|  |  |
| --- | --- |
|  | **POWIATOWY URZĄD PRACY w NISKU** |
| ul. Sandomierska 6a37-400 Niskoe-mail: poczta@pupnisko.pl | tel.: 15 841 23 13tel.: 15 841 36 60fax: 15 841 28 08 |

**Krajowa oferta pracy**

Uwaga:
Zgłoszona oferta pracy powinna być wypełniona szczegółowo zgodnie z jej treścią. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

|  |
| --- |
| **Dane dotyczące pracodawcy krajowego** |
| 1. Nazwa pracodawcy……………………………………………………………………………………………………………………
 | 1. Adres pracodawcy……………………………………………………….……………………………………………………….Numer telefonu…………………………………….Numer faksu ……………………………………….E-mail ……………………………………………….Adres strony internetowej…………………………
 |
| 1. Numer identyfikacji podatkowej (NIP)
 |
| 1. REGON
 | 1. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracyNazwisko i imię, stanowisko ………….……………………………………………..………………………………………………………...Preferowana forma kontaktu z pracodawcą:Kontakt telefoniczny (tel.)…………………………..Kontakt e-mail……………………………………….
 |
| 1. Liczba zatrudnionych pracowników.…………………..…
 | 1. Forma prawna prowadzonej działalności……………………………….………………………..……..
 |
| 1. Podstawowy rodzaj działalności według PKD
 | 1. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? TAK/NIE
 |
| 1. Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? TAK/NIEPodpis pracodawcy……………………………………………………………………………………………..
 |
| **Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy** |
| 1. Nazwa zawodu……………………….……………………….……………………….
 | 1. Nazwa stanowiska……………………………...……………………………...……………………………
 | 1. Liczba wolnych miejsc pracy...............................................................................w tym dla osób niepełnosprawnych……….……………………………………………...…
 |
| 1. Kod zawodu według KZiS
 | 1. Miejsce wykonywania pracy………………………………………………………………
 | 1. Wymiar czasu pracy…..…………….………………………………...
 | 1. Data rozpoczęcia pracy………………..…………..
 |
| 1. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania. pracy:
2. umowa na czas nieokreślony;
3. umowa na czas określony;
4. umowa na zastępstwo;
5. umowa zlecenie;
6. inna (jaka?)

……………………..…. | 1. System i rozkład czasu pracy, zmianowość:
2. jedna zmiana;
3. dwie zmiany;
4. trzy zmiany;
5. ruch ciągły;
6. inna (jaka?)

………………………………Praca w wolne dni TAK/NIE Liczba godzin pracy w tygodniu……………………. | 1. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracęod……………………………………………………..do……………………………………………………..
 |
| 1. Ogólny zakres obowiązków………………………………………………………...………………………………………………………...………………………………………………………...………………………………………………………...………………………………………………………..
 |
| 1. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (kwota brutto)…………………….…
 | 1. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)……………………………...

……………………………… | 1. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej?TAK/NIE
 |
| **Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy** |
| 1. Wymagania pracodawcyPoziom wykształcenia ………………………………………….……..………...……………………….…………………………………………..………………...Doświadczenie zawodowe……………..……………...……...…….………….Uprawnienia……………………………………………………….……………...……………………………………………………………………………………..Umiejętności ……………………………………………….……...…….....…....……………………………………………………………………………………..Znajomość języków obcych …………………………………..………………..………………………………………….………………………………………….Poziom znajomości języka…………………………………...…………………Dodatkowe wymagania………………………………………………………….……………………………………………………….………………………….…
 | 1. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG?[[1]](#endnote-1) TAK/NIE
 |
| **Postępowanie z ofertą pracy** |
| 1. Okres aktualności oferty……………………………………………………….……………………………………………………….……
 | 1. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku………………………………………………………….
 |
| 1. Czy oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju? TAK/NIEDo jakiego urzędu została zgłoszona?.………………………………………………………....
 | 1. Czy oferta może upowszechniać informacje identyfikujące pracodawcę?TAK /NIE
 |
| 1. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG[[2]](#endnote-2) TAK/NIEW jakich państwach oferta ma być upowszechniana? ………………………………………………………….
 | 1. Czy oferta pracy ma być przekazana do innych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK/NIEDo których urzędów oferta ma być przekazana? …………………………………………………………
 |
| 1. Czy pracodawca jest zainteresowany informacją o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwaniaTAK/NIE
 | 1. Liczba kandydatów do skierowania do pracodawcy……………………………………..
 | 1. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy lub pomocy w doborze kandydatów:
2. giełda pracy TAK/NIE
3. pomoc w doborze kandydatów TAK/NIE
 |
|  **Adnotacje Urzędu Pracy** |
| 1. Data przyjęcia zgłoszenia oferty…….…………………
 | 1. Numer oferty pracy……………………………..
 | 1. Sposób przyjęcia oferty
2. Faks
3. poczta tradycyjna
4. e-mail
5. osoba zgłaszająca: …………………………
 | 1. Data wycofania lub zrealizowania oferty……………………….……
 |
| 1. Przyczyna dezaktualizacji oferty
2. Zatrudnienie osoby bezrobotnej/poszukującej pracy………………………
3. Rezygnacja pracodawcy z realizacji oferty …………………………………
4. Zatrudniono osobę niefigurującą w rejestrze bezrobotnych ……………...
5. Zatrudniono osobę bezrobotną bez skierowania …………………………..
6. Przekazanie oferty do innego urzędu ……………………………………….
7. Inny powód………………………………………………………………….…..
 | 1. Podpis i pieczątka pracownika urzędu pracy
 |
| 1. Uwagi pracownika Powiatowego Urzędu Pracy ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………............……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
 |

1. W przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG należy wypełnić ofertę pracy dla obywateli EOG, zawierającą informacje uzupełniające*.* [↑](#endnote-ref-1)
2. Dotyczy pracodawców zainteresowanych upowszechnieniem oferty w krajach EOG [↑](#endnote-ref-2)