofert pracy 7. nie mam kwalifikacji wymaganych na rynku pracy 8. zostało mi jeszcze kilka lat nauki 9. inne powody..... <p>Przejdź do pyt. nr 23</p>
<p>21. Czy rozważa Pan(i) założenie własnej działalności gospodarczej?</p>	
<p style="text-align: center;">1) tak</p> <p>21.1. Dlaczego planuje Pan(i) założenie własnej działalności gospodarczej? (Proszę wskazać maksymalnie 3 główne powody)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zawsze chciałem(am) być sam(a) dla siebie szefem 2. Nie ma żadnych ofert pracy na lokalnym rynku pracy 3. Własna działalność to jedyna forma pracy zawodowej, którą da się pogodzić z moimi obowiązkami rodzinnymi 4. Własna działalność to jedyna forma pracy zawodowej, którą da się pogodzić z moim stanem zdrowia 5. Jeśli chcę miejsce pracy zgodne z moimi zainteresowaniami i kwalifikacjami, muszę je stworzyć sam, bo nie ma ofert pracy tego typu 6. Na lokalnym rynku pracy oferowane są bardzo niskie zarobki 7. Chcę spróbować czegoś nowego, sprawdzić się, podjąć wyzwanie 8. Zainteresowała mnie możliwość uzyskania dofinansowania z urzędu pracy/z UE 9. Inny powód – jaki? <p>21.2. Czy założenie własnej działalności jest w Pana(i) przypadku:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Koniecznością wynikającą z sytuacji na rynku pracy 2. Niewymuszonym wyborem 	<p style="text-align: center;">2) nie</p>
<p>22. Jakie są Pana Pani zdaniem pozytywne i negatywne strony rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej?</p>	
<p>22.1. Korzyści, szanse:</p>	<p>22.2. Problemy, zagrożenia, wady:</p>
<p>23. Co mogłoby pomóc Panu(i) w podjęciu aktywności zawodowej? (Ankieter nie czyta odpowiedzi, tylko klasyfikuje lub dopisuje odpowiedź własną respondenta, na końcu ewentualnie dopytuje o poniższe zagadnienia. Możliwość wyboru wielu odpowiedzi).</p>	
<ol style="list-style-type: none"> 1) Uzupełnienie wykształcenia formalnego (matura, tytuł zawodowy, studia) 2) Podniesienie posiadanych kwalifikacji (kursy, szkolenia, dodatkowe uprawnienia) 3) Przekwalifikowanie (zmiana zawodu) 4) Zdobywanie doświadczenia zawodowego 5) Wsparcie doradcze (jak szukać, gdzie szukać, jakiej pracy szukać?) 6) Zorganizowanie opieki nad osobami zależnymi (przedszkole, żłobek, opiekunka, pielęgniarka, itp.) 7) Trening kompetencji osobistych i społecznych 8) Wsparcie psychologiczne (terapia) 	

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

9) Wsparcie psychologiczne nakierowane na wzmocnienie wiary we własne siły i możliwości (wzmocnienie pewności siebie)
10) Inne
11) Inne
12) Inne

24. Z jakich środków utrzymuje się Pan(i) i członkowie Pana(i) gospodarstwa domowego? *(Należy zaznaczyć wszystkie właściwe)*

1) Dochody z pracy innego członka/innych członków gospodarstwa domowego	5) Renta
2) Dochody z gospodarstwa rolnego	6) Emerytura
3) Dochody z wynajmu nieruchomości	7) Zasiłki socjalne
4) Dochody z operacji finansowych (giełda, lokaty, itp.)	8) Zasiłek dla bezrobotnych
	9) Inne – jakie?.....

25. Jaki jest średni dochód przypadający na 1 członka Pana(i) gospodarstwa domowego *(miesięczna kwota netto na osobę = suma wszystkich dochodów w gospodarstwie dzielona przez liczbę osób)*

1) do 500 zł	4) 1001 – 1500 zł	7) 2501 – 3000 zł	9) nie wiem
2) 501 – 750 zł	5) 1501 – 2000 zł	8) ponad 3000 zł	10) odmowa odpowiedzi
3) 751 -1000 zł	6) 2001 – 2500 zł		

26. Czy aktualny poziom dochodów przypadających na jednego członka gospodarstwa jest wystarczający by utrzymać członków Pana(i) gospodarstwa domowego (zaspokoić ich istotne potrzeby)?

1) zdecydowanie nie	2) raczej nie	3) raczej tak <i>(przejdź do pyt. nr 28)</i>	4) zdecydowanie tak <i>(przejdź do pyt. nr 28)</i>
---------------------	---------------	--	--

27. Jakie dochody przypadające na jednego członka gospodarstwa uznał(a)by Pan(i) za wystarczające dla utrzymania członków Pana(i) gospodarstwa domowego?

1) 501 – 750 zł	3) 1001 – 1500 zł	5) 2001 – 2500 zł	7) Ponad 3000 zł
2) 751 – 1000 zł	4) 1501 – 2000 zł	6) 2501 – 3000 zł	

28. Czy zna Pan(i) jakieś formy wsparcia dedykowanego osobom biernym zawodowo? *(Należy zaznaczyć wszystkie, o których respondent ma jakąś wiedzę - nie koniecznie w nich uczestniczył)*

1) dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy	10) bony dla osób bezrobotnych (np. szkoleniowe, stażowe, na zasiedlenie)
2) dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	11) refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną
3) staż	12) stypendium z tytułu dalszej nauki
4) finansowanie szkolenia	13) finansowanie kosztów przejazdu
5) dodatki aktywizacyjne	14) finansowanie kosztów zakwaterowania
6) prace interwencyjne	15) Inne – jakie?
7) prace społecznie użyteczne	16) nie znam żadnych
8) roboty publiczne	
9) przygotowanie zawodowe dorosłych	

29. Z jakich form wsparcia dedykowanych osobom biernym zawodowo korzystał(a) Pan(i) w ciągu ostatnich 5 lat? Jak je Pan(i) ocenia pod kątem użyteczności i jakości? *Proszę zaznaczyć wszystkie instrumenty, z których Pan(i) korzystał(a) a następnie je ocenić (tylko wykorzystane)*

		29.a Ocena jakości						29.b Ocena użyteczności					
		Bardzo zła	Raczej zła	Przeciętna	Raczej dobra	Bardzo dobra	Trudno powiedzieć	Bardzo zła	Raczej zła	Przeciętna	Raczej dobra	Bardzo dobra	Trudno powiedzieć
1	dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy												
2	dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej												
3	staż												
4	finansowanie szkolenia												
5	dodatki aktywizacyjne												

POTENCJAŁ KADROWY RYNKU PRACY

6	prace interwencyjne												
7	prace społecznie użyteczne												
8	roboty publiczne												
9	przygotowanie zawodowe dorosłych												
10	bony dla osób bezrobotnych (np. szkoleniowe, stażowe, na zasiedlenie)												
11	refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną												
12	stypendium z tytułu dalszej nauki												
13	finansowanie kosztów przejazdu												
14	finansowanie kosztów zakwaterowania												
15	inne.....												
30. Do jakich instytucji osoby biernie zawodowo mogą się zgłaszać po wsparcie? (Wypisać wszystkie znane)													
31. Co Pana(i) zdaniem podniosłoby efektywność form wsparcia istniejących na rynku pracy dla biernych zawodowo?													
32. Jakie inne formy wsparcia byłyby przydatne dla osób biernych zawodowo?													
1. wsparcie w zakładaniu działalności gospodarczej (dostępne nie tylko dla bezrobotnych)													
2. wsparcie w prowadzeniu działalności gospodarczej w postaci inkubatora przedsiębiorczości													
3. zapewnienie opieki nad osobami zależnymi (dziećmi, osobami starszymi, schorowanymi)													
4. wsparcie psychologiczne													
5. poradnictwo zawodowe													
6. inne?													
7. inne?													

METRYCZKA

M.1. Płeć:				
1) kobieta		2) mężczyzna		
M.2. Wiek:				
1) 18-23 lata	2) 24-30 lat	3) 31-40 lat	4) 41-50 lat	5) powyżej 50 lat
M.3. Miejsce zamieszkania:				
1) wieś	2) miasto do 20 tys. mieszkańców	3) miasto pow. 20 tys., do 50 tys. mieszkańców	3) miasto pow. 50 tys., do 100 tys. mieszkańców	4) miasto pow. 100 tys. mieszkańców
M.4. Wykształcenie:				
1) Gimnazjalne lub niższe	2) Zasadnicze zawodowe	3) Średnie zawod. lub policealne	4) Średnie ogólnokszt.	5) Wyższe
M.5. Stan zdrowia:				
1) stan zdrowia pozwalający na podjęcie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy		2) stan zdrowia pozwalający na niepełne zatrudnienie	3) stan zdrowia nie pozwalający na podjęcie zatrudnienia	
M.6. Czy posiada Pan(i) orzeczenie o niepełnosprawności?				
1) tak		2) nie		
M.7. Staż pracy:				
9) brak	11) od 2 do 5 lat	13) od 11 do 20 lat	15) od 31 do 40 lat	
10) do 1 roku	12) od 6 do 10 lat	14) od 21 do 30 lat	16) powyżej 40 lat	
M.8. Czy aktualnie posiada Pan(i) status ucznia/studenta?				
1) tak 1. status ucznia szkoły ponadgimnazjalnej (ponadpodstawowej)			2) nie	

2. status ucznia / słuchacza szkoły policealnej 3. status studenta studiów stacjonarnych (I lub II stopnia) 4. status studenta studiów niestacjonarnych (I lub II stopnia)	
--	--