|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **POWIATOWY URZĄD PRACY w NISKU** | |
| ul. Sandomierska 6a  37-400 Nisko  e-mail: poczta@pupnisko.pl | tel.: 15 841 23 13  tel.: 15 841 36 60  fax: 15 841 28 08 |

**Krajowa oferta pracy**

Uwaga:   
Zgłoszona oferta pracy powinna być wypełniona szczegółowo zgodnie z jej treścią. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.  
W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dane dotyczące pracodawcy krajowego** | | | | | | | | | | | |
| 1. Nazwa pracodawcy ………………………………………………………… ………………………………………………………… | | | | | | 1. Adres pracodawcy ………………………………………………………. ………………………………………………………. Numer telefonu……………………………………. Numer faksu ………………………………………. E-mail ………………………………………………. Adres strony internetowej………………………… | | | | | |
| 1. Numer identyfikacji podatkowej (NIP) | | | | | |
| 1. REGON | | | | | | 1. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy Nazwisko i imię, stanowisko ………….…………………………………………….. ………………………………………………………... Preferowana forma kontaktu z pracodawcą: Kontakt telefoniczny (tel.)………………………….. Kontakt e-mail………………………………………. | | | | | |
| 1. Liczba zatrudnionych pracowników .…………………..… | 1. Forma prawna prowadzonej działalności ………………………………. ………………………..…….. | | | | |
| 1. Podstawowy rodzaj działalności według PKD | | | | | | 1. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej?  TAK/NIE | | | | | |
| 1. Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy? TAK/NIE Podpis pracodawcy…………………………………………………………………………………………….. | | | | | | | | | | | |
| **Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy** | | | | | | | | | | | |
| 1. Nazwa zawodu ………………………. ……………………….………………………. | | | 1. Nazwa stanowiska ……………………………... ……………………………... …………………………… | | | | 1. Liczba wolnych miejsc pracy ............................................................................... w tym dla osób niepełnosprawnych ……….……………………………………………...… | | | | |
| 1. Kod zawodu według KZiS | | | 1. Miejsce wykonywania pracy ……………………………………………………………… | | | | 1. Wymiar czasu pracy …..…………….………………………………... | | | | 1. Data rozpoczęcia pracy  ………………..………….. |
| 1. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania. pracy: 2. umowa na czas nieokreślony; 3. umowa na czas określony; 4. umowa na zastępstwo; 5. umowa zlecenie; 6. inna (jaka?)   ……………………..…. | | | 1. System i rozkład czasu pracy, zmianowość: 2. jedna zmiana; 3. dwie zmiany; 4. trzy zmiany; 5. ruch ciągły; 6. inna (jaka?)   ………………………………Praca w wolne dni TAK/NIE  Liczba godzin pracy w tygodniu……………………. | | | | 1. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę  od……………………………………………………..  do…………………………………………………….. | | | | |
| 1. Ogólny zakres obowiązków ………………………………………………………... ………………………………………………………...………………………………………………………...………………………………………………………...……………………………………………………….. | | | | |
| 1. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (kwota brutto) …………………….… | | | 1. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) ……………………………...   ……………………………… | | | | 1. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej?  TAK/NIE | | | | |
| **Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy** | | | | | | | | | | | |
| 1. Wymagania pracodawcy Poziom wykształcenia ………………………………………….……..………... ……………………….…………………………………………..………………...Doświadczenie zawodowe……………..……………...……...…….…………. Uprawnienia……………………………………………………….……………... …………………………………………………………………………………….. Umiejętności ……………………………………………….……...…….....….... …………………………………………………………………………………….. Znajomość języków obcych …………………………………..……………….. ………………………………………….…………………………………………. Poziom znajomości języka…………………………………...………………… Dodatkowe wymagania…………………………………………………………. ……………………………………………………….………………………….… | | | | | | | | | 1. Czy pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG?[[1]](#endnote-1)   TAK/NIE | | |
| **Postępowanie z ofertą pracy** | | | | | | | | | | | |
| 1. Okres aktualności oferty  ……………………………………………………….…  …………………………………………………….…… | | | | | | 1. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Nisku  …………………………………………………………. | | | | | |
| 1. Czy oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju? TAK/NIE Do jakiego urzędu została zgłoszona?  .……………………………………………………….... | | | | | | 1. Czy oferta może upowszechniać informacje identyfikujące pracodawcę?  TAK /NIE | | | | | |
| 1. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG[[2]](#endnote-2) TAK/NIE W jakich państwach oferta ma być upowszechniana? …………………………………………………………. | | | | | | 1. Czy oferta pracy ma być przekazana do innych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK/NIE Do których urzędów oferta ma być przekazana? ………………………………………………………… | | | | | |
| 1. Czy pracodawca jest zainteresowany informacją o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania  TAK/NIE | | | | 1. Liczba kandydatów do skierowania do pracodawcy  …………………………………….. | | | | 1. Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy lub pomocy w doborze kandydatów: 2. giełda pracy TAK/NIE 3. pomoc w doborze kandydatów TAK/NIE | | | |
| **Adnotacje Urzędu Pracy** | | | | | | | | | | | |
| 1. Data przyjęcia zgłoszenia oferty  …….………………… | | 1. Numer oferty pracy  …………………………….. | | | 1. Sposób przyjęcia oferty 2. Faks 3. poczta tradycyjna 4. e-mail 5. osoba zgłaszająca:   ………………………… | | | | | 1. Data wycofania lub zrealizowania oferty  ……………………….…… | |
| 1. Przyczyna dezaktualizacji oferty 2. Zatrudnienie osoby bezrobotnej/poszukującej pracy……………………… 3. Rezygnacja pracodawcy z realizacji oferty ………………………………… 4. Zatrudniono osobę niefigurującą w rejestrze bezrobotnych ……………... 5. Zatrudniono osobę bezrobotną bez skierowania ………………………….. 6. Przekazanie oferty do innego urzędu ………………………………………. 7. Inny powód………………………………………………………………….….. | | | | | | | | | | 1. Podpis i pieczątka pracownika urzędu pracy | |
| 1. Uwagi pracownika Powiatowego Urzędu Pracy ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………............…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… | | | | | | | | | | | |

1. W przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG należy wypełnić ofertę pracy dla obywateli EOG, zawierającą informacje uzupełniające*.* [↑](#endnote-ref-1)
2. Dotyczy pracodawców zainteresowanych upowszechnieniem oferty w krajach EOG [↑](#endnote-ref-2)