

Ogłoszenie II naboru wniosków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

Powiatowy Urząd Pracy w Nisku zgodnie z 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (T.J. Dz.U. z 2018r. poz. 117) ogłasza II nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy

Wnioski będą przyjmowane w dniach od 20.05.2024r. do 21.05.2024r.

Kompletne wnioski wraz z wymaganymi załącznikami można składać:

- w formie papierowej w sekretariacie Urzędu w godzinach pracy Urzędu od 7:30 do 15:30 lub przesłać na adres Powiatowego Urzędu Pracy ul. Sandomierska 6A, 37-400 Nisko (decyduje data wpływu wniosku do Urzędu)
- w formie elektronicznej poprzez:
- wortal www.praca.gov.pl – Pismo do urzędu (PSZ-PU). Wysłanie pisma wymaga założenia konta. Informacja [jak założyć konto](#) w portalu praca.gov.pl

lub

- platformę ePuap (adres skrytki: [/PUP_NISKO/SkrytkaESP](#))

dołączając wniosek wraz ze wszystkimi wymaganymi załącznikami.

Wnioski złożone poza wskazanym terminem oraz złożone w inny sposób niż określony w niniejszym ogłoszeniu nie będą podlegały rozpatrzeniu. Kolejność wpływu nie będzie uwzględniana przy ocenie wniosku.

Wsparcie ze środków KFS w 2024r. będzie przyznawane pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów Ministra właściwego do spraw pracy:

1. **wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;** pracodawca powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku, bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Do wniosku należy dołączyć wiarygodny dokument potwierdzający zakup nowych technologii/narzędzi pracy np. kopie dokumentów zakupu, decyzję dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO oraz wiarygodne i logiczne uzasadnienie). Wsparciem można objąć osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy. Pracodawca wraz z wnioskiem składa oświadczenie o spełnieniu priorytetu 1.
2. **wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;** pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym. Przy ocenie wniosków uwzględnia się zawody deficytowe zidentyfikowane w powiecie niżańskim lub województwie podkarpackim, określone w Barometrze Zawodów 2024 - barometrzwawodow.pl.
3. **wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;** priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu 1 roku przed datą złożenia wniosku o

dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (urlop macierzyński, wychowawczy lub zwolnienie na opiekę nad dzieckiem trwające nieprzerwanie co najmniej 90 dni). Priorytet adresowany jest również do osób, które mają na utrzymaniu rodziny łącznie, co najmniej troje dzieci bądź są członkami takich rodzin. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym. Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka. Pracodawca wraz z wnioskiem składa oświadczenie o spełnieniu priorytetu 3.

4. **wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;** wnioskodawca powinien uzasadnić we wniosku, że posiadanie umiejętności cyfrowych objętych tematyką szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.
5. **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;** Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z branży motoryzacyjnej. O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie na dzień składania wniosku, jako przeważającego, jednego z poniższych kodów PKD:

29.10.B Produkcja samochodów osobowych,

29.10.C Produkcja autobusów,

29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów,

29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,

29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep,

29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych,

29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli,

45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

6. **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;** w ramach tego priorytetu można sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.
7. **wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;** w ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:
 - doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
 - doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
 - ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
 - rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb. Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem, o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami. Pracodawca wraz z wnioskiem składa oświadczenie o spełnieniu priorytetu 7.

- 8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach;** w ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów. W szczególności wspierane powinny być szkolenia i kursy, które są dedykowane dla danej branży i dotyczą analizowania sytuacji finansowej, pozwalają na poznanie w praktyce narzędzi do controllingu i monitorowania kondycji danego przedsiębiorstwa. Wnioskodawca, powinien wykazać w uzasadnieniu powiązanie zakresu obowiązków wskazanego pracownika z wnioskowanym szkoleniem. Dofinansowanie w ramach tego priorytetu może otrzymać każdy pracodawca, który w przekonujący sposób uzasadni, że dla prawidłowego działania jego firmy bądź dla jej ratowania niezbędne jest nabycie konkretnych umiejętności.

Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględnia się kryteria określone w Rozporządzeniu MPiPS z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (T.j. Dz.U. z 2018, poz. 117):

- zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem posiadanych limitów środków.

Więcej informacji o Krajowym Funduszu Szkoleniowym można uzyskać:

- na stronie internetowej urzędu nisko.praca.gov.pl w zakładce „Dla pracodawców i przedsiębiorców” → Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy → Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- osobiście w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nisku, ul. Sandomierska 6A, pok. 10
- telefonicznie pod nr tel. 15 8412-313 wewn. 38

Załączniki

Wniosek KFS (docx, 230 KB)
Załącznik nr 1 (docx, 16 KB)
Załącznik nr 2 (docx, 22 KB)
Załącznik nr 3 (doc, 50 KB)
Załącznik nr 4 (doc, 36 KB)
Oświadczenie o spełnianiu priorytetu 1 (doc, 32 KB)
Oświadczenie o spełnianiu priorytetu 3 (doc, 33 KB)
Oświadczenie o spełnianiu priorytetu 7 (doc, 26 KB)
Oświadczenie Podmiotu sektora publicznego (docx, 19 KB)
Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis 2024 (pdf, 348 KB)
Formularz - rybołówstwo i rolnictwo (pdf, 37 KB)
KFS 2024 Kierunkowe wytyczne dla urzędów pracy (pdf, 598 KB)
Zasady finansowania KFS (pdf, 244 KB)
Formularz oceny wniosku (pdf, 199 KB)
Barometr Zawodów 2024 powiat niżański (pdf, 104 KB)
Barometr Zawodów 2024 woj. podkarpackie (pdf, 105 KB)

